

**UCHWAŁA Nr ...../2018**  
**Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim**  
z dnia .... listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Nowodworskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 1- 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się:

**§ 1.**

Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne dla **Starosty Nowodworskiego Pana Jacka Grossa**:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700,00 złotych (słownie: cztery tysiące siedemset złotych 00/100).
2. Dodatek funkcyjny w wysokości 1.900,00 złotych (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych 00/100).
3. Dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.640,00 złotych (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100).
4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z wypracowanym stażem.
5. Narody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XLIV/291/2018 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Nowodworskiego.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



## UZASADNIENIE

Zgodnie z załącznikiem nr 1, Tabela I B obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) wynagrodzenie zasadnicze starosty w powiecie liczącym do 60 tys. mieszkańców może być ustalone w wysokości od 3.400,00 zł do 4.700,00 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego może wynosić w kwocie 1.900,00 zł.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, staroście przysługuje dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20 % lecz nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % wynagrodzenia zasadniczego, z każdym kolejnym przepracowanym rokiem zwiększa się o 1 %, do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia.

Stosownie z właściwymi przepisami, staroście przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Przedstawiony projekt uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodny jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.2 Wartościowy kapitał społeczny, cel operacyjny: CO 2.2.1 Poprawa poziomu i jakości współpracy lokalnej społeczności z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi.

Podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

**STAROSTA**  
*Jacek Gross*

SIKRETARZ POWIATU

*Joanna Bryk*  
mgr Joanna Bryk

Z up. STAROSTY

*Halina Bukowska*  
6p  
Halina Bukowska  
Podinspektor ds. kadr