

UCHWAŁA NR 124/2020

Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim

z dnia 10 listopada 2020 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla ekspertów wchodzących w skład komisji egzaminacyjnej dla nauczycieli kontraktowych ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego.

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2018 r. poz. 1574 z późn. zm.), uchwała się:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie ekspertów wchodzących w skład komisji egzaminacyjnych, w wysokości 190,00 zł/brutto (słownie: sto dziewięćdziesiąt złotych) za każdy przeprowadzony egzamin na stopień nauczyciela mianowanego.
2. W przypadku konieczności wyznaczenia kolejnego terminu posiedzenia komisji egzaminacyjnej dla przeprowadzenia egzaminu objętego tym samym wnioskiem, wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest płatne w połowie wysokości za udział w każdym następnym posiedzeniu.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Nowodworskiemu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

(-)

Jacek Gross

UZASADNIENIE

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, organ powołujący komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela mianowanego zapewnia obsługę administracyjno – biurową oraz pokrywa wydatki związane z jej działalnością. Postępowanie egzaminacyjne dotyczy nauczycieli powiatowych placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski.

Środki niezbędne na pokrycie wynagrodzenia ekspertów są rokrocznie zabezpieczone w budżecie Powiatu.

Przedstawiony projekt uchwały Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodny jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

W związku z powyższym proszę o podjęcie stosownej uchwały.