

**ZARZĄDZENIE NR 96 /2019****Starosty Nowodworskiego**

z dnia 06 grudnia 2019 r.

**w sprawie wymiaru czasu pracy w Starostwie Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim w 2020 roku**

Na podstawie art. 130 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) oraz art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.)

**zarządzam, co następuje:****§ 1.**

Wymiar czasu pracy w okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. wynosi 2 024 godzin, w tym:

| miesiąc                         | liczba dni roboczych                                 | liczba godzin                           |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| styczeń, luty, marzec           | 63                                                   | 504                                     |
| kwiecień, maj, czerwiec         | 62                                                   | 496<br>8.04.2020 r. minus jedna godzina |
| lipiec, sierpień, wrzesień      | 65 (uwzględniono jeden dzień wolny za 15.08.2020 r.) | 520<br>02.09.2020 r minus jedna godzina |
| październik, listopad, grudzień | 63 (uwzględniono jeden dzień wolny za 26.12.2020)    | 504<br>23.12.2020 r minus jedna godzina |
| <b>łącznie</b>                  | <b>253</b>                                           | <b>2 024</b>                            |

**§ 2.**

1. W zamian za święto przypadające w dniu wolnym od pracy, tj. 15 sierpnia 2020 r., przypadające w sobotę, udziela się dnia wolnego do wyboru przez każdego pracownika indywidualnie w wymiarze jednego dnia spośród dni: 17 sierpnia 2020 r., 24 sierpnia 2020 r., 31 sierpnia 2020 r. 1 września 2020 r. w taki sposób aby nie zakłócić pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim.
2. W zamian za święto przypadające w dzień wolny od pracy, tj. 26 grudnia 2020r., przypadające w sobotę, udziela się dnia wolnego w dniu 24 grudnia 2020 r.

**§ 3.**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

**STAROSTA***Jacek Gross*

## UZASADNIENIE

W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 1. W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.                                                                                      |  |  |
| 2. Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.  |  |  |
| 3. W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.                                                                                      |  |  |
| 4. Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.  |  |  |
| 5. W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.                                                                                      |  |  |
| 6. Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.  |  |  |
| 7. W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.                                                                                      |  |  |
| 8. Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.  |  |  |
| 9. W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.                                                                                      |  |  |
| 10. Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne. |  |  |

STAROSTA

Jacek Gross

