

Uchwała Nr XXV/205/2005
Rady Powiatu nowodworskiego
z dnia 03 czerwca 2005 r.

**w sprawie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy na lata 2005 – 2008**

Na podstawie art. 12 ust. 9 pkt c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
(t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), uchwala się:

§ 1

Przyjmuje się program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
na terenie Powiatu nowodworskiego, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

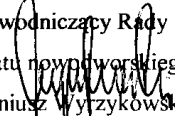
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu nowodworskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu nowodworskiego
Eugeniusz Wyżykowski





**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

82-100 Nowy Dwór Gdański ul. Morska 1; ☎ (055) 247-26-48; 247-36-03 fax. (055) 247-26-48

*Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXV/205/2002
Rady Powiatu nowodworskiego z dnia 03 czerwca 2005 r.*

**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY**

na lata 2005 – 2008

Nowy Dwór Gdański, maj 2005 r.

WPROWADZENIE

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Samorządu Nowodworskiego jest realizacja polityki rządu w dziedzinie zatrudnienia w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy, praktycznego stosowania określonych przez rząd i ustawodawcę mechanizmów oddziaływania na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz instrumentów łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia (zarówno społecznych, jak i ekonomicznych).

Cel ten jest osiąganym poprzez zapewnienie sprawnego i efektywnego systemu zarządzania rynkiem pracy oraz zagwarantowanie bezrobotnym prawa do pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia na jednakowym poziomie, standardowym w skali kraju i odpowiadającym określonym potrzebom rynku.

Ze względów społecznych ważnym celem jest także podtrzymywanie dochodów bezrobotnych poprzez system przyznawania i wypłacania zasiłków.

Istotną funkcją systemu publicznych służb zatrudnienia jest również funkcja informacyjno-statystyczna i analityczna dotycząca bezrobocia, realizowana w celu sprawnego zarządzania rynkiem pracy.

Jak wynika z powyższego, podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest pośrednictwo pracy, które jest wspierane usługami poradnictwa zawodowego. Ponadto, Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest odpowiedzialny za realizację programów przeciwdziałania bezrobociu, tzn. za inicjowanie i finansowanie ze specjalnie utworzonego Funduszu Pracy: szkoleń (przyuczanie do zawodu i przekwalifikowanie), robót publicznych, prac interwencyjnych, organizowania staży i przygotowań zawodowych, udzielania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej i na tworzenie nowych miejsc pracy.

Niniejszy program został przesłany do zaopiniowania Urzędom Gmin.

Analiza SWOT powiatu nowodworskiego

MOCNE STRONY

- Wysoka atrakcyjność turystyczna ze względu na walory przyrodniczo – krajobrazowe powiatu
- Dobre warunki do rozwoju agroturystyki
- Wzrastająca świadomość ekologiczna
- Zasoby dla przetwórstwa rolno - spożywczego
- Otwartość na zmiany
- Konkurencyjne ceny gruntów rolnych
- Prężne samorzady
- Kultywowanie miejscowych tradycji
- Profesjonalnie przygotowana kadra urzędów
- Intensywne kontakty mieszkańców powiatu z rodzinami mieszkającymi poza granicami kraju
- Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z samorządami oraz organizacjami pozarządowymi
- Umiejętne wykorzystanie posiadanych środków na przeciwdziałanie bezrobociu

SŁABE STRONY

- Wysoka stopa bezrobocia
- Duży wskaźnik długotrwale bezrobotnych
- Zjawisko „bezrobocia chronicznego”
- Niski poziom wykształcenia bezrobotnych
- Mało elastyczny rynek pracy
- Niska mobilność bezrobotnych ze względu na brak połączeń komunikacji publicznej
- Ubóstwo społeczne i wysoki poziom patologii społecznej
- Nie doinwestowana infrastruktura techniczna
- Słabo rozwinięta informacja gospodarcza
- Nie doinwestowany majątek firm
- Brak inwestorów strategicznych
- Niedostatecznie rozwinięty system kształcenia ustawicznego
- Brak placówek kształcenia praktycznego
- Niedoinwestowanie szkół
- Brak linii kolejowej

SZANSE

- Integracja z Unią Europejską
- Możliwość pozyskiwania środków finansowych z programów pomocowych
- Wysokie walory przyrodniczo – krajobrazowe
- Rozwój turystyki i agroturystyki
- Rezerwy siły roboczej
- Rozwój przemysłu rolno – spożywczego
- Możliwości inwestycyjne – zwiększenie dostępności terenów pod inwestycje
- Sprzyjanie rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw
- Samo zatrudnienie
- Szkolnictwo otwarte na zmianę kierunków kształcenia
- Kształcenie dorosłych
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi
- Kontakty i współpraca międzynarodowa

ZAGROŻENIA

- Wysoka stopa bezrobocia
- Postępująca recesja
- Niedostateczne tempo rozwoju infrastruktury technicznej
- Niekorzystna sytuacja gospodarcza kraju
- Brak stabilności w zakresie finansów publicznych
- Niekorzystna polityka fiskalna
- Brak stabilizacji i sprecyzowanych kierunków działań rządu w gospodarce
- Pauperyzacja społeczeństwa przekładająca się na wzrost patologii społecznych
- Występowanie sektora nielegalnego zatrudnienia tzw. „szarej strefy”
- Wkraczanie na rynek pracy młodzieży z wyżu demograficznego
- Niski poziom wykształcenia społeczeństwa
- Niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.
- Ograniczony dostęp młodzieży wiejskiej do szkolnictwa średniego i wyższego

Strategia Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Samorządu Nowodwoskiego odnosi się do:

1/ **polityki państwa wobec rynku pracy** - konieczne jest tu zachowanie właściwego miejsca i roli Powiatowego Urzędu Pracy wśród podmiotów kształtujących politykę rynku pracy.

2/ **zmieniającego się popytu na pracę** - pomoc w zapewnieniu doboru odpowiednich kandydatów na stanowiska pracy zgłaszane w ofertach pracy.

3/ **zjawiska bezrobocia i bezrobotnych, ograniczania bezrobocia** - pomoc bezrobotnym w adaptacji do oczekiwań rynku pracy, łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy.

4/ **współpraca z Urzędami Gmin oraz pracodawcami w zakresie przeciwdziałania bezrobociu**

5/ **działalności pozamerytorycznej urzędów pracy** związanej z obsługą rynku pracy - konieczna jest optymalizacja funkcjonowania jednostek administracji samorządowej (gromadzenie i przepływ informacji o zjawiskach na rynku pracy, obsługa funduszy itd.)

Pomimo odczuwalnej poprawy sytuacji na rynku pracy wyraźnie rysują się trzy główne obszary problemowe, które są ze sobą, ściśle połączone i przenikają się wzajemnie. Ogólny poziom bezrobocia w Polsce zależeć będzie w dużej mierze od rozwiązania problemów, które już negatywnie wpływają na sytuację na rynku pracy. Należą do nich:

- bezrobocie ludzi młodych i niedopasowanie poziomu kwalifikacji zawodowych zasobów pracy do potrzeb rynku pracy,
- bezrobocie długotrwałe,
- zróżnicowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy przy jednoczesnej małej mobilności przestrzennej bezrobotnych.

W tym miejscu należy dodać, iż do tzw. grup szczególnie zagrożonych bezrobociem zaliczają się kobiety, których udział wśród bezrobotnych jest znacznie wyższy od udziału wśród aktywnych zawodowo, a także mieszkańcy wsi. Od skuteczności rozwiązania problemów tej kategorii osób bezrobotnych również zależy poziom bezrobocia w Polsce.

Wyzwania, przed jakimi stoi obecnie i będzie stać w najbliższej przyszłości polityka zatrudnienia w Polsce: polityka pro zatrudnieniowa musi uwzględniać aktualną i przyszłą sytuację na rynku pracy oraz - a może przede wszystkim - uwarunkowania i wyzwania zewnętrzne, które w przyszłości będą determinować stan i strukturę zatrudnienia w Polsce.

Do głównych czynników, które muszą być brane pod uwagę w określeniu priorytetowych zadań polityki pro zatrudnieniowej na lata następne, należą:

- wzrost zasobów pracy (uwarunkowania demograficzne),
- proces restrukturyzacji gospodarki (uwarunkowania strukturalne),
- reforma systemu edukacji (uwarunkowania edukacyjne),
- proces integracji z Unią Europejską (uwarunkowania integracyjne).

CELE STRATEGICZNE TO:

1. Zwiększenie skuteczności zatrudnieniowej stosowanych programów rynku pracy.
2. Doskonalenie i rozwijanie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy
3. Podniesienie jakości i efektywności szkolenia bezrobotnych
4. Zwiększenie efektywności ekonomicznej w wydatkowaniu środków z Funduszu Pracy
5. Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia i innych naruszeń ustawy
6. Współpraca z Urzędami Gmin oraz pracodawcami w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz w zakresie łagodzenia jego skutków
7. Rozwój i podnoszenie skuteczności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Samorządu Nowodworskiego jako całości na poszczególnych szczeblach zarządzania.
8. Aktywizacja zawodowa osób młodych do 25 roku życia
Realizacja powyższych celów powinna przynieść efekty następującego rodzaju :

I) Efekty społeczne

1.1) Efekt zatrudnieniowy

- a) zatrudnieniowy w skali jednostkowej,
- b) zatrudnieniowy w skali ogólnospołecznej - przyrost zatrudnienia osób, dotychczas zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

1.2) Efekt świadomościowy

- a) poprawa świadomości klientów urzędów pracy o możliwościach uzyskania wsparcia w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- b) aktywizacja bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- c) podniesienie zaufania pracodawców do usług oferowanych przez urząd pracy,
- d) wzrost poczucia satysfakcji klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim z usług oferowanych przez urząd pracy,

e) wzrost świadomości prawnej klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w odniesieniu do problemów zatrudnienia.

2) Efekty ekonomiczne

- a) poprawa ekonomicznej efektywności nakładów finansowych ponoszonych na ograniczanie bezrobocia (relacji pomiędzy nakładami a liczbą zatrudnionych),
- b) racjonalizacja (optymalizacja) wykorzystania środków finansowych przy generalnym założeniu maksymalizacji zatrudnienia bezrobotnych i minimalizacji kosztów.

PRIORYTETY W DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM .

Wśród priorytetów sprawą szczególnie istotną jest promowanie tworzenia nowych miejsc pracy oraz ochrony istniejących z zachowaniem zasad gospodarki rynkowej. Bardzo istotne jest promowanie rozwoju samo zatrudnienia wśród osób bezrobotnych (tworzenie warunków do podejmowania własnej działalności gospodarczej) oraz promowanie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.

Sprawą niezmiernie ważną jest racjonalizacja i zwiększenie elastyczności wydatkowania środków z Funduszu Pracy oraz zwiększenie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Do czołowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim należy również zwiększenie liczby klientów usatysfakcjonowanych usługami urzędu pracy, co wymaga wdrażania marketingowego podejścia urzędu do usług świadczonych na rzecz pracodawców i bezrobotnych. W związku z tym konieczny jest dalszy rozwój poradnictwa zawodowego - zapobiegającego nietrafnym wyborom zawodu bądź kierunku przekwalifikowania, a także rozwój szkolenia zawodowego i przekwalifikowania bezrobotnych.

W realizacji tych zadań konieczne jest ściśle współdziałanie urzędu pracy z urzędami gmin, pracodawcami i partnerami społecznymi w zakresie prognozowania zatrudnienia, kierunków kształcenia zawodowego i przekwalifikowań na poziomie krajowym i na lokalnych rynkach pracy. Konieczne jest również wypracowanie elastycznych instrumentów przeciwdziałania bezrobociu oraz wzmocnienie kadrowe i organizacyjne służb zatrudnienia w celu profesjonalizacji świadczonych usług.

Obowiązuje zasada, iż istnieje prymat dochodu z pracy nad zasiłkiem, prymat stałego zatrudnienia nad zatrudnieniem subsydiowanym oraz prymat aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nad formami pasywnymi (osłonowymi).

TEMATYKA ZADAŃ PLANOWYCH

Tematyka zadań w zakresie współtworzenia i realizacji polityki rynku pracy, programów rynku pracy, organizacji i zarządzania powiatowym urzędem pracy, gospodarowania funduszami celowymi, komputeryzacji rynku pracy oraz współpracy międzynarodowej musi być podporządkowana realizacji głównych celów polityki gospodarczej i społecznej państwa. To -przede wszystkim - aktywizacja osób pozostających bez pracy i systematyczne promowanie tworzenia nowych miejsc pracy i utrzymanie już istniejących (przy zachowaniu zasad gospodarki rynkowej).

W planach należy również przewidzieć tematy o charakterze analitycznym i informacyjnym. Wyniki badań i analiz (szczególnie analiza efektywności poszczególnych programów) powinny być przesłanką dla podejmowania działań przez urząd pracy i samorząd terytorialny. Stanowią one podstawę do określenia zasadniczych celów i środków realizacji zadań w odniesieniu do rynku pracy na najbliższe lata.

Główne kierunki pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w poszczególnych dziedzinach można określić następująco: w dziedzinie polityki rynku pracy działalność Powiatowego Urzędu Pracy wspólnie z jednostkami samorządu terytorialnego oraz pracodawcami ma być skierowana na kreowanie programów przeciwdziałania bezrobociu. Zakłada to równocześnie systematyczne przygotowywanie analiz i prognoz sytuacji na rynku pracy, zaangażowanie w działalność legislacyjną dotyczącą rynku pracy, a także analizę efektywności dotychczas stosowanych działań. Ważne miejsce w działaniach urzędu pracy zajmować będą prace nad konstruowaniem programów aktywizowania i wspierania poszczególnych grup bezrobotnych, takich jak: młodzież, kobiety, bezrobotni z terenów wiejskich i bezrobotni długookresowi, osoby wykluczone społecznie, bezrobotni o niskich kwalifikacjach. Istotną rolę w kształtowaniu i realizacji polityki rynku pracy pełni - i w dalszym ciągu pełnić powinna - współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami społecznymi. W dalszym ciągu konieczne będzie poszerzanie i doskonalenie tej współpracy poprzez organizowanie wspólnych przedsięwzięć. W dziedzinie programów rynku pracy przewiduje się rozwój systemu aktywnego pośrednictwa pracy,

poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

Uznając za podstawową dla Powiatowego Urzędu Pracy funkcję pośrednictwa pracy, rozumianą jako pozyskiwanie i dobór odpowiednich ofert pracy (w tym też pracy zastępczej i krótkookresowej) dla osób jej poszukujących i dobór kandydatów do pracy najbardziej odpowiadających oczekiwaniom pracodawców, będzie się zmierzać do dalszej aktywizacji i intensyfikacji systemu pośrednictwa w kraju i zagranicą. Istotne wsparcie w tej dziedzinie powinno stanowić doradztwo zawodowe i z tego względu do rozwoju systemu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej należy przywiązywać dużą wagę. Przewiduje się działania usprawniające organizację pośrednictwa pracy, wdrożenie procedur wspomagania organizacyjnego i metodycznego, doskonalenie metod i technik w tej dziedzinie, oraz stałe szkolenie kadr.

W Powiatowym Urzędzie Pracy będzie się prowadzić prace nad rozwojem specyficznych form aktywizowania bezrobotnych oraz pomocy dla określonych grup bezrobotnych, jak: kluby pracy, giełdy pracy. Będą kontynuowane prace nad wypracowaniem strategii marketingowej i przygotowaniem kadry urzędu pracy do wdrożenia zarządzania marketingowego.

Niezwykle istotną rolę w ograniczaniu bezrobocia i łagodzenia jego skutków pełni rekwalfikacja. Dlatego też należy dążyć do lepszego rozpoznania potrzeb rynku pracy w tej dziedzinie oraz doskonalenia zasad współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim z instytucjami szkolącymi. Dążyć się będzie również do wypracowania kryteriów oceny i rankingu instytucji szkoleniowych, stworzenia banku danych o instytucjach szkolących, ujednoczonych wskaźników oceny efektywności szkoleń.

Ważnym zadaniem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim będzie realizacja polityki kadrowej i doskonalenia kadr. W zakresie gospodarowania funduszami celowymi będą kontynuowane wysiłki zmierzające do lepszego wykorzystania środków Fundusz Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W dziedzinie współpracy międzynarodowej działalność urzędu pracy będzie skierowana na zdobywanie doświadczeń w zakresie działalności służb zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej oraz na zatrudnienie za granicą obywateli polskich w ramach pośrednictwa EURES(Europejskie Służby Zatrudnienia)

CELE I ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim mając do dyspozycji wcześniej ustalone cele strategiczne na lata najbliższe oraz bieżącą informację o sytuacji na rynku pracy realizuje cele i zadania w trzech płaszczyznach:

podstawowej - najistotniejszej z punktu widzenia urzędu pracy, dotyczącej rozległego obszaru działań związanej z realizacją programów przeciwdziałania bezrobociu

ekonomiczno - finansowej - dotyczącej przede wszystkim ekonomizacji wydatków z Funduszu Pracy i racjonalnego wydatkowania środków finansowych

organizacyjno - technicznej - warunkującą realizację przyjętych celów i zadań.

A. CELE I ZADANIA W PŁASZCZYŹNIE PODSTAWOWEJ

***CEL PODSTAWOWY 1 : WZMOCNIENIE ROLI I ZNACZENIA URZĘDU PRACY W
TWORZENIU I REALIZACJI POLITYKI RYNKU PRACY W ŚRODOWISKU LOKALNYM***

CELE POŚREDNIE

1. Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy, w tym: przy tworzeniu lokalnych strategii rynku pracy
2. Zwiększenie liczby klientów zadowolonych z usług oferowanych przez urząd pracy

ZADANIA DO REALIZACJI

- *współpraca z partnerami społecznymi urzędu
- * współpraca z urzędami gmin i pracodawcami
- * doskonalenie pracy bezpośredniej obsługi klientów

CEL PODSTAWOWY 2: ZWIĘKSZENIE SKUTECZNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ STOSOWANYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY.

A.1 W ZAKRESIE POŚREDNICTWA PRACY :

CELE POŚREDNIE

1. Wzrost liczby ofert pracy, zwłaszcza niesubwencionowanej, pozostających w dyspozycji urzędu pracy
2. Skrócenie czasu realizacji oferty pracy
3. Zwiększenie liczby podmiotów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy (m.in. poprzez zwiększenie dostępności i profesjonalizmu usług oferowanych przez urząd pracy)
4. Zwiększenie świadomości klientów nt. usług oferowanych przez urząd pracy
5. Zwiększenie zaufania potencjalnych pracodawców do usług oferowanych przez urząd pracy

ZADANIA DO REALIZACJI

- * stosowanie marketingowego podejścia do pośrednictwa pracy
- * wdrożenie nowego modelu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy - wydzielenie służb pośrednictwa EURES
- * wprowadzenie różnych metod pośrednictwa, m.in. pośrednictwo otwarte, giełdy pracy,
- * rozwijanie działań wzmacniających motywację do poszukiwania pracy (kluby pracy)
- * podniesienie trafności doboru uczestników programów rynku pracy
- * poszerzenie zakresu informacji o rynku pracy i oczekiwaniach pracodawców
- * rozwój poradnictwa zawodowego i wspieranie samozatrudnienia
- * zwiększenie skuteczności kojarzenia ofert pracy z poszukującymi pracy

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, m.in.:

- * wzrost liczby ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu pracy
- * wzrost liczby osób samodzielnie poszukujących zatrudnienia i tworzących miejsca pracy
- * lepsze funkcjonowanie służb pośrednictwa pracy
- * wzrost świadomości osób poszukujących pracy nt. oczekiwań pracodawców i możliwości samozatrudnienia

A. 2. W ZAKRESIE PRAC INTERWENCYJNYCH

CELE POŚREDNIE

1. Zwiększenie liczby osób znajdujących zatrudnienie po zakończeniu prac interwencyjnych
2. Zwiększenie liczby pracodawców korzystających z usług urzędu pracy

ZADANIA DO REALIZACJI

- * precyzyjna selekcja kandydatów do pracy z punktu widzenia szans na utrzymanie zatrudnienia
- * dobór pracodawców, do których kierowane będą środki Funduszu Pracy z punktu widzenia szans na wzrost zatrudnienia stałego
- * negocjowanie stawek refundacji
- * zdecydowane egzekwowanie zobowiązań pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych na stałe po okresie zatrudnienia subsydiowanego

SPODZIEWANE REZULTATY - efekty wymierne i niewymierne, min.:

- * wzrost wskaźnika efektywności zatrudnieniowej programu
- * lepsze wykorzystanie środków z Funduszu Pracy

A. 3. W ZAKRESIE ROBÓT PUBLICZNYCH

CELE POŚREDNIE

1. Zwiększenie liczby osób znajdujących zatrudnienie po zakończeniu robót publicznych.

ZADANIA DO REALIZACJI

- * precyzyjna selekcja kandydatów do pracy z punktu widzenia socjalnego
- * negocjowanie stawek refundacji

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne. m.in.:

- * wzrost wskaźnika efektywności zatrudnieniowej programu
- * lepsze wykorzystanie środków z Funduszu Pracy

A. 4. W ZAKRESIE ZWIĘKSZENIA OFERTY PROGRAMOWEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA UMOŻLIWIENIA SKUTECZNIEJSZEGO ODDZIAŁYWANIA NA RYNEK PRACY .

CELE POŚREDNIE

I. Objęcie programami coraz większej liczby osób pozostających bez pracy

ZADANIA DO REALIZACJI

- * tworzenie i realizacja programów dla osób z grup ryzyka
- * poszerzenie zakresu współpracy z partnerami rynku pracy

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, m.in.:

- * zmniejszanie liczby bezrobotnych w tzw. grupach ryzyka

A. 5. W ZAKRESIE TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY I ROZWOJU ZATRUDNIENIA NA WŁASNY RACHUNEK

CELE POŚREDNIE

.1. Rozwój rynku pracy

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, m.in.:

- *wzrost liczby miejsc pracy
- * wzrost liczby osób podejmujących działalność gospodarczą

CEL PODSTAWOWY 3: DOSKONALENIE I ROZWIJANIE DZIAŁALNOŚCI W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

CELE POŚREDNIE

1. Zwiększanie liczby uczestników programu
2. Zwiększenie trafności doboru kandydatów do poszczególnych programów
3. Stała współpraca ze szkołami ponad gimnazjalnymi z terenu powiatu nowodworskiego w zakresie dostosowania programu nauczania do potrzeb zawodowych lokalnego rynku pracy

ZADANIA DO REALIZACJI

- * zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego w urzędzie pracy
- * organizowanie „Sal informacji zawodowej i poradnictwa grupowego”
- * monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, m.in.:

- * lepsze wykorzystanie środków na programy wspierające aktywizację bezrobotnych
- * zwiększenie trafności wyboru zawodu wśród absolwentów szkół

CEL PODSTAWOWY 4: PODNIESIENIE JAKOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

CELE POŚREDNIE

1. Zwiększanie liczby uczestników programów
2. Zwiększenie trafności kursów wobec oczekiwań lokalnego rynku pracy
3. Zwiększanie liczby absolwentów kursów znajdujących zatrudnienie w następstwie szkoleń

ZADANIA DO REALIZACJI

- * wprowadzenie zasady doboru kandydatów do programu przy udziale doradcy zawodowego
- * organizacja szkoleń pod potrzeby rynku pracy
- * stosowanie trójstronnych umów szkoleniowych jako priorytetowych
- * doskonalenie metod diagnozowania potrzeb szkoleniowych występujących na rynku pracy
- * doskonalenie metod monitoringu i oceny efektywności szkolenia

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, m.in.:

- * wzrost liczby osób znajdujących trwale zatrudnienie po przeszkoleniu
- * wzrost jakości przeprowadzonych szkoleń
- * wzrost poziomu kwalifikacji osób bezrobotnych
- * zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy
- * zwiększenie stopnia zadowolenia uczestników szkolenia
- * wzrost mobilności osób bezrobotnych

B. CELE I ZADANIA NA PŁASZCZYŹNIE EKONOMICZNO-FINANSOWEJ

CEL PODSTAWOWY 5: ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ WYDATKOWANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

CELE POŚREDNIE

1. Optymalizacja kosztów poszczególnych programów
2. Wzrost udziału uczestników programów, którzy uzyskują stałe zatrudnienie, w ogólnej liczbie osób objętych programami

ZADANIA DO REALIZACJI

- * racjonalizacja podziału środków Funduszu Pracy na poszczególne zadania
- * rozwój systemu badania efektywności programów

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne

- * wzrost efektywności wydatków z Funduszu Pracy
- * obniżenie kosztów ponownego zatrudnienia

C. CELE I ZADANIA W PŁASZCZYŹNIE ORGANIZACYJNO - TECHNICZNEJ

CEL PODSTAWOWY 6: ROZWÓJ I PODNOSZENIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM JAKO CAŁOŚCI NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA

CELE POŚREDNIE

1. Rozwój systemu informatycznego obsługi rynku pracy i przetwarzania danych o rynku pracy
2. Doskonalenie zarządzania zasobami ludzkimi

ZADANIA DO REALIZACJI

- * utworzenie skomputeryzowanego Banku Danych „Rynek Pracy“
- * wprowadzenie jednolitego systemu informacji wizualnej w Powiatowym Urzędzie Pracy
- * wzmocnienie służb planistycznych i statystyczno-sprawozdawczych Powiatowego Urzędu Pracy
- * doskonalenie struktur organizacyjnych i zasad organizacji pracy
- * tworzenie pozaeconomicznego systemu motywacji do pracy
- * usprawnianie procesów decyzyjnych rozdziału środków budżetowych

SPODZIEWANE REZULTATY- efekty wymierne i niewymierne, min.:

- * podniesienie skuteczności działania systemu urzędu pracy
- * optymalizacja kosztów związanych z działalnością podstawową
- * zapewnienie pełniejszej informacji o sytuacji na rynku pracy

Zakłada się iż cele i zadania zawarte w w/w programie będą ulegały modyfikacji i zmianie wraz z pojawianiem się aktów wykonawczych do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określających zasady i tryb postępowania oraz rodzaje działań realizowanych w ramach aktywnych programów .

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Danuta Kalitka