

**UCHWAŁA NR XXXII/272/2006**  
**Rady Powiatu Nowodworskiego**  
**z dnia 26 stycznia 2006 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), uchwała się:

**§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego.

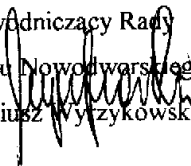
**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXIII/190/2005 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 22 marca 2005 roku.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Nowodworskiego  
Eugeniusz Wyżykowski



## **Regulamin**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **§ 1**

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespołu szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) organie prowadzącym – rozumie się przez to Zarząd Powiatu,
- 10) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 11) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za inne składniki wynagrodzenia, za godziny ponadwymiarowe oraz i godziny doraźnych zastępstw.

### **Rozdział I Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w § 3 niniejszego Regulaminu.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole (szkołach) na terenie powiatu nowodworskiego jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
  - 1) nauczycielowi stażystcie,
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
  - 4) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od dnia otrzymania kary.

### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz ich efektywność,
  - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 6) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - 3) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - 4) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 6) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty, a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

#### § 4

1. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionym w § 3 ust.3 jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
  - 2) aktywne działania zmierzające do ograniczenia liczby godzin ponadwymiarowych na rzecz tworzenia nowych etatów nauczycielskich,
  - 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 4) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno – remontowych, czystość i estetykę szkoły,
  - 5) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
  - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
  - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu przygotowawczo – zawodowego,
  - 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 9) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
2. pozostałe obowiązki:
  - 1) przestrzeganie regulaminu pracy
  - 2) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
  - 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

## § 5

1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 2,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem warunków określonych w § 3 i § 4 ustala się do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek przyznaje się na okresy: marzec-sierpień i wrzesień-luty.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając warunki określone w § 4 Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
6. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku motywacyjnego z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## § 7

1. Zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje, gdy nauczyciel w okresie otrzymywania dodatku:
  - 1) nie świadczy pracy dłużej niż przez 30 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie zdrowotnym, bezpłatnym lub wychowawczym,
  - 2) popełnia rażące zaniedbania w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej,
  - 3) otrzymał negatywną ocenę pracy.
2. Decyzje o przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
3. Odebranie dodatku motywacyjnego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie powzięcia decyzji o powyższym.
4. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie 6 miesięcy od daty odebrania lub krótszym w przypadkach szczególnych.

**Rozdział II**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 8**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) funkcję opiekuna stażu,
  - 4) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
  
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ustala dla dyrektora Zarząd Powiatu Nowodworskiego uwzględniając: wielkość szkoły (w przypadku zespołów szkół – ilość różnych szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, stan techniczny budynków oraz inne warunki, które mogłyby wpłynąć na wysokość dodatku, a dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkołach, ustala dyrektor w granicach stawek określonych tabelą.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Miesięczny dodatek funkcyjny w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: a) do 8 oddziałów b) od 9 do 16 oddziałów c) 17 oddziałów i powyżej	30 – 50 80 – 100 90 – 120
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	40 – 60
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	20 – 40
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	80 – 100
5.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	30-50
6.	Kierownik internatu specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	30-40
7.	Dyrektor rodzinnego domu dziecka	20-30
8.	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	40-60

**§ 9**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 3% .
  - 2) funkcję opiekuna stażu (za każdego stażystę) – w wysokości 2% .
  - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 pkt 1-3 przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Zarząd Powiatu Nowodworskiego.

#### **§ 10**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust.1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 9 ust. 1-3.

### **Rozdział III Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

Nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w następujących wysokościach:

  - 1) I kategoria – 3% wynagrodzenia zasadniczego

- 2) II kategoria – 10% wynagrodzenia zasadniczego
  - 3) III kategoria – 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Uprawnionymi do dodatku w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 2 są:
- 1) Kategoria I:  
nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych,
  - 2) Kategoria II:  
nauczyciele szkół specjalnych, psychologzy i pedagodzy w szkołach specjalnych oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,
  - 3) Kategoria III:  
wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych.
4. Dodatek za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługuje również odpowiednio:
- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
  - 2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

## § 12

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) i w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328), z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych i innych specjalistycznych, ustala się na każdy stopień awansu zawodowego niniejszą stawkę za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% od dodatku za trudne warunki pracy określone w § 11.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również nauczycielom szkół (klas) specjalnych, prowadzącym zajęcia w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wykonawczego opracowanego przez wychowawcę.

## § 13

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przypis szczególny stanowi inaczej.



2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 ust.1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę w jakich warunkach pracy realizowane są zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub zajęcia związane z wewnętrznym nadzorem pedagogicznym.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział IV**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 14**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo- wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudnić w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody (art. 35 Karty).

##### **§ 15**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznawaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala

się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) rekolekcjami,
  - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznychtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust 4a - Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział V

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

## § 17

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,

- 2) otrzymywania w danym roku lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznanie nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

#### **§ 18**

1. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora oraz tryb składania wniosków określa regulamin w danej szkole (placówce), uzgodniony z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Dyrektor przyznaje nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców.
3. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród Starosty Nowodworskiego określa Regulamin Nagród stanowiący załącznik do Uchwały Nr XXXIII/168/2001 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 25 września 2001r.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Nagrody, o których mowa w §17, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.
6. Przyznawanie nagród dyrektora ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
7. Nie wykorzystane w danym roku budżetowym środki specjalnego funduszu nagród stają się środkami osobowego funduszu płac.

### **Rozdział VI Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 19**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynających od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział VII**  
**Przepisy końcowe**

**§ 20**

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę i przepisy Kodeksu Pracy.
2. Postanowienia regulaminu, zgodnie z regulacją zawartą w ustawie Karta Nauczyciela, mają zastosowanie od dnia 01 stycznia 2006 roku.
3. Stawki wynagrodzenia określone w niniejszym regulaminie podlegają waloryzacji na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz.1255 z późn. zm.).
4. Projekt regulaminu został uzgodniony z nauczycielskimi organizacjami związkowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.