

UCHWAŁA NR III/18/2023
RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM

z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski z późniejszymi zmianami.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1526), zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), Rada Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim uchwała:

§ 1.

1. Treść § 9 ust. 3 załącznika do uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski otrzymuje brzmienie:
Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości od 1% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora od 1% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
2. Treść § 16 ust. 1 załącznika do uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski otrzymuje brzmienie:
Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, określony kwotowo (tabela 1).

Tabela 1 - dodatki funkcyjne za stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego brutto zł	
1.	Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego i Zespołu Szkół	do 8 oddziałów	900,00-2.300,00
		od 9 do 16 oddziałów	1.900,00-3.000,00
		17 oddziałów i powyżej	2.300,00-3.300,00
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	2.000,00-3.300,00	
3.	Wicedyrektor we wszystkich powiatowych placówkach	1.200,00 – 2.100,00	
4.	Kierownik praktycznej nauki zawodu	500,00 - 1.400,00	
5.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	900,00-1.600,00	
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1.300,00-2.300,00	

§ 2.

Pozostałe zapisy Uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski pozostają bez zmian.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

(-)

Robert Ciżmowski

UZASADNIENIE

Zmiana Uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski dotyczy zwiększenia wysokości dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Zaproponowany wzrost dodatków motywacyjnych i funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski nie wpłynie negatywnie na wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne i funkcyjne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli powiatowych placówek oświatowych w Nowym Dworze Gdańskim, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Uchwała powoduje następstwa finansowe w zakresie wypłaty dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Uchwała Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim zgodna jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Przewodniczący Rady

(-)

Robert Ciżmowski