

Nowy Dwór Gd. 2000.08.09

**ZARZĄDZENIE NR 19 / 2000**  
**Starosty Powiatu Nowodworskiego**  
**z dnia 09.08.2000 r.**

W sprawie zasad kwalifikowania i postępowania przy wypadkach w drodze do pracy i z pracy oraz chorobach zawodowych w Starostwie Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim.

Na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej oraz Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 17.10.1975 r. w sprawie zasad i trybu orzekania o uszczerbku na zdrowiu oraz wypłacania świadczeń z tytułu wypadku przy pracy, w drodze do pracy i z pracy oraz z tytułu chorób zawodowych ( Dz. U. Nr 36, poz. 199), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 1983 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz. U. Nr 65, poz. 294 z późniejszymi zmianami) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1989 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 417, z 1991 r. Nr 114, poz. 495, z 1992 r. Nr 6, poz. 26 oraz z 1995 r. Nr 3, poz. 16) oraz zarządzenia Prezesa ZUS nr 4 w sprawie zasad postępowania w zakresie sporządzania karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy (Dz. U. ZUS Nr 4 / 76 r. poz. 12), zarządza się co następuje :

§ 1

Za wypadek w drodze do pracy lub z pracy uznaje się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w drodze do pracy lub z pracy, jeśli droga ta była najkrótsza i nie została przerwana.

§ 2

Warunek nie przerwanej oraz najkrótszej drogi nie musi być dotrzymany, o ile przerwa była życiowo uzasadniona a droga nie była najkrótsza, ale ze względów komunikacyjnych dla pracownika najdogodniejsza.

§ 3

Za drogę do pracy lub z pracy uważa się także drogę do miejsca lub z miejsca :

- innego zatrudnienia,
- zwykłego wykonania funkcji lub zadań politycznych, zawodowych

## § 8

Na wniosek poszkodowanego pracownika pracodawca przekazuje do właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych następujące dokumenty:

- kartę wypadku w drodze do pracy lub z pracy,
- zaświadczenie o stanie zdrowia,
- kartę informacyjną o udzieleniu pierwszej pomocy,
- protokoły przesłuchania świadków,
- odpis umowy o pracę,
- imienne zaświadczenie o odprowadzaniu składek ubezpieczeniowych do ZUS (z podaniem NKP)

## § 9

Za choroby zawodowe uważa się choroby wyszczególnione w załączniku Nr 5, jeżeli zostały spowodowane działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy.

## § 10

Każdy przypadek podejrzenia choroby zawodowej u pracownika a także każdy przypadek takiej choroby pracodawca, zakład służby zdrowia lub lekarz, który rozpoznał przypadek takiej choroby obowiązany jest zgłosić :

- właściwemu Państwowemu Inspektorowi Sanitarnemu,
- właściwemu Państwowemu Inspektorowi Pracy (zał. nr 10)

## § 11

Podejrzenie o chorobę zawodową zgłasza każdy, kto może mieć podstawę do takiego podejrzenia (lekarz, zakład służby zdrowia, pracodawca, pracownik za pośrednictwem służby zdrowia ).

## § 12

Po wykryciu u pracownika choroby zawodowej pracodawca ( w porozumieniu z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej ) jest obowiązany zbadać przyczyny powstania choroby zawodowej oraz przystąpić niezwłocznie do usuwania czynników powodujących powstawanie choroby.

## § 13

Każde podejrzenie o chorobę zawodową, stwierdzenie takiej choroby i jej skutków pracodawca rejestruje ( zał. nr 6). Jest przy tym obowiązany przesłać zawiadomienie o skutkach choroby ( zał. nr 7) Instytutowi Medycyny Pracy w Łodzi oraz właściwemu Inspektorowi Sanitarnemu. Jednocześnie pracodawca przesyła właściwemu do rozpoznania choroby Zakładowi Opieki Zdrowotnej – dokumentację dotyczącą zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy zawodowej pracownika.

## § 14

Do rozpoznawania chorób zawodowych i wydawania orzeczeń o chorobach zawodowych upoważnione są poradnie, kliniki oraz oddziały chorób zawodowych odpowiednich zakładów opieki zdrowotnej.

## § 15

W oparciu o orzeczenie w sprawie choroby zawodowej, państwowy wojewódzki inspektor sanitarny wydaje decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej i przesyła ją zainteresowanemu pracownikowi, pracodawcy oraz zakładowi opieki zdrowotnej.

## § 16

Decyzja o stwierdzeniu choroby zawodowej stanowi dla pracownika podstawę do zgłoszenia roszczenia o świadczenia przewidziane w przepisach prawnych z tytułu choroby zawodowej.

§ 17

Obowiązkiem pracodawcy jest stosowanie środków zapobiegających chorobom zawodowym, a w szczególności :

- ustalenie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników w odniesieniu do wartości określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 czerwca 1998 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- dokonywanie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 lipca 1996 r. (Dz. U. 86 z 1996 r poz. 394 ),
- informowanie pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą,
- informowanie pracowników o sposobach stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- zapewnienie pracownikom odpowiednich urządzeń higienicznych i sanitarnych oraz dostarczenie niezbędnych środków higieny osobistej,
- dożywanie pracowników zatrudnionych przy pracach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, jeżeli jest to konieczne ze względów profilaktycznych,
- przeprowadzanie badań lekarskich pracowników.

§ 18

Pracodawca rejestruje wyniki wykonywanych badań i pomiarów w „Rejestrze” oraz kartach pomiarów czynników szkodliwych na zagrożonym stanowisku pracy wg wzorów (zał. nr 8 i 9).

§19

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA  
*Romuald Drynko*  
mgr Romuald Drynko

*Wyodrębiono przed  
urządzeniem  
Krobia*

### Wykaz chorób zawodowych :

- 1) zatrucia ostre i przewlekłe substancjami chemicznymi oraz następstwa tych zatruc,
- 2) pylica płuc,
- 3) przewlekłe choroby oskrzeli wywołane działaniem substancji powodujących napadowe stany spastyczne oskrzeli i choroby płuc przebiegające z odczynami zapalno-wytwórczymi w płucach, np. dychawica, byssinoza, beryloza,
- 4) przewlekłe zapalenie oskrzeli wywołane działaniem substancji toksycznych, aerozoli drażniących - w razie stwierdzenia niewydolności narządu oddechowego,
- 5) rozedma płuc u dmuchaczy szkła i muzyków orkiestr dętych – w razie stwierdzenia niewydolności narządu oddechowego,
- 6) przewlekłe zanikowe, przerostowe i alergiczne nieżyty błon śluzowych nosa, gardła, krtani i tchawicy, wywołane działaniem substancji o silnym działaniu drażniącym lub uczulającym,
- 7) przewlekłe choroby narządu głosu związane z nadmiernym wysiłkiem głosowym (guziki śpiewacze, niedowład strun głosowych, zmiany przerostowe ),
- 8) choroby wywołane promieniowaniem jonizującym, łącznie z nowotworami złośliwymi,
- 9) nowotwory złośliwe powstałe w następstwie działania czynników rakotwórczych występujących w środowisku pracy, z wyjątkiem wymienionych w pkt. 8,
- 10) choroby skóry,
- 11) choroby zakaźne i inwazyjne,
- 12) przewlekłe choroby narządu ruchu wywołane sposobem wykonywania pracy, nadmiernym przeciążeniem; zapalenie pochewek ścięgnistych i kaletek maziowych, uszkodzenie łękotki, mięśni o przyczepów ścięgnistych, martwica kości nadgarstka, zapalenie nadkłykci kości ramieniowej, zmęczeniowe złamanie kości,
- 13) przewlekłe choroby obwodowego układu nerwowego wywołane

- uciskiem na pnie nerwów,
- 14) choroby układu nerwowego wywołane zawodowymi czynnikami fizycznymi lub chemicznymi (zmiany wywołane działaniem promieniowania jonizującego winny być zakwalifikowane według pkt. 8),
  - 15) uszkodzenie słuchu wywołane działaniem hałasu,
  - 16) zespół wibracyjny,
  - 17) choroby wywołane pracą w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu atmosferycznym,
  - 18) choroby wywołane działaniem przeciążeń grawitacyjnych (przyspieszeń),
  - 19) choroby centralnego układu nerwowego, układu bodźco-twórczego i przewodzącego serca oraz gonad wywołane działaniem pól elektromagnetycznych,
  - 20) ostry zespół przegrzania i jego następstwa.