

**ZARZĄDZENIE NR 89/2020**  
**Starosty Nowodworskiego**  
z dnia 15 grudnia 2020 r.

**w sprawie wymiaru czasu pracy w Starostwie Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim w 2021 roku**

Na podstawie art. 130 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 )

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

Wymiar czasu pracy w okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. wynosi 2 016 godzin, w tym:

miesiąc	liczba dni roboczych	liczba godzin
styczeń, luty, marzec	62	496
kwiecień, maj, czerwiec	61( uwzględniono jeden dzień wolny za 01.05.2021)	488
lipiec, sierpień, wrzesień	66	528
październik, listopad, grudzień	63 ( uwzględniono jeden dzień wolny za 25.12.2021)	504
<b>łącznie</b>	<b>252</b>	<b>2 016</b>

**§ 2.**

1. W zamian za święto przypadające w dniu wolnym od pracy, tj. 1 maja 2021 r., przypadające w sobotę , udziela się dnia wolnego do wyboru przez każdego pracownika indywidualnie w wymiarze jednego dnia spośród dni: 4 maja 2021 r., 10 maja 2021 r., 17 maja 2021 r. w taki sposób aby nie zakłócić pracy Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim.

2. W zamian za święto przypadające w dzień wolny od pracy, tj. 25 grudnia 2021r.,przypadające w sobotę , udziela się dnia wolnego w dniu 24 grudnia 2021 r.

**§ 3.**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021r.

STAROSTA  
(-)  
Jacek Gross

## UZASADNIENIE

W związku z wprowadzeniem od dnia 1 maja 2019 r. równoważnego czasu pracy w starostwie (pon, wt, czw – 8 godzin, śr – 9 godzin, pt – 7 godzin) oraz zmianą okresu rozliczeniowego na trzymiesięczny od 1 lipca 2019 r., niezbędnym jest wskazanie wymiaru czasu pracy w podziale na okresy rozliczeniowe obowiązujące od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r.

Zarządzenie nie wywołuje skutków finansowych i jest zgodne z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015 – 2024, obszar priorytetowy kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS.2.2. Wartościowy kapitał ludzki i społeczny, cel operacyjny: CO.2.2.1. Zapewnienie pełnej przejrzystości działań instytucji publicznych w Powiecie. Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszego zarządzenia uważa się za zasadne.