

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM

z dnia 2019 r.

W sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się:

§ 1.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla:

- 1) pedagogów,
- 2) psychologów,
- 3) logopedów,
- 4) terapeutów pedagogicznych,
- 5) doradców zawodowych;

2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

3. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

4. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom realizującym etat łączony.

§ 2.

Zasady udzielania, rozliczania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski, określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

1. Traci moc Uchwała nr XI/62/2011 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 25 października 2011 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

2. Traci moc Uchwała nr XVII/129/2016 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 25 maja 2016 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 4.

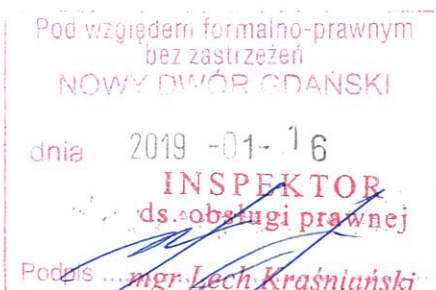
Wykonanie uchwały powierza się dyrektorom powiatowych placówek oświatowych w Nowym Dworze Gdańskim.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu w Nowym Dworze
Gdańskim

Robert Ciżmowski



Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli, obniżanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórym nauczycielom oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 1.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, terapeutów pedagogicznych, logopedów i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski ustala się w liczbie 22 godzin tygodniowo.

§ 2.

1. Dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowej a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć według następujących norm:

I. p.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1	Dyrektor szkoły/zespołu: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów 17 oddziałów i więcej	8 5 3
2	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	4
3	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10
4	Wicedyrektor szkoły/zespołu: od 12 do 16 oddziałów 17 oddziałów i więcej	9 7
5	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	8
6	Kierownik praktycznej nauki zawodu: do 16 oddziałów	9

	17 oddziałów i więcej	7
7	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym:	
	do 70 wychowanków	10
	powyżej 70 wychowanków	8

2. W stosunku do nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w ust. 1, stosuje się od pierwszego dnia tygodnia następującego po dniu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki kierownicze i przestaje się stosować z końcem tygodnia, w którym nauczyciel przestaje pełnić te obowiązki.

3. Dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze organ prowadzący może zwolnić z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonego w ust. 1 lub zmniejszyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w ust. 1, na czas powierzenia i realizacji innych zadań przekraczających obowiązki wynikające z organizacji pracy szkoły lub placówki, znacznie utrudniających i zakłócających prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych (np. uczestniczenie w naradach organizowanych przez organ nadzoru pedagogicznego i organ prowadzący, w okręgowej komisji egzaminacyjnej, pełnienie dyżurów i nadzorowanie egzaminów zewnętrznych, zajmowanie się sprawami kadrowymi, zarządzaniem, prowadzenie projektów). Zmniejszenie lub zwolnienie z realizacji pensum następuje na wniosek dyrektora placówki.

4. Możliwość realizowania godzin ponadwymiarowych czy też godzin doraźnych zastępstw przez dyrektora lub nauczyciela pełniącego pozostałe stanowiska kierownicze, dopuszczalna jest tylko w sytuacji wyjątkowej, gdy nie ma możliwości powierzenia realizacji tych godzin innemu nauczycielowi lub przydział wynika z ramowego planu nauczania.

5. Jeżeli dyrektor lub nauczyciel pełniący pozostałe stanowiska kierownicze realizuje doraźne zastępstwa, za każdą godzinę przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości określonej na podstawie art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

6. Dyrektor placówki oświatowej może wyrazić zgodę na obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, na czas określony lub do odwołania, nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, na jego umotywowany wniosek, ze względu na:

- 1) doskonalenie się,
- 2) wykonywanie pracy naukowej,
- 3) wykonywanie prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę.

7. O sytuacji, o której mowa w ust. 6, dyrektor ma obowiązek poinformować pisemnie Zarząd Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim na miesiąc przed planowaną zmianą w organizacji pracy szkoły/placówki oświatowej.

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 6 można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin maksymalnie do ½ obowiązującego go wymiaru zajęć.

9. Nauczycielowi można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu wymienionego w ust. 6

10. Zniżka godzin może być cofnięta nauczycielowi, o którym mowa w ust. 6, w każdym czasie i bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia zniżki.

11. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

§ 3.

1. W celu ustalenia tygodniowej liczby godzin nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć jest różny w pewnych okresach roku szkolnego, należy wszystkie planowane godziny nauczyciela podzielić przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub okresie, na jaki został zatrudniony nauczyciel w przypadku nawiązania stosunku pracy w sytuacjach określonych w art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Otrzymany wynik (średni wymiar dla całego okresu zatrudnienia) zaokrągla się do pierwszego miejsca po przecinku.

2. Nauczyciel ma przydzielone średnio tygodniowo tyle godzin ponadwymiarowych o ile jest większa tak otrzymana liczba od obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, o ile w każdym tygodniu roku szkolnego realizowana liczba godzin jest nie mniejsza od tego wymiaru.

3. Nauczyciel pełnozatrudniony, który w niektórych tygodniach roku szkolnego realizuje mniej godzin niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ma obowiązek w pozostałych tygodniach realizować odpowiednio więcej godzin, które nie są godzinami ponadwymiarowymi. Tygodniową liczbę tych godzin ustala się poprzez podzielenie sumy niewypracowanych godzin w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje całego obowiązkowego wymiaru, przez liczbę tygodni zajęć, w których realizuje zwiększoną liczbę godzin. Otrzymany wynik zaokrągla się do jednej liczby po przecinku.

4. Tygodniowy wymiar godzin ustalony w trybie ust. 3 dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3, w tygodniach, w których jest realizowany, jest w tych tygodniach obowiązkowym tygodniowym wymiarem zajęć tego nauczyciela, który należy zastosować do wyznaczenia liczby godzin ponadwymiarowych, zrealizowanych przez nauczyciela w tym okresie.

5. W ostatnim, tygodniu zajęć należy obliczyć różnicę pomiędzy liczbą wszystkich godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela z ust. 3 w roku szkolnym, wyliczoną zgodnie z ust. 6, a liczbą godzin ponadwymiarowych, za które zostało już wypłacone wynagrodzenie i doliczyć ją do godzin ponadwymiarowych ostatniego tygodnia zajęć.

6. Liczba wszystkich godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela stanowi różnicę pomiędzy liczbą wszystkich godzin, jakie miał nauczyciel w roku szkolnym i liczbą zrealizowanych godzin w ramach obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć, których liczba jest równa iloczynowi tygodni zajęć w roku szkolnym oraz jego obowiązkowego wymiaru, wynikającego z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

7. W dniach, w których nauczyciel był nieobecny z powodu choroby lub innych przyczyn, a otrzymał za ten czas wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, do obliczeń, o jakich mowa w ust. 5 i 6 przyjmuje się, że nauczyciel zrealizował średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska zajmowanego przez nauczyciela, ale nie wyższą niż liczba godzin w tym dniu.

8. Ustalony dla nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

9. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości nauczycielowi przed rozpoczęciem roku szkolnego.

10. W sytuacjach nagłych dyrektor może wezwać nauczyciela do realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, niebędących godzinami ponadwymiarowymi, bez zachowania terminu, o którym mówi ust. 2

11. Realizowanie zwiększonej ilości godzin, niebędących godzinami ponadwymiarowymi, celem realizacji całego obowiązkowego wymiaru godzin, nie dotyczy sytuacji gdzie godziny nie mogły być zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, z powodu odbywających się rekolekcji), a nauczyciel świadczył w tym czasie gotowość do pracy.

§ 4.

1. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym charakterze może dochodzić w przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego stosunku pracy, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych godzin.

3. Sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przypadku realizowania obowiązków na stanowiskach o różnych pensum określa art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

Przykład I:

nauczyciel realizuje łącznie 24 godziny, w tym 17 godzin z pensum 24 godzinnego i 7 godzin z pensum 18 godzinnego - $24:[(17:24)+(7:18)]=24:[0,71+0,40]=24:1,11=21,62 \approx 22$ godz. to obowiązkowe pensum tygodniowe

Przykład II:

nauczyciel realizuje łącznie 30 godzin, w tym 20 godzin z pensum 30 godzinnego i 10 godzin z pensum 22 godzinnego - $30:[(20:30)+(10:22)]=30:[0,67+0,45]=30:1,12=26,78 \approx 27$ godz. to obowiązkowe pensum tygodniowe

§ 5.

1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny realizowane ponad obowiązkowe pensum.

2. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin, jako godziny zrealizowane, z wyłączeniem ust. 1

§ 6.

W sprawach nieuregulowanych niniejszymi przepisami stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym przepisy ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe, natomiast w sprawach nieuregulowanych przepisami prawa oświatowego stosuje się przepisy ustawy Kodeks Pracy.

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami zawartymi w art. 76 pkt 22 lit. b-d ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 z późn. zm.), który to artykuł od 1 września 2018 r. wprowadza nowe brzmienie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową określa zasady udzielania i rozliczania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych, określa granicę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach lub placówkach oświatowych oraz określa zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Według nowego zapisu art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych nie może przekroczyć 22 godzin. Ponadto nowelizacja ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wprowadziła jednolity wymiar pensum nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym, które wynosi 20 godzin tygodniowo. Zmiana pensum nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej nastąpiła z mocy prawa i nie wymagała podejmowania uchwały organu stanowiącego w tym zakresie.

Dotychczas obowiązywały dwie odrębne uchwały, z których jedna regulowała zasady udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli na stanowiskach kierowniczych, a druga określała tygodniowe pensum dla niektórych nauczycieli i zasady zaliczania zajęć do wymiaru godzin zajęć w formie zaocznej. Obecna uchwała reguluje wszystkie aspekty związane z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć, z pominięciem kształcenia w formie zaocznej i na odległość, które to formy nie są realizowane w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski. W uchwale określono (zwiększono o 2 godz.) pensum dla nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela; uszczegółowiono zapisy dotyczące zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć; dodano zapisy dotyczące zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom realizującym etat łączony. Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny i porządkujący i nie wpływają na zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy.

Wprowadzenie w życie przedmiotowej uchwały nie powoduje konieczności zaangażowania dodatkowych środków budżetowych, ani też nie zwiększa zatrudnienia w administracji samorządowej.

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881 z późn. zm.) projekt uchwały zostanie przekazany do zaopiniowania związkom zawodowym, zrzeszającym nauczycieli powiatowych placówek oświatowych tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Nowym Dworze Gdańskim, NSZZ Solidarność Oddział w Nowym Dworze Gdańskim, Związek Zawodowy Oświata z siedzibą w Katowicach.

Biorąc pod uwagę powyższe należy uznać, że podjęcie uchwały jest zasadne.

INSPEKTOR
ds. oświaty
mgr Beata Zawadzka

STAROSTA
Jacek Gross