

**UCHWAŁA NR V/42/2019  
RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

z dnia 18 czerwca 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 511), zgodnie z art. 30 ust. 6, art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim uchwala:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy a także sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

**§ 3.**

Traci moc uchwała:

1. Uchwała Nr XXIII/212/2009 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Tracą moc uchwały zmieniające:

1. Uchwała Nr XXXI/155/2001 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 25 czerwca 2001 r.
2. Uchwała Nr XII/90/2004 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 12 lutego 2014 r.
3. Uchwała Nr XXVI/234/2009 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 26 czerwca 2009 r.
4. Uchwała Nr VII/39/2011 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 20 maja 2011 r.

**§ 4.**

Niniejsza uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu w Nowym Dworze  
Gdańskim

**Robert Cizmowski**

Załącznik do uchwały Nr V/42/2019

Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim

z dnia 18 czerwca 2019 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.**

### Rozdział 1. Postanowienia wstępne

#### § 1.

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski w Nowym Dworze Gdańskim;

2. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz.967);

3. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.);

4. **Powiat Nowodworski** - należy przez to rozumieć organ prowadzący szkołę, przedszkole, placówkę oświatową;

5. **Rada Powiatu** - należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim;

6. **Zarząd Powiatu** – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim;

7. **Starosta** – należy przez to rozumieć Starostę Nowodworskiego w Nowym Dworze Gdańskim;

8. **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, placówkę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski;

9. **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego;

10. **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu;

11. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

12. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

13. **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza;

14. **dodatki** - należy przez to rozumieć dodatki, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela.

#### § 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w:

1. art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
2. § 7 rozporządzenia,
3. na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

### **§ 4.**

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, o których mowa w § 3 określa:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor,
- 2) **dyrektorowi** - Starosta.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

### **§ 5.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 6–15 regulaminu.

## § 6.

Nauczycielowi i dyrektorowi posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub podejmującemu dodatkowe zadania związane z realizacją projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Zarząd Powiatu w stosunku do dyrektorów.

## § 7.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

## § 8.

Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 4% kwoty ogólnej, planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi przez organ prowadzący.

## § 9.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 2 miesiące.
2. Po upływie czasu, na który przyznany został dodatek podejmowana jest decyzja, czy nauczyciel ponownie spełnił warunki do ponownego przyznania mu dodatku motywacyjnego.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela/dyrektora.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 12. i § 14., ustala:
  - 1) dla nauczycieli - dyrektor,
  - 2) dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu.
5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Sytuacje, w których nauczycielowi nie przysługują dodatki, w tym motywacyjny, uregulowane są w art. 85t. i art. 85u. Karty Nauczyciela..

## § 10.

Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły dolicza się do środków finansowych przeznaczonych na ten cel dla nauczycieli danej szkoły.

## § 11.

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

## § 12.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół Powiatu Nowodworskiego bierze się pod uwagę:

1. Umiejętność organizacji procesu dydaktyczno - wychowawczego i opiekuńczego, w tym:
  - 1) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
  - 2) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,

- b) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doksztalcanie,
  - c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - d) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
  - e) zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
  - f) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
  - g) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - h) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.

2. Właściwe pełnienie funkcji gospodarza obiektu i pracodawcy, w tym:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
- 3) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach gminnych i powiatowych (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 5) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.

3. Wypełnianie funkcji urzędnika administracji samorządowej, w tym:

- 1) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
- 2) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
- 3) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
- 4) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
- 5) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń przełożonego.

4. Spełnianie wymogów niezbędnych do uzyskania co najmniej dobrej oceny pracy.

### **§ 13.**

Nauczyciel rozpoczynający pracę w nowej szkole nabywa prawo do dodatku motywacyjnego, po przepracowaniu w tej szkole (na terenie powiatu nowodworskiego) jednego całego roku szkolnego.

### **§ 14.**

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół Powiatu Nowodworskiego należy brać pod uwagę:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi);
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 5) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 6) zaangażowanie w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole;
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków;
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne doskonalenie zawodowe, podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 3) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, w tym udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej, zespołach zadaniowych i samokształceniowych;
- 6) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

4. Spełnianie wymogów niezbędnych do uzyskania co najmniej dobrej oceny pracy.

#### § 15.

Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego, nie więcej jednak niż o 70% jego maksymalnej stawki, za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich, nauczycielom koordynującym realizację projektu lub realizującym zadania w ramach projektu, w tym dyrektorom szkół.

### Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

#### § 16.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, określony kwotowo (tabela 1).

**Tabela 1 - dodatki funkcyjne za stanowiska kierownicze**

l.p.	stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego brutto zł
1	Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego i Zespołu Szkół: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 oddziałów i powyżej	600,00 - 1.600,00 1.300,00 - 2.100,00 1.600,00 - 2.300,00
2	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	1.400,00 - 2.300,00

3	Wicedyrektor we wszystkich powiatowych placówkach	800,00 - 1.500,00
4	Kierownik praktycznej nauki zawodu	300,00 - 1.000,00
5	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym	600,00 - 1.100,00
6	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	900,00 - 1.600,00

2. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, określony kwotowo (tabela 2).

**Tabela 2 - dodatki funkcyjne za inne funkcje**

<b>l. p.</b>	<b>stanowisko</b>	<b>wysokość dodatku funkcyjnego brutto zł</b>
1	wychowawstwo klasy	180,00
2	opiekun stażu	100,00

### § 17.

1. Dodatek funkcyjny ustalony w stawce dla stanowisk kierowniczych przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 16 ust. 2, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela i ilości uczniów w klasie.

### § 18.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §16 ust.1 uwzględnia się :

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych ,
- e) posiadanie internatu - ilość wychowanków,

3) wyniki pracy szkoły,

4) specyfikę szkoły - rodzaj kształcenia (ogólne, zawodowe, specjalne, warsztaty i praktyk zawodowe).

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów liceum ogólnokształcącego i zespołu szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów.

## § 19.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu, w granicach stawek określonych w § 16 ust. 1 regulaminu - tabela 1.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze (tabela 1), a także osób wymienionych w § 16 ust. 2 regulaminu - tabela 2, ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 16 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (tabela 1) lub innej funkcji (tabela 2), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieprzerwana nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 20.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

## § 21.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia oraz nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w § 22, 23 i 24 regulaminu.

## § 22.

1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 23 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości określonej w tabeli 3.

**Tabela 3**

<b>l.p.</b>	<b>Uprawnieni do dodatku (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia</b>	<b>%</b>

	<b>zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)</b>	
1	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 5, 6, 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach/oddziałach przysposabiających do pracy, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach w szkołach specjalnych oraz prowadzący nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)	10
2	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 15 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach)	15
3	Nauczyciele szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego	10
4	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 19 (prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także	3

	udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży)	
--	--	--

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek, w wysokości 10% od dodatku za trudne warunki pracy określone w tabeli 3.

### § 23.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### § 24.

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Zarząd Powiatu.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 25.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Oznacza to, że za każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowaną powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycielowi należy się wynagrodzenie z tego tytułu.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 4 Karty Nauczyciela.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę danych zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

### § 26.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Przez stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela rozumie się wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, określoną zgodnie z tabelą zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), z zastrzeżeniem, że w przypadku gdy na mocy art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkoły podwyższył minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, przez stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela należy rozumieć odpowiednio tę podwyższoną stawkę.

## § 27.

1. Obliczenie miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela określa § 2 ust. 3 rozporządzenia.

### przykład I

wyliczenia dla nauczyciela dyplomowanego w szkole

$$18 \times 4,16 = 74,88 = 75$$

**miesięczny obowiązkowy wymiar godzin wynosi 75 godzin**

### przykład II

wyliczenia dla nauczyciela dyplomowanego - wychowawcy w internacie

$$24 \times 4,16 = 99,84 = 100$$

**miesięczny obowiązkowy wymiar godzin wynosi 100 godzin**

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w których realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

### przykład I

wyliczenia dla nauczyciela dyplomowanego w szkole

$$3.317 \text{ zł} : 75 = 44,22 \text{ zł}$$

**stawka za godzinę nauczyciela, bez dodatku za warunki pracy, w tym godzinę ponadwymiarową wynosi 44,22 zł**

### przykład II

wyliczenia dla nauczyciela dyplomowanego - wychowawcy w internacie

$$3.317 \text{ zł} : 100 = 33,17 \text{ zł}$$

**stawka za godzinę nauczyciela-wychowawcy, bez dodatku za warunki pracy, w tym godzinę ponadwymiarową wynosi 33,17 zł**

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub określonych na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

### przykład I

Wyliczenia dla nauczyciela w szkole, któremu przydzielono 25 godzin tygodniowo. Wymiar obowiązkowy wynosi 18 godz., co oznacza, że nauczyciel ma 7 godzin ponadwymiarowych tygodniowo:

tygodnie pracy	poniedz.	wtorek	środa	czwartek	piątek	łącznie	liczba godz. ponad.
tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
tydzień II	4	7	5	3,6 (dzień ustawowo wolny)	4	23,6	5,6
tydzień III	3,6 (zwoln. lek.)	3,6 (zwoln. lek.)	3,6 (zwoln. lek.)	5	4	19,8	1,8
tydzień IV	4	7	5	5	3,6 (dzień ustawowo wolny)	24,6	6,6
<b>razem:</b>							<b>21</b>

Do wypłaty – 21 godz. ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz. : 5 dni = 3,6 godz./dzień)

tydzień I –  $4+7+5+5+4 = 25 - 18 = 7$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

tydzień II –  $4+7+5+3,6+4 = 23,6 - 18 = 5,6$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

tydzień III –  $(3,6 \times 3) + 5 + 4 = 19,8 - 18 = 1,8$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

tydzień IV –  $4+7+5+5+3,6 = 24,6 - 18 = 6,6$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

przykład II

Wyliczenia dla nauczyciela - wychowawcy w internacie, któremu przydzielono 34 godzin tygodniowo.

Wymiar obowiązkowy wynosi 24 godz., co oznacza, że nauczyciel ma 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo:

tygodnie pracy	poniedz.	wtorek	środa	czwartek	piątek	łącznie	liczba godz. ponad.
tydzień I	5	8	9	10	2	34	10
tydzień II	5	8	9	4,8 (dzień ustawowo wolny)	2	28,8	4,8
tydzień III	4,8 (zwoln. lek.)	4,8 (zwoln. lek.)	4,8 (zwoln. lek.)	10	2	26,4	2,4
tydzień IV	5	8	10	10	1 (dzień ustawowo wolny)	34	10
<b>razem:</b>							<b>27,2</b>

Do wypłaty – 27,2 godz. ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 4,8 godz. (24 godz. : 5 dni = 4,8 godz./dzień)

tydzień I –  $5+8+9+10+2 = 34 - 24 = 10$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

tydzień II –  $5+8+9+4,8+2 = 28,8 - 24 = 4,8$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

tydzień III –  $(4,8 \times 3) + 10 + 2 = 26,4 - 24 = 2,4$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

*tydzień IV* –  $5+8+9+10+2 = 34 - 24 = 10$  **godz. ponadwymiarowych do wypłaty**

4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### § 28.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy § 27 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 regulaminu.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin z dwóch różnych pensum, rozliczenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw będzie rozliczane wg pensum uśrednionego.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe lub zastępstwa doraźne zgodnie ze swoimi kwalifikacjami, godziny te będą rozliczane wg tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

#### *przykład*

*Logopeda z tygodniowym obowiązkowym wymiarem do 22 godz. realizuje 4 godziny ponadwymiarowe z języka polskiego, do prowadzenia którego ma kwalifikacje. Rozliczenie za godziny ponadwymiarowe ma naliczane na podstawie pensum 18 godz.*

### § 29.

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 27 pkt. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. W przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, gdy niedoszły one do skutku z przyczyn wprost niezależnych od niego, a leżących po stronie szkoły (np. zorganizowanie w tym czasie wycieczki, akademii, przerw w nauczaniu spowodowanych warunkami atmosferycznymi, epidemią, nieusprawiedliwioną absencją klasy/grupy bądź choroby ucznia nauczanego indywidualnie).

4. Jeśli nauczyciel pracuje dłużej niż 40 godzin tygodniowo i nie są to godziny ponadwymiarowe, *ma prawo do wynagrodzenia* jak za pracę w godzinach nadliczbowych lub do *dnia wolnego/dni wolnych*, zgodnie z art. 151 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.). Za czas pracy nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze poza szkołą przyjmuje się pracę w godzinach 6:00 - 22:00.

5. Nie nakłada się na nauczyciela obowiązku gotowości wykonywania zajęć w godzinach ponadwymiarowych w takich dniach, w których zgodnie z przepisami prawa nauczyciel nie jest obowiązany świadczyć pracy.

6. Za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego przysługuje wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane.

### § 30.

Za realizację udokumentowanych zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi przysługuje inny dzień wolny, a w przypadku nie otrzymania innego dnia wolnego nauczycielowi przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

### § 31.

1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.

2. Stosuje się zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### **§ 32.**

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 33.**

1. W budżecie Powiatu Nowodworskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30 % przeznaczają się na nagrody Starosty,
- 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor na podstawie odrębnego regulaminu.

3. Nagrody Starosty przyznaje na podstawie opracowanych kryteriów i wypłaca Starosta.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu, w odrębnej uchwale, podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

5. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.

## **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

### **§ 34.**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 35.**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1-3, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### **§ 36.**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1-3, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Powiat Nowodworski może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

### **§ 37.**

1. Powiat Nowodworski może zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Powiat Nowodworski upoważnia dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela lub podwyższonej przez organ prowadzący.

### **§ 38.**

Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania innych dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, określają odrębne przepisy.

### **§ 39.**

Wszelkie zmiany w regulaminie są wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### **§ 40.**

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Powiatu Nowodworskiego.

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę/placówkę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa regulaminem wysokość i warunki przyznawania dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski jest konsekwencją zmian w przepisach prawa oświatowego. Ponadto, w latach ubiegłych, wprowadzone zostały uchwały zmieniające regulamin wynagradzania nauczycieli, bez określenia, że poprzednie uchwały tracą moc. W celu ujednoczenia aktów prawa miejscowego i dostosowania tego prawa do aktu ustawowego w zakresie wynagradzania nauczycieli, wprowadza się niniejszą uchwałę.

Uchwała powoduje następstwa finansowe w postaci wzrostu wydatków w budżecie Powiatu Nowodworskiego, w zakresie wynagradzania nauczycieli:

- podniesiono o 200 zł górny próg widełek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski,
- zrównano dodatek funkcyjny dla wicedyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego z dodatkiem funkcyjnym dla wicedyrektora pozostałych placówek szkolnych,
- podniesiono o 100 zł górny próg widełek dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów w szkołach prowadzonych przez Powiat Nowodworski,
- podniesiono o 100 zł górny próg widełek dodatku funkcyjnego dla kierowników w szkołach prowadzonych przez Powiat Nowodworski,
- podniesiono dodatek do 180 zł za wychowawstwo klasy we wszystkich szkołach prowadzonych przez Powiat Nowodworski,
- podniesiono dodatek do 100 zł dla opiekuna stażu we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Dodatkowo obniżona została kwota maksymalnego progu dodatku motywacyjnego z 50% na 30% oraz zwiększony został odpis z funduszu nagród dla nauczycieli, na nagrody Starosty, z 20% na 30%. Pozostałe zmiany mają charakter porządkowy i dotyczą:

- uszczegółowienia zapisów w zakresie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego,
- podania w regulaminie przykładów na prawidłowe wyliczenia godzin ponadwymiarowych.

Przedstawiony projekt uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodny jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967) projekt uchwały, której integralną częścią jest regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski, został uzgodniony w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli powiatowych placówek oświatowych.

Podjęcie uchwały wynika w głównej mierze z konieczności dostosowania prawa miejscowego do znowelizowanych przepisów prawa oświatowego.