

ZARZĄDZENIE NR 56/2019

Starosty Nowodworskiego

z dnia 14 sierpnia 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040),

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W załączniku do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 40/2018 Starosty Nowodworskiego z dnia 06 listopada 2018 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) w „tabeli B – stanowiska pomocnicze i obsługi” po wierszu nr 4 dodaje się wiersz nr 5 o brzmieniu:

5.	Robotnik gospodarczy (w tym: kierowca, robotnik drogowy, operator maszyn drogowych, majster, robotnik obsługi mostu, robotnik drogowo – mostowy)	XIV	4600	Podstawowe (poszczególne stanowiskowe wg. odrębnych przepisów)	- (poszczególne stanowiskowe wg. odrębnych przepisów)
----	--	-----	------	--	---

2. Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim pozostają bez zmian.

§ 2.

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje Sekretarz Powiatu.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku czyli nie wcześniej niż 14 dni od daty podpisania zarządzenia i podania go do wiadomości pracownikom.



STAROSTA
Jacek Gross

UZASADNIENIE

W zarządzeniu uregulowane zostało maksymalne wynagrodzenie zasadnicze oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych na stanowisku robotnika gospodarczego (w tym: kierowcy, robotnika drogowego, operatora maszyn drogowych, majstra, robotnika obsługi mostu, robotnika drogowo – mostowego), należącego do grupy stanowisk pomocniczych i obsługi.

Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.

STAROSTA

Jacek Gross