

ZARZĄDZENIE Nr 101/2019
Starosty Nowodworskiego
z dnia 16 grudnia 2019 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 53/2010 Starosty Nowodworskiego z dnia 04 października 2010 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim

Na podstawie art. 103¹ – 103⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U.z 2019 r. poz 1040 ze zm.) oraz 34 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.) oraz art. 36 ust.6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. § 3 ust. 4 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 otrzymuje brzmienie:

„Pracownik może wnioskować o uprawnienie wynikające z ust. 2-3 bez względu na dofinansowanie o którym mowa w § 5.

2. § 5 ust. 1 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 otrzymuje brzmienie:

„Starosta Nowodworski pokrywa koszt nauki w wysokości do 1.000,-złotych (słownie do jednego tysiąca złotych 00/100) za semestr , pracownika studiującego na kierunku nauczania zgodnym z zakresem zadań na zajmowanym stanowisku, biorąc pod uwagę w szczególności posiadanie środków budżetowych na ten cel.”

3. § 5 ust 2 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 otrzymuje brzmienie:

„Pracownik ubiegający się o dofinansowanie nauki składa wniosek do Starosty Nowodworskiego wraz z:

- zaświadczeniem z uczelni, że jest studentem
- terminarzem spotkań, zjazdów, seminariów”

4. § 5 ust 3 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 otrzymuje brzmienie:

„Umowa o dofinansowanie nauki stanowi załącznik do Regulaminu”

5. W § 5 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 dodaje się ust. 4 o brzmieniu:

„ Udzielenie dofinansowania dotyczy semestrów przyszłych (w przypadku złożenia wniosku o dofinansowanie przed rozpoczęciem nauki), a w przypadku złożenia wniosku o dofinansowanie w trakcie trwania studiów, dofinansowanie może dotyczyć semestru, w którym wniosek został złożony oraz semestrów przyszłych.



6. W § 5 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 dodaje się ust. 5 o brzmieniu:

„Przed uzyskaniem dofinansowania na kolejny semestr pracownik zobowiązany jest do przedstawienia zaświadczenia z uczelni o kontynuowaniu nauki na kolejnym, programowo wyższym, semestrze studiów objętych dofinansowaniem”.

7. § 7 załącznika do Zarządzenia Nr 53/2010 otrzymuje brzmienie:

„Każdy pracownik może ubiegać się o zgodę na podjęcie nauki oraz jej dofinansowanie z wyjątkiem osób zatrudnionych na czas zastępstwa „

§ 2.

1. Traci moc Załącznik nr 1 do Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim stanowiącego załącznik do Zarządzenia Starosty Nowodworskiego Nr 53/2010 z dnia 04 października 2010 r.
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla Pracowników Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim stanowiącego załącznik do Zarządzenia Starosty Nowodworskiego Nr 53/2010 z dnia 04 października 2010 r. otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Pozostałe zapisy Zarządzenia Nr 53/2010 pozostają bez zmian.

§ 4.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



STAROSTA
Jacek Gross

Załącznik do Regulaminu podnoszenia kwalifikacji
zawodowych dla pracowników Starostwa Powiatowego
w Nowym Dworze Gdańskim stanowiącego załącznik
do Zarządzenia Starosty Nowodworskiego Nr 53/2010
z dnia 04 października 2010 r. zmienionego Zarządzeniem
Starosty Nowodworskiego Nr. 101 z dnia 16 grudnia 2019r.

Umowa o dofinansowanie nauki

Zawarta w dniu....., pomiędzy Starostwem Powiatowym w Nowym Dworze
Gdańskim, zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez Starostę Nowodworskiego

.....
a

..... zam.
zwaną/ zwanym dalej pracownikiem, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Pracodawca zobowiązuje się pokryć opłatę, za naukę pobraną przez uczelnię, lub inną
instytucję, w związku z podjęciem nauki w wysokości do 1.000 zł (słownie : jednego tysiąca
złotych) za jeden semestr nauki.

§ 2

W przypadku powtarzania semestru (roku) nauki, świadczenie, o którym mowa w §1 niniejszej
umowy nie przysługują przez okres powtarzania semestrów (roku) nauki.

§ 3

Pracownik Starostwa, który w trakcie nauki, albo po jej ukończeniu w terminie 3 lat:

- przerwał naukę lub rozwiązał z pracodawcą stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy
pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji lub w okresie 3 lat po ukończeniu studiów.
- bez uzasadnionej przyczyny przerwał podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia umowy o pracę z wyjątkiem wypowiedzenia
umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kp,
- rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 55 Kp lub
art. 94³ Kp, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.
- nie kontynuuje zatrudnienia z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy

jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na jego naukę
w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub w trakcie nauki.

§ 4

W przypadku

- przerwania nauki przez pracownika bez uzasadnionej przyczyny,
- nie zaliczenia egzaminu końcowego

pracownik zobowiązany jest do zwrotu całości kosztów świadczeń poniesionych przez
pracodawcę.

§ 5

Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów, o których mowa w § 1 umowy mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:

1. Szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzone orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie oddzielnych przepisów, jeżeli pracodawca nie przeniósł go do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazującym w orzeczeniu lekarskim;
2. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy spowodowanej niepełnosprawnością, bądź ustania stosunku pracy w związku z upływem kadencji Rady Powiatu lub wcześniejszym odwołaniem pracownika;
3. przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości i brakiem możliwości dojazdu do pracy.

§ 6

Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia nauki przez pracownika .

§ 7

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – jeden dla pracownika, dwa dla pracodawcy.