

**UCHWAŁA NR .....**  
**Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim**  
**z dnia ..... 2021 r.**

**w sprawie przyjęcia do realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c oraz art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920 oraz z 2021r. poz. 1038) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) uchwala się:

**§ 1.**

Przyjmuje się do realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030”, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim oraz Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Opracowanie „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021 – 2030” jest wykonaniem postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym opracowuje się i realizuje program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiący integralną część strategii rozwiązywania problemów społecznych. W Programie wskazano konieczność podjęcia oraz kontynuacji działań zmierzających do zwiększenia poziomu mobilizacji i mobilności zawodowej ludności zamieszkałej na terenie powiatu nowodworskiego, w szczególności osób bezrobotnych zagrożonych marginalizacją społeczną. Przedsięwzięcia podjęte w ramach Programu przez instytucje rynku pracy będą ukierunkowane na promocję zatrudnienia, ograniczenia poziomu bezrobocia i jego negatywnych skutków głównie poprzez działania mające na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich.

Z uwagi na zakończenie realizacji „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na terenie powiatu nowodworskiego w perspektywie 2013-2020” zaistniała konieczność przygotowania nowego dokumentu pod nazwą „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030”, wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Wnioskodawca:



# ***Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021 – 2030***



***Program opracowany przez:***

Ośrodek Badań Społecznych „**INDEKS**”

**Biuro:** ul. Jana Pawła II 14, 61-139 Poznań

tel. 502 625 176

[www.indeks-badania.pl](http://www.indeks-badania.pl)



*Nowy Dwór Gdański, grudzień 2020*

## **Spis treści:**

<i>Wstęp</i> .....	4
<b>I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno – ekonomicznej w powiecie nowodworskim.</b> .....	<b>6</b>
<i>I.1. Charakterystyka powiatu nowodworskiego</i> .....	6
<i>I.2. Ludność powiatu nowodworskiego.</i> .....	9
<i>I.3. Prognoza demograficzna dla powiatu nowodworskiego</i> .....	13
<i>I.4. Charakterystyka gospodarcza powiatu nowodworskiego.</i> .....	13
<i>I.5. Struktura osób pracujących w powiecie nowodworskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.</i> .....	19
<i>I.6. Charakterystyka rynku edukacyjnego w powiecie nowodworskim.</i> .....	21
<b>II. Analiza bezrobocia w powiecie nowodworskim.</b> .....	<b>26</b>
<i>II.1. Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.</i> .....	26
<i>II.2. Napływ osób bezrobotnych.</i> .....	31
<i>II.3. Odływ osób bezrobotnych</i> .....	32
<i>II.4. Wpływ Pandemii Covid – 19 na sytuację bezrobocia – analiza danych.</i> .....	33
<i>II.5. Stan i struktura bezrobocia w powiecie nowodworskim.</i> .....	36
<i>II.5.1. Bezrobotni z prawem do zasiłku.</i> .....	36
<i>II.5.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.</i> .....	37
<i>II.5.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.</i> .....	38
<i>II.5.4. Bezrobotni według wieku.</i> .....	39
<i>II.5.5. Bezrobotni według stażu pracy.</i> .....	41
<i>II.5.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności.</i> .....	42
<i>II.5.7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</i> .....	43
<i>II.5.8. Zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie nowodworskim.</i> .....	44
<i>II.5.9. Barometr zawodów w powiecie nowodworskim.</i> .....	47
<b>III. Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim - realizacja usług i instrumentów rynku pracy.</b> .....	<b>52</b>
<i>III.1. Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.</i> .....	52
<i>III.2. Pośrednictwo pracy</i> .....	53
<i>III.3. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.</i> .....	55
<i>III.4. Zatrudnianie cudzoziemców.</i> .....	55
<i>III.5. Poradnictwo zawodowe.</i> .....	56
<i>III.6. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców.</i> .....	57
<i>III.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.</i> .....	58

<i>III.8. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.....</i>	<i>58</i>
<i>III.9. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. ....</i>	<i>59</i>
<i>III.9.1. Prace interwencyjne.....</i>	<i>59</i>
<i>III.9.2. Roboty publiczne. ....</i>	<i>60</i>
<i>III.9.3. Staże.....</i>	<i>60</i>
<i>III.9.4. Prace społecznie użyteczne.....</i>	<i>61</i>
<i>III.9.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....</i>	<i>62</i>
<i>III.9.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....</i>	<i>62</i>
<i>III.9.7. Bon na zasiedlenie. ....</i>	<i>63</i>
<i>III.10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Realizowane w ramach Power i RPO WM. ....</i>	<i>64</i>
<i>III.11. Obszary problemowe na lokalnym rynku pracy w powiecie nowodworskim .....</i>	<i>65</i>
<b><i>IV. Określenie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy - analiza SWOT dla powiatu nowodworskiego.....</i></b>	<b><i>69</i></b>
<b><i>V. Cele i działania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021- 2030.....</i></b>	<b><i>76</i></b>
<i>V.1. Realizatorzy Programu i mierniki monitorowania stopnia realizacji celów. ....</i>	<i>82</i>
<b><i>VI. Podsumowanie. ....</i></b>	<b><i>84</i></b>
<i>Spis rysunków.....</i>	<i>85</i>
<i>Spis tabel:.....</i>	<i>88</i>

## ***Wstęp.***

Prezentowany *Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu nowodworskiego na lata 2021 - 2030* jest Programem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w tym okresie instytucje lokalne podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia poziomu bezrobocia i jego negatywnych skutków głównie poprzez działania mające na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich. Program ten pełni trzy zasadnicze funkcje: integracyjną - zawiera syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie nowodworskim, komunikacyjną - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy oraz funkcję zarządczą - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów; w ramach realizacji celów określonych w Programie. *Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu nowodworskiego na lata 2021 - 2030* określa cele lokalnej polityki rynku pracy, które mają doprowadzić do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych, które zgodne są z założeniami polityki rozwojowej Państwa, województwa, powiatu oraz z normami wynikającymi z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Program ten sporządzony został w oparciu o analizę sytuacji rynku pracy powiatu nowodworskiego, z uwzględnieniem m.in. charakterystyki powiatu nowodworskiego, ludności, edukacji oraz struktury bezrobocia. Niniejszy Program jest kontynuacją dotychczas realizowanego *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020*, którego cele i zadania zostały dostosowane do: dokumentów strategicznych stanowiących podstawę wdrażania polityki rynku pracy oraz wyznaczających kierunki rozwoju państwa, województwa, powiatu nowodworskiego, aktualnych aktów prawnych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Niniejszy Program opracowano zgodnie z postanowieniami art. 9 ust. 1 pkt. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2020 poz. 1409). oraz z art. 12, pkt 9c Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, (tekst jednolity: Dz.U. 2020 poz. 920). Program składa się z pięciu części.

- ✓ Pierwszy rozdział Programu zawiera charakterystykę lokalnego rynku pracy powiatu nowodworskiego (demografia, gospodarka, edukacja) oraz diagnozę sytuacji społeczno – ekonomicznej w powiecie nowodworskim.
- ✓ Drugi rozdział przedstawia analizę bezrobocia w powiecie nowodworskim, oferty pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe. Powyższe rozdziały opracowane zostały na podstawie danych pochodzących ze źródeł administracyjnych, które zgodnie z definicją, udostępniane są przez wszelkiego rodzaju urzędy, zarówno na poziomie centralnym (m.in. dane Głównego Urzędu Statystycznego), ale także na szczeblu lokalnym (m.in. dane Powiatowego Urzędu Pracy).

- ✓ W rozdziale trzecim przedstawiono działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim - realizację usług rynku pracy.
- ✓ Rozdział czwarty to analiza SWOT lokalnego rynku pracy.
- ✓ Rozdział piąty przedstawia cele strategiczne i szczegółowe wraz z działaniami, które powinny być zrealizowane w perspektywie lat 2021-2030 oraz mierniki realizacji Programu wraz z podmiotami odpowiedzialnymi za realizację konkretnych działań w obszarze rynku pracy.

Prezentowany *Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu nowodworskiego na lata 2021 – 2030* jest dokumentem, który powinien służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych, instytucji pomocy społecznej, przedsiębiorcom oraz osobom bezrobotnym i pracującym. Celem Programu jest zwiększenie poziomu mobilizacji i mobilności zawodowej ludności zamieszkałej na terenie powiatu nowodworskiego, w szczególności osób bezrobotnych zagrożonych marginalizacją społeczną.



## ***I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno – ekonomicznej w powiecie nowodworskim.***

### ***I.1. Charakterystyka powiatu nowodworskiego.***

Powiat Nowodworski położony jest w północno-wschodniej części województwa pomorskiego i obejmuje powierzchnię 671,53 km<sup>2</sup>. Powiat Nowodworski sąsiaduje z następującymi powiatami:

- województwo pomorskie: powiat M. Gdańsk, powiat gdański, powiat malborski,
- województwo warmińsko – mazurskie: powiat elbląski, braniewski.

Powiat Nowodworski położony jest na terenie Żuław Wiślanych i Mierzei Wiślanej, otoczony wodami Zalewu Wiślanego i Zatoki Gdańskiej.

Siedzibą władz samorządowych powiatu jest miasto Nowy Dwór Gdański, które znajduje się w odległości 40 km od centrum Gdańska.

Dostępność komunikacyjna Powiatu Nowodworskiego oceniana jest pozytywnie, czego zasługą jest droga krajowa S7 - jeden z ważniejszych szlaków komunikacyjnych w Polsce prowadzący z Gdańska przez Warszawę do granicy ze Słowacją w Chyżnem. Dostępność komunikacyjną Powiatu Nowodworskiego poprawia jego lokalizacja i dobre połączenie komunikacyjne z Gdańskiem (36 min) oraz z autostradą A1, która zapewnia szybkie połączenie z Toruniem (2 godziny) czy też Łodzią (4 godziny). Ponadto ważnym miastem dla mieszkańców i przedsiębiorców z powiatu nowodworskiego jest Elbląg, do którego dojazd wynosi odpowiednio 24 minut z Nowego Dworu Gdańskiego.

Ograniczenia dostępności komunikacyjnej powiatu związane są głównie ze złym stanem dróg gminnych i powiatowych na odcinkach dojazdowych do terenów turystycznych- wydłużenie czasu dojazdu do tychże miejscowości.

Niestety dogodne połączenie z innymi miastami stanowiącymi istotny rynek pracy dla mieszkańców powiatu nowodworski jest możliwe głównie tylko samochodami prywatnymi. Problemem jest komunikacja publiczna - z niektórych miejscowości powiatu nowodworskiego nie ma w ogóle połączeń autobusowych lub są tylko połączenia do miejscowości wewnątrz powiatu oraz do Nowego Dworu Gdańskiego. W celu odbycia podróży poza powiat mieszkańcy muszą się przesiadać. Dodatkowo dojazd na Mierzeję Wiślaną, gdzie jest najwięcej miejsc pracy w turystyce jest bardzo mocno ograniczony zwłaszcza w weekendy. Trudno dojechać do pracy i z niej powrócić. Wiele połączeń autobusowych zostało zniesionych ze względów ekonomicznych. Kolejka wąskotorowa jeździ tylko w sezonie i to też nie na całej długości mierzei i ma kilka tylko kursów (raczej jest atrakcją turystyczną) brak komunikacji kolejowej.

Odległości, które dzielą Powiat Nowodworski do większych miast wynoszą odpowiednio:

- ✓ Elbląg – 24,6 km,
- ✓ Malbork – 22,4 km,
- ✓ Gdańsk – 38,1 km,
- ✓ Kwidzyn – 61,6 km,
- ✓ Toruń – 170,0 km,
- ✓ Warszawa – 305,0 km,
- ✓ Berlin – 572,0 km,
- ✓ Kaliningrad – 129 km.

Charakter gospodarki powiatu kształtują bardzo korzystne warunki naturalne. Część powiatu położona jest na Żuławach Wiślanych, które zaliczane są do najcenniejszych regionów rolniczych kraju. Rolnictwo to głównie uprawa zbóż intensywnych, rzepaku ozimego i buraków cukrowych oraz hodowla bydła mlecznego w oparciu o duży areał użytków zielonych.

Część powiatu to Mierzeja Wiślana, w związku z czym drugą bardzo ważną gałęzią gospodarki jest turystyka, która stanowi dla mieszkańców główne zajęcie.

W skład Powiatu wchodzi następujące gminy:

#### **Miasto i Gmina Nowy Dwór Gdański**

Miasto i Gmina Nowy Dwór Gdański położone jest między ramionami dwóch dużych rzek Wisły i Nogatu, na obszarze 213 km<sup>2</sup>. Nowy Dwór Gdański z racji swojego położenia w centrum Żuław Wiślanych zwany jest „Stolicą Żuław”. W skład gminy jako jednostki pomocnicze wchodzi 22 sołectwa, w obrębie których znajdują się 43 tereny wiejskie. Duża ilość obszarów wiejskich na terenie gminy świadczy o tym, że jest to teren mający charakter rolniczy.

#### **Miasto Krynica Morska**

Krynica Morska jest jednym z najmniejszych, pod względem liczby ludności, miast w Polsce. Usytuowana na północy Polski, na małym skrawku lądu - Mierzei Wiślanej, otoczona od północy wodami Morza Bałtyckiego, a od południa Zalewu Wiślanego porośnięta wiecznie zielonym, sosnowo - bukowym lasem. Co roku Krynice Morska odwiedza rzesza turystów.

#### **Gmina Ostaszewo**

Gmina Ostaszewo leży w sercu Żuław Wiślanych, wzdłuż prawego brzegu Wisły. Przylega od południa do drogi krajowej nr 7. Zajmuje 61 km<sup>2</sup> niemal całkowicie płaskiej, bardzo nisko położonej równiny. Około 85% powierzchni stanowią użytki rolne. Obejmuje 11 miejscowości, podzielonych na 7 sołectw.

Największą wartością Gminy jest jej krajobraz kulturowy, związany z żuławskim systemem polderów, zieleń śródpolna, charakterystyczna flora i fauna oraz historyczna zabudowa wiejska i sakralna.

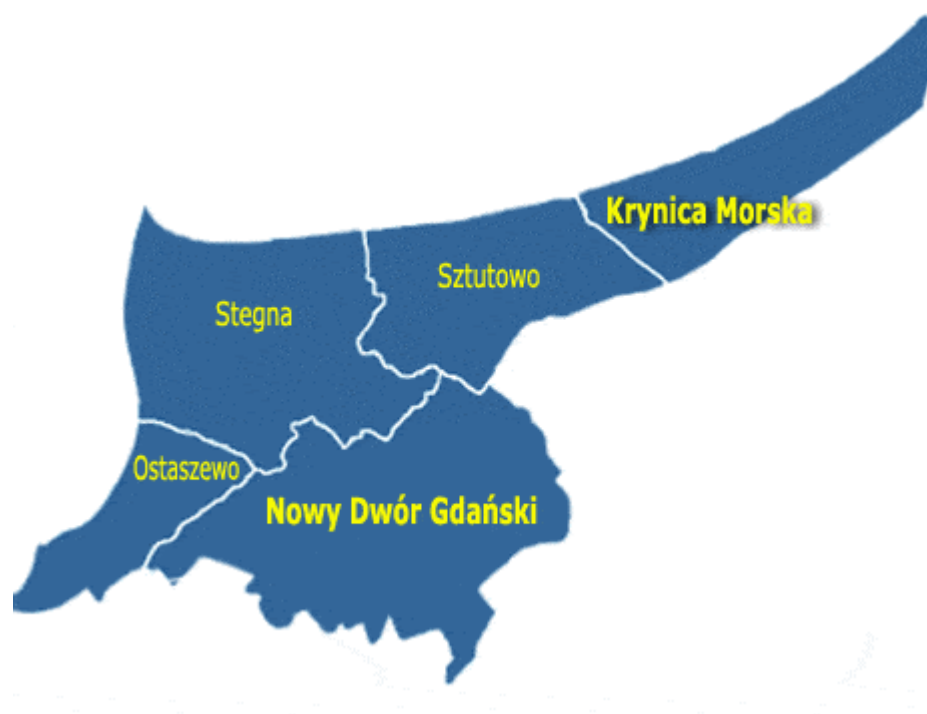
### **Gmina Stegna**

Stegna to dawna wioska rybacka a ówczesnie spokojna miejscowość wypoczynkowa, położona na Mierzei Wiślanej nad Zatoką Gdańską. Dzięki swojemu położeniu nad morzem i wyjątkowemu mikroklimatowi Stegna gwarantuje możliwość wspaniałego wypoczynku i relaksu. W skład gminy wchodzi 18 sołectw.

### **Gmina Sztutowo**

Nadmorska Gmina Sztutowo w całości znajduje się na terenie Parku Krajobrazowego „Mierzeja Wiśłana”. Gmina wyróżnia się bogatymi walorami przyrodniczo - krajobrazowymi oraz bioklimatycznymi, szerokimi plażami nadmorskimi, malowniczymi przystaniami oraz największym rezerwatem kormoranów w Polsce. W skład gminy wchodzi 7 sołectw.

*Rysunek 1. Mapa powiatu nowodworskiego.*



Największą powierzchnię – 213 km<sup>2</sup> posiada gmina miejsko - wiejska Nowy Dwór Gdański. Z kolei najmniejszą gminą w powiecie jest gmina wiejska Ostaszewo - 61 km<sup>2</sup>. Największą liczbę sołectw po (25) posiadają gminy Nowy Dwór Gdański oraz Stegna.

**Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące gminy powiatu nowodworskiego. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	<b>Powierzchnia w km<sup>2</sup></b>	<b>Liczba sołectw</b>
Krynica Morska – gmina miejska	118	
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	213	25
Ostaszewo – gmina wiejska	61	7
Stegna – gmina wiejska	170	25
Sztutowo – gmina wiejska	112	8
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>674</b>	<b>65</b>

## ***1.2. Ludność powiatu nowodworskiego.***

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2019 roku powiat zamieszkiwało 35 580 osób – 1,5% ludności całego województwa pomorskiego. Wśród ogółu mieszkańców powiatu nieznacznie przeważały kobiety 17 880 osób, co stanowi 50,2% wszystkich mieszkańców powiatu nowodworskiego. Liczba mężczyzn w powiecie nowodworskim na koniec 2019 roku wynosiła 17 700 – 49,8% ogółu mieszkańców powiatu.

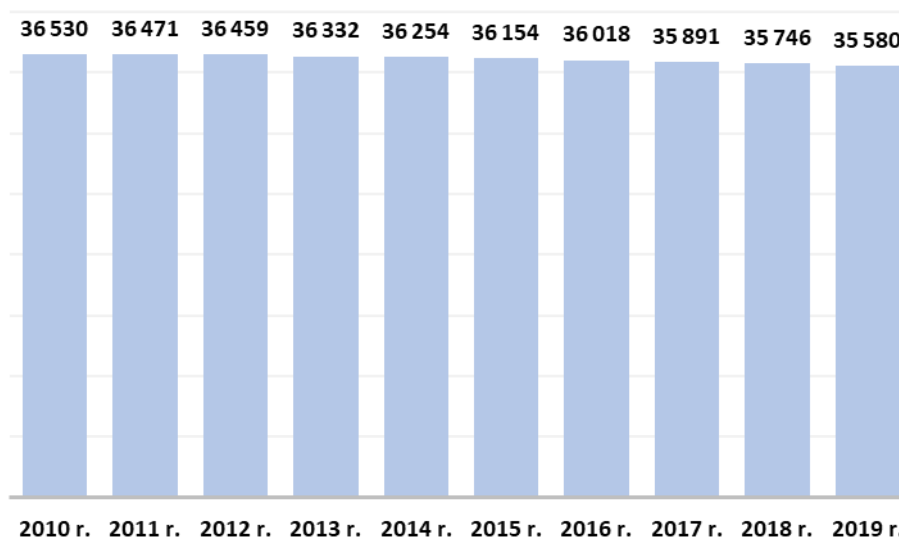
Mieszkańcy powiatu zamieszkują na obszarze 674 km<sup>2</sup>, co oznacza, że na 1 km<sup>2</sup> przypadają średnio 53 osoby. Warto zauważyć, że przeciętna liczba mieszkańców województwa pomorskiego przypadająca na 1 km<sup>2</sup> jest zdecydowanie wyższa i wynosi 128 osób. Powiat nowodworski charakteryzuje się stabilnością pod względem stanu ludności i ma typową strukturę płciową. Na 100 mężczyzn przypada 101 kobiet, co oznacza, że w stosunku do województwa (105) i kraju (107), zachowuje równowagę płci. Dane dotyczące poszczególnych gmin powiatu nowodworskiego zamieszczono w poniższej tabeli. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa liczba mieszkańców zamieszkuje w gminie miejsko-wiejskiej Nowy Dwór Gdański - 17 695 osób, co stanowi 49,8% ogólnej liczby mieszkańców powiatu nowodworskiego. Najmniej osób mieszka w Krynicy Morskiej – 1 286. Udział mieszkańców pozostałych gmin, w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu, kształtuje w przedziale pomiędzy 9% a 27%. Największa gęstość zaludnienia występuje w gminie miejsko – wiejskiej Nowy Dwór Gdański, natomiast najmniejsza w gminie Krynica Morska. Liczba ludności zmniejszyła się w skali całego powiatu nowodworskiego. Największy spadek liczby ludności odnotowano w gminach Krynica Morska oraz Sztutowo.

**Tabela 2. Charakterystyka gmin powiatu nowodworskiego na koniec 2019 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	Liczba mieszkańców	Odsetek mieszkańców w powiecie	Liczba kobiet	Ludność na 1 km <sup>2</sup>	zmiana liczby ludności na 1000 mieszkańców
Krynica Morska – gmina miejska	1 286	3,6%	659	11	-13,1
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	17 695	49,8%	8 981	83	-4,8
Ostaszewo – gmina wiejska	3 216	9,0%	1 552	53	0
Stegna – gmina wiejska	9 749	27,4%	4 865	57	-3,1
Sztutowo – gmina wiejska	3 634	10,2%	1 823	33	-9,3
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>35 580</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 880</b>	<b>53</b>	<b>-4,6</b>

W ostatnich latach liczba ludności powiatu nowodworskiego uległa spadkowi, co związane jest z procesami migracyjnymi oraz ujemnym przyrostem naturalnym. W porównaniu do danych z 2010 roku liczba mieszkańców powiatu nowodworskiego zmniejszyła się o 950 osób, co stanowi procentowy wzrost liczby mieszkańców o 2,6%.

**Rysunek 2. Liczba mieszkańców powiatu nowodworskiego w latach 2010 – 2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**



Porównując liczbę ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010 – 2019, należy stwierdzić, iż spadek ludności odnotowano na terenie każdej z gmin powiatu nowodworskiego. Największy spadek liczby ludności odnotowano w gminie Krynica Morska (spadek o 5,5%). Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Krynica Morska – gmina miejska	1 361	1 353	1 349	1 351	1 335	1 323	1 323	1 302	1 303	1 286
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	18 313	18 252	18 252	18 169	18 084	18 079	17 951	17 883	17 780	17 695
Ostaszewo – gmina wiejska	3 280	3 269	3 243	3 213	3 209	3 223	3 233	3 234	3 216	3 216
Stegna – gmina wiejska	9 931	9 945	9 946	9 949	9 949	9 844	9 827	9 817	9 779	9 749
Sztutowo – gmina wiejska	3 645	3 652	3 669	3 650	3 677	3 685	3 684	3 655	3 668	3 634
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>36 530</b>	<b>36 471</b>	<b>36 459</b>	<b>36 332</b>	<b>36 254</b>	<b>36 154</b>	<b>36 018</b>	<b>35 891</b>	<b>35 746</b>	<b>35 580</b>

Struktura wieku ludności w powiecie nowodworskim na koniec 2019 roku przedstawiała się następująco – 18,0% mieszkańców stanowiło grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), 62,0% grupę osób w wieku produkcyjnym (18-60 lub 65 lat, w zależności od płci), a 20,0% zaliczało się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 lub 65 lat). Przekrój wiekowy ludności zamieszkującej powiat nowodworski nieznacznie różni się od struktury wiekowej mieszkańców całego województwa pomorskiego. Wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego notuje się większy odsetek osób w wieku produkcyjnym niż w województwie pomorskim oraz mniejszy odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym niż w całym województwie.

**Tabela 4. Ludność powiatu nowodworskiego oraz województwa pomorskiego według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	powiat nowodworski	województwo pomorskie
w wieku przedprodukcyjnym	18,0%	19,7%
w wieku produkcyjnym	62,0%	59,8%
w wieku poprodukcyjnym	20,0%	20,5%

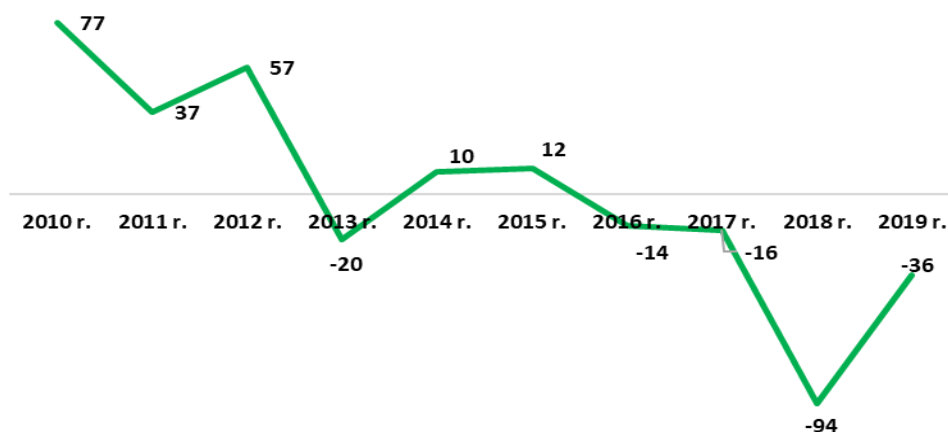
Wśród gmin najkorzystniejsza sytuacja demograficzna występuje w gminie Ostaszewo (18,1% osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do 19,2% w wieku przedprodukcyjnym). Relatywnie najgorsza sytuacja prezentuje się w gminie Krynica Morska, gdzie na 23,3% osób w wieku poprodukcyjnym przypada zaledwie 13,1% osób w wieku przedprodukcyjnym. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 5. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2019 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
Krynica Morska – gmina miejska	13,1%	63,6%	23,3%
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	18,3%	62,1%	19,6%
Ostaszewo – gmina wiejska	19,2%	62,7%	18,1%
Stegna – gmina wiejska	17,7%	61,5%	20,8%
Sztutowo – gmina wiejska	17,9%	61,7%	20,4%
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>18,0%</b>	<b>62,0%</b>	<b>20,0%</b>

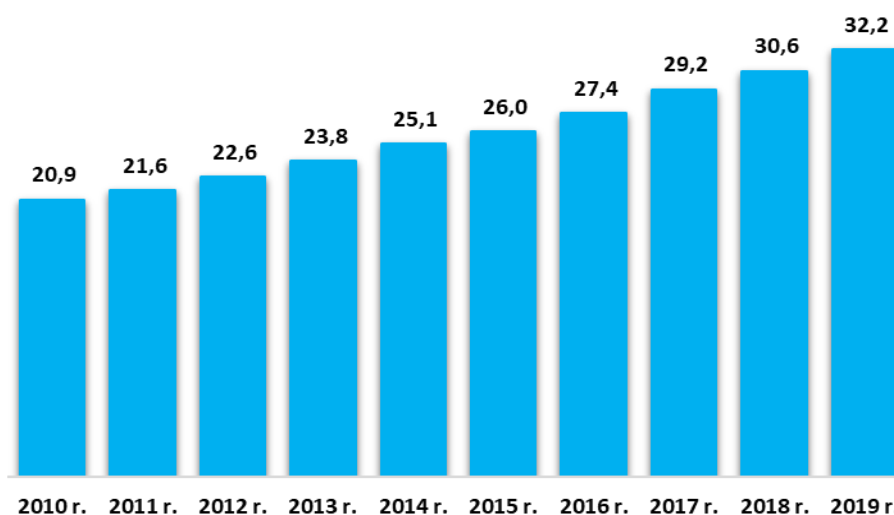
Przyrost naturalny w powiecie nowodworskim w ostatnich latach jest ujemny - notuje się większą liczbę zgonów niż narodzin.

**Rysunek 3. Przyrost naturalny w powiecie nowodworskim w latach 2010 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**



Zmiany w strukturze demograficznej ludności, związane ze starzeniem się społeczeństwa, przyczynią się w przyszłości do coraz większego obciążenia osób w wieku produkcyjnym, które będą musiały utrzymywać powiększającą się stale liczbę osób w wieku poprodukcyjnym. Jednym z przydatnych wskaźników demograficznych określających przyszłe tendencje demograficzne jest wskaźnik obciążenia demograficznego, przedstawiający ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wartość tego wskaźnika stopniowo wzrasta, osiągając w 2019 roku wartość 32,2 osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Zwiększające się obciążenie demograficzne jest związane z malejącym odsetkiem osób pracujących oraz wzrastającym odsetkiem osób w wieku poprodukcyjnym. Warto zauważyć, że wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie nowodworskim jest niższy od wskaźnika charakterystycznego dla województwa pomorskiego, który wynosił 34,3.

**Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie nowodworskim w latach 2010-2019. (Opracowanie własne na podstawie danych GUS).**



### ***1.3. Prognoza demograficzna dla powiatu nowodworskiego.***

Powiat nowodworski ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzował się w kolejnych latach ujemnym bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym, co skutkować będzie, faktem, że liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać. W 2025 roku to szacowana liczba mieszkańców wyniesie 35 186. W 2025 roku powiat nowodworski będzie miał o 394 osoby mniej niż w 2019 roku. W kolejnych dekadach zgodnie z ogólnopolską prognozą demograficzną liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać. W 2035 roku liczba mieszkańców ma się zmniejszyć do 33 584 a w 2045 do 31 278 osób. W prognozowanym okresie nastąpią zmiany w strukturze ludności według grup wiekowych. Przewidywany jest jedynie stały wzrost ludności w wieku emerytalnym, spadek liczby urodzeń (spadek ludności w wieku przedprodukcyjnym) co będzie stanowiło problem dla całego powiatu nowodworskiego. Szacuje się również, że liczba osób mieszkających w miastach zmniejszać będzie się szybciej niż liczba osób mieszkających na wsi. Zjawisko jest to związane m.in. z powstawaniem tzw. „sypialni” w okolicach uprzemysłowionych i zurbanizowanych terenów. Zjawisko to od lat obserwowane w innych większych miejscowościach również będzie coraz bardziej widoczne w powiecie nowodworskim. Powstawanie tzw. „sypialni” dla miast związane jest z potrzebą w zakresie posiadania domu, poprawienia walorów mieszkaniowych z hałaśliwego i zakurzonego miasta, na ciszę i spokój wiejski. Takie zjawisko może pociągnąć za sobą możliwość rozwoju gmin sąsiadujących z większymi ośrodkami miejskimi i terenami uprzemysłowionymi. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie nowodworskim – prognoza demograficzna w latach 2025-2045 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie nowodworskim w latach 2025-2045. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).**

	<b>Prognoza na 2025 r.</b>	<b>Prognoza na 2035 r.</b>	<b>Prognoza na 2045 r.</b>
ogółem	35 186	33 584	31 278
mężczyźni	17 639	16 877	15 804
kobiety	17 547	16 707	15 474
miasto	10 607	9 804	8 809
wieś	24 579	23 780	22 469
przedprodukcyjny	6 203	5 241	4 558
produkcyjny	21 653	20 403	18 195
poprodukcyjny	7 330	7 940	8 525

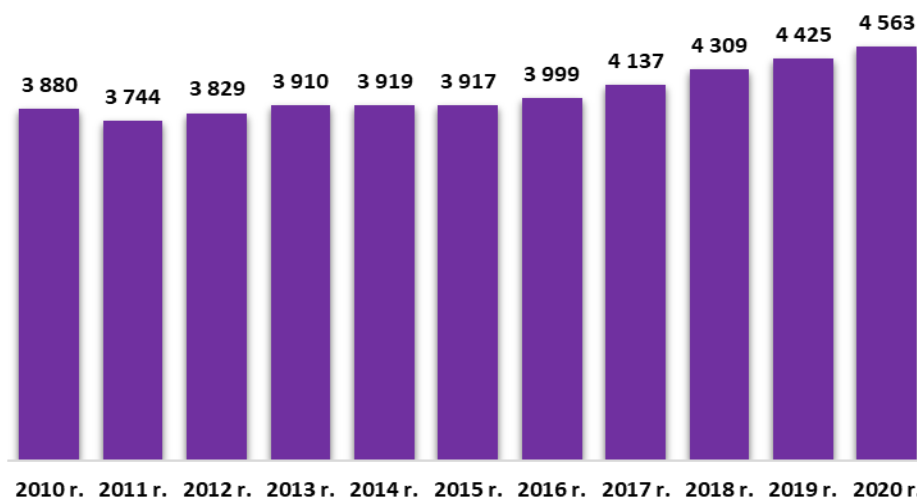
### ***1.4. Charakterystyka gospodarcza powiatu nowodworskiego.***

Na koniec grudnia 2020 roku, według danych z bazy REGON, Głównego Urzędu Statystycznego w powiecie nowodworskim funkcjonowały 4 563 podmioty gospodarcze. W tym okresie na terenie powiatu nowodworskiego na działało 377 spółek, w tym 176 spółek handlowych, 2 spółki akcyjne, 143 spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, 196 spółek cywilnych, 12 spółdzielni oraz 3 758 podmiotów gospodarczych prowadzone przez osoby fizyczne. W ostatniej dekadzie nastąpił dynamiczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim. W porównaniu do danych z 2010 roku liczba podmiotów gospodarczych zwiększyła się aż o 683 podmioty. Dynamika wzrostu podmiotów



gospodarczych na przestrzeni lat 2010 – 2020 wyniosła aż 17,6%. Poniższy wykres przedstawia rozkład liczby przedsiębiorstw w ciągu ostatnich lat. Liczba podmiotów gospodarczych na koniec grudnia 2020 roku była najwyższa w omawianym okresie.

**Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim na koniec roku w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**



Biorąc pod uwagę wszystkie podmioty zarejestrowane w bazie REGON dla województwa pomorskiego powiat nowodworski, zajmuje 19 miejsce na 20 powiatów w województwie pomorskim, z uwzględnieniem liczby firm.

**Tabela 7. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa pomorskiego. Stan na 31.12.2020 r (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Powiat	Liczba
Powiat m. Gdańsk	83 070
Powiat m. Gdynia	42 632
Powiat wejherowski	26 901
Powiat kartuski	17 010
Powiat gdański	16 823
Powiat pucki	13 877
Powiat m. Słupsk	12 886
Powiat starogardzki	12 832
Powiat tczewski	11 394
Powiat słupski	10 481
Powiat chojnicki	9 702
Powiat lęborski	8 898
Powiat m. Sopot	8 768
Powiat kwidzyński	8 576
Powiat bytowski	7 455
Powiat kościerski	6 834
Powiat malborski	6 700
Powiat człuchowski	5 476
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>4 563</b>
Powiat sztumski	3 640

Precyzyjniejszym narzędziem do określenia skali przedsiębiorczości w powiecie jest analiza wskaźnika liczby podmiotów w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. Wskaźnik przedsiębiorczości skorelowany jest z liczbą mieszkańców powiatu. Uwzględniając te dane, wynika, że liczba podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim wynosi 124 na 1000 mieszkańców. W klasyfikacji powiatów województwa pomorskiego powiat nowodworski zajmuje 8 miejsce na 20 powiatów.

**Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa pomorskiego na 1000 mieszkańców. Stan na 31.12.2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Powiat	podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności
Powiat m. Sopot	244
Powiat m. Gdańsk	170
Powiat m. Gdynia	168
Powiat pucki	154
Powiat m. Słupsk	141
Powiat gdański	136
Powiat lęborski	132
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>124</b>
Powiat wejherowski	118
Powiat kartuski	115
Powiat malborski	102
Powiat słupski	102
Powiat kwidzyński	100
Powiat starogardzki	97
Powiat chojnicki	96
Powiat tczewski	96
Powiat człuchowski	95
Powiat kościerski	91
Powiat bytowski	90
Powiat sztumski	86

Według danych GUS i bazy REGON na koniec grudnia 2020 roku w powiecie nowodworskim zdecydowanie najwięcej przedsiębiorstw funkcjonowało na terenie gminy miejsko-wiejskiej Nowy Dwór Gdański – 1 809, (w tym 1 174 w mieście Nowy Dwór Gdański i 635 na obszarze wiejskim gminy Nowy Dwór Gdański), co stanowiło 39,6% ogółu podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim. Znaczna liczba podmiotów zlokalizowanych jest w gminie Stegna – 1 423 podmioty – 31,2% wszystkich firm w powiecie nowodworskim. W pozostałych gminach powiatu nowodworskiego odsetek podmiotów gospodarczych kształtuje się na poziomie od 6,2% do 12,5% wszystkich podmiotów zlokalizowanych w powiecie nowodworskim. Poniższa tabela przedstawia ilość oraz odsetek przedsiębiorstw w poszczególnych gminach powiatu nowodworskiego.

**Tabela 9. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu nowodworskiego na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Gmina	Liczba podmiotów	%
Krynica Morska – gmina miejska	477	10,5%
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	1809	39,6%
Ostaszewo – gmina wiejska	282	6,2%
Stegna – gmina wiejska	1423	31,2%
Sztutowo – gmina wiejska	572	12,5%
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>4563</b>	<b>100,0%</b>

W powiecie nowodworskim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (w tym mikroprzedsiębiorstwa). Na koniec 2020 roku takich podmiotów odnotowano 4 431 – 97,1% wszystkich podmiotów gospodarczych. Liczba firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników to – 115. W tym okresie w powiecie nowodworskim odnotowano 17 przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników. Według danych REGON w powiecie nowodworskim brakuje podmiotów zatrudniających powyżej 250 pracowników.

**Tabela 10. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 30.09.2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Gmina	Wielkość zatrudnienia				
	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
Krynica Morska – gmina miejska	468	9	0	0	0
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	1738	60	11	0	0
Ostaszewo – gmina wiejska	272	10	0	0	0
Stegna – gmina wiejska	1390	29	4	0	0
Sztutowo – gmina wiejska	563	7	2	0	0
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>4431</b>	<b>115</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

W latach 2015 – 2019 obserwowany jest wzrost przedsiębiorczości indywidualnej w każdej z gmin powiatu nowodworskiego. Tendencję wzrostową w tym zakresie prezentuje poniższa tabela. W zakresie przedsiębiorczości indywidualnej prym wiodą mieszkańcy gminy Krynica Morska, gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada blisko 48 osób prowadzących działalność gospodarczą. Taki wynik związany jest z turystyczno- rekreacyjnym charakterem gminy. Co drugi mieszkaniec gminy Krynica Morska w wieku produkcyjnym prowadzi działalność gospodarczą. Wysoki wskaźnik przedsiębiorczości odnotowano także w gminie Sztutowo oraz Stegna.

**Tabela 11. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 os. w wieku produkcyjnym w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2015 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Krynica Morska – gmina miejska	45,60	44,59	45,10	46,43	47,68
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	9,69	10,04	10,81	11,95	12,55
Ostaszewo – gmina wiejska	9,01	9,27	9,87	10,29	10,37
Stegna – gmina wiejska	15,78	16,50	17,46	18,99	19,88
Sztutowo – gmina wiejska	18,23	18,60	19,19	19,86	20,91
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>13,47</b>	<b>13,88</b>	<b>14,64</b>	<b>15,80</b>	<b>16,50</b>

Opierając się na danych ze spisu REGON na dzień 30.09.2019 roku w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności widać wyraźnie, iż najliczniej reprezentowane są podmioty w sekcji I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Sekcja ta obejmuje zapewnienie krótkotrwałego pobytu, włącznie z wyżywieniem przeznaczonym do bezpośredniej konsumpcji. W sekcji tej na koniec 2020 roku znajdowało się 919 podmiotów gospodarczych. Drugą co do ilości podmiotów gospodarczych jest sekcja F – budownictwo – 742 firmy. Sekcja F obejmuje roboty ogólnobudowlane i specjalistyczne w zakresie budownictwa i prac inżynierii lądowej i wodnej, które polegają na budowie (tzn. wznoszeniu obiektu budowlanego w określonym miejscu, odbudowie, rozbudowie i nadbudowie obiektu budowlanego) oraz obejmują prace polegające na przebudowie, remoncie, rozbiórce lub montażu obiektu budowlanego, włączając montaż budowli z elementów prefabrykowanych oraz konstrukcji o charakterze stałym lub tymczasowym. Trzecia pod względem liczebności podmiotów gospodarczych jest branża G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Sekcja G obejmuje: sprzedaż hurtową i detaliczną (tj. niewymagającą przetwarzania) wszystkich towarów, świadczenie usług związanych ze sprzedażą towarów, naprawy pojazdów samochodowych i motocykli. W omawianej branży odnotowano 692 podmioty gospodarcze. Kolejną sekcją pod względem liczebności podmiotów gospodarczych w powiecie jest sekcja C – przetwórstwo przemysłowe. Przez działalność wytwórczą rozumie się fizyczne lub chemiczne przetwarzanie surowców, materiałów lub półproduktów, w nowy wyrób. Surowce, materiały lub półprodukty podlegające przetworzeniu w tej sekcji są wynikiem działalności rolnej, leśnej, rybołówstwa, górnictwa lub innej działalności wytwórczej. Istotne zmiany, przeróbki, renowacje i przebudowy są również związane z działalnością wytwórczą. Jednostki klasyfikowane w ramach tej sekcji określane są jako zakłady przemysłowe, wytwórnie lub fabryki, które w swej działalności wykorzystują maszyny i urządzenia o napędzie mechanicznym. Również jednostki, które przetwarzają surowce i materiały w nowy wyrób ręcznie, w sposób chałupniczy lub jednostki wytwarzające i sprzedające wyroby w miejscu wytworzenia (np. piekarnie, zakłady krawieckie szyjące na zamówienie), są również włączone do niniejszej sekcji. Sekcja ta na koniec 2020 roku obejmowała 534 podmioty. Poniższa tabela przedstawia rozkład wszystkich podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie nowodworskim.

**Tabela 12. Branże i liczba podmiotów w powiecie nowodworskim na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Rodzaj działalności	Ilość podmiotów
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	919
Sekcja F – Budownictwo	742
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	692
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	534
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	307
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	217
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	200

Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	180
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	165
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	139
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	90
Sekcja P – Edukacja	85
Sekcja J - Informacja i komunikacja	73
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	72
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	60
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	42
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	20
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	5
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	4

Wśród przedsiębiorstw prowadzących działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym można wyróżnić kilka największych podmiotów działających na obszarze Powiatu Nowodworskiego. Do najważniejszych zakładów i tym samym największych pracodawców możemy zaliczyć:

- ✓ SECESPOL Sp. z o.o. Nowym Dworze Gdańskim - producent wymienników ciepła od ponad 25 lat obecnym na międzynarodowych rynkach. W zakresie swojej produkcji oprócz wymienników płaszczowo-rurowych, płytowych lutowanych i płytowych skręcanych SECESPOL realizuje również zamówienia specjalistycznych wymienników ciepła dla przemysłu petrochemicznego, ciepłowniczego, energetycznego, spożywczego i farmaceutycznego.
- ✓ STOLMACH.PL w Nowym Dworze Gdańskim, która jest firmą wiodącą na lokalnym rynku pracy odnoszącą znaczący wpływ na zatrudnienie lokalnej ludności zatrudnia ponad 130 osób. Jest to firma tworząca wysokiej jakości wyroby z litego drewna i korka, meble i drobne akcesoria drewniane dla międzynarodowych klientów i światowych marek designerskich.
- ✓ Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska Maluta w Nowym Dworze Gdańskim – producent mleka świeżego, wyrobów galanterii mleczarskiej, twarogów i twarożków, tradycyjnego masła, serów dojrzewających.
- ✓ Hydromechanika Sp. z o.o. Sp. k. w Ostaszewie, Piaskowcu, Wielkich Walichnowach - specjalizuje się w obróbce mechanicznej metali oraz fabrykacji elementów wraz z montażem podzespołów na podstawie dokumentacji technicznej klienta. Klientami są firmy z sektora morskiego, lotniczego, samochodowego, energetycznego, offshore'owego i subsea.

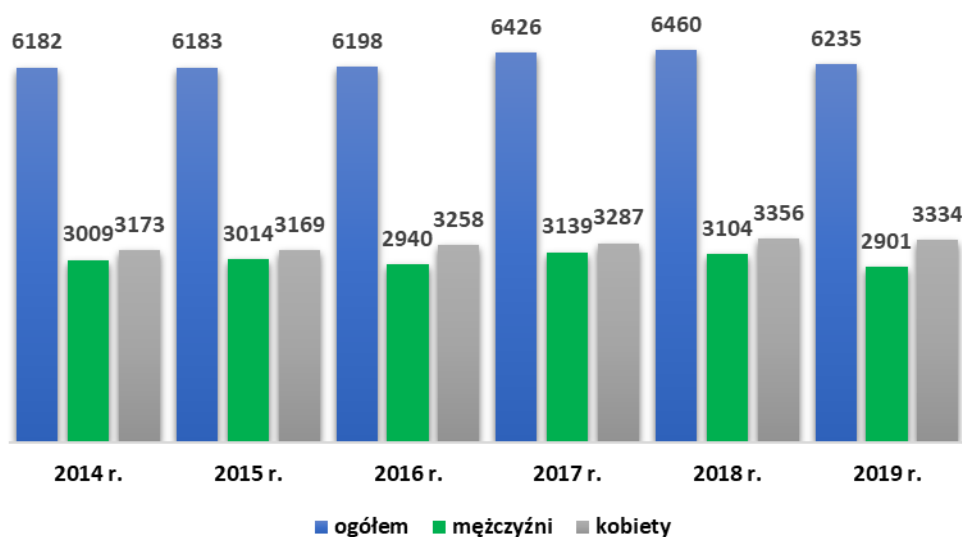
- ✓ Stocznia „Żuławy” w Piaskowcu – producent łodzi oraz konstrukcji ze stali, aluminium i kompozytów poliestrowo - szklanych. Remonty mostów pontonowych, sprzętu inżynierskiego, jachtów oraz sprzętu drogowego;
- ✓ Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Usługowe "TUGA" Sp. z o.o. w Nowym Dworze Gdańskim - specjalistyczne roboty wodno-kanalizacyjne i specjalistyczne roboty drogowe w zakresie remontów cząstkowych i budowy nawierzchni;
- ✓ Zakład Usługowo-Handlowy „PAKIET” Ewa Rzesutek w Rybinie - remonty i sprzedaż maszyn przeładunkowych oraz ich osprzętu.

Ważnym i trwałym sektorem gospodarki Powiatu jest rolnictwo. Gospodarstwa rolne wykorzystujące urodzajne gleby charakteryzują się wysoką produktywnością. Użytki rolne na terenie powiatu zajmują 38 500 ha, z tego na grunty orne przypada 33 514 ha. Najważniejsze uprawy to zboża ozime, zboża jare, rzepak i buraki cukrowe.

#### ***1.5. Struktura osób pracujących w powiecie nowodworskim w poszczególnych sektorach gospodarczych.***

Według danych GUS liczba osób zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 9 pracowników na koniec 2019 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 6 235 osób. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. W ostatnich latach zauważalny jest utrzymujący się poziom zatrudnienia. Poniższy wykres przedstawia rozkład liczby zatrudnionych na przestrzeni lat 2014 - 2019. Z punktu widzenia płci pracujących mieszkańców powiatu zauważalna jest przewaga liczby zatrudnionych kobiet.

**Rysunek 6. Zatrudnieni w powiecie nowodworskim w latach 2014 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**



**Tabela 13. Zatrudnieni w powiecie nowodworskim w latach 2014 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
ogółem	6182	6183	6198	6426	6460	6235
mężczyźni	3009	3014	2940	3139	3104	2901
kobiety	3173	3169	3258	3287	3356	3334

Największa grupa mieszkańców powiatu nowodworskiego zatrudniona jest w takich działach gospodarki jak: pozostałe usługi, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz w przemyśle i budownictwie. W wymienionych sektorach zatrudnionych jest odpowiednio 29,4%, 28,5% oraz 22,6% ogółu pracujących mieszkańców powiatu nowodworskiego. Znaczna grupa mieszkańców – 17,6% zatrudniona jest w sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Kobiety przeważają w takich sektorach działalności jak: pozostałe usługi, działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Natomiast mężczyźni przeważają w takich sektorach jak: przemysł i budownictwo oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

**Tabela 14. Struktura zatrudnienia w powiecie nowodworskim w 2019 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

Dział gospodarki	Liczba zatrudnionych ogółem	%	Liczba zatrudnionych kobiet	Liczba zatrudnionych mężczyzn
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	1776	28,5%	789	987
przemysł i budownictwo	1410	22,6%	363	1047
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	1087	17,5%	657	430
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	127	2,0%	100	27
pozostałe usługi	1835	29,4%	1425	410

Liczba osób pracujących w przeliczeniu na 1 000 ludności w poszczególnych gminach powiatu nowodworskiego oraz w całym powiecie w ostatnich latach pozostaje na zbliżonym poziomie. Wzrost liczby osób pracujących dotyczy mieszkańców gminy Stegna, natomiast spadek dotyczy mieszkańców gminy Ostaszewo.

**Tabela 15. Pracujący na 1 000 ludności w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2015 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Krynica Morska – gmina miejska	137	174	184	196	160
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	141	140	144	146	141
Ostaszewo – gmina wiejska	164	165	157	168	155
Stegna – gmina wiejska	95	91	111	109	106
Sztutowo – gmina wiejska	80	84	83	77	80
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>131</b>	<b>133</b>	<b>127</b>

### ***1.6. Charakterystyka rynku edukacyjnego w powiecie nowodworskim.***

Powiat nowodworski cechuje się równomiernie rozmieszczoną siecią placówek oświatowych na wszystkich poziomach edukacji. Dostęp na tym terenie do edukacji przedszkolnej i na poziomie ponadpodstawowym jest stosunkowo swobodny i pozbawiony utrudnień. Mieszkańcy powiatu nowodworskiego nie muszą wyjeżdżać poza powiat, aby zdobywać wykształcenie i to niemal na każdym poziomie. Niewielka odległość od trójmiasta (Gdańsk, Gdynia, Sopot) - ośrodków akademickich oraz Elbląga, dodatkowo daje możliwość pobierania nauki w tamtejszych placówkach edukacyjnych i uczelniach wyższych. Istniejąca sieć szkół ponadpodstawowych w obecnym układzie lokalowym pozwala na kształcenie młodzieży i dorosłych. Jest to zasób umożliwiający przygotowanie potrzebnych zakładom pracy kadr pracowniczych zgodnie z ich zapotrzebowaniem. Ważne jest by istniejące szkoły, dostosowywały kierunki kształcenia do potrzeb rynku pracy, systematycznie podnosiły poziom kształcenia, rozwijały swoją bazę dydaktyczną oraz nawiązywały ścisłą współpracę z zakładami pracy przy kształceniu kierunkowym pod potrzeby pracodawców. W najbliższym czasie powiat szykuje się do restrukturyzacji placówek oświatowych oraz poprawienia baz dydaktycznych



poprzez środki z Unii Europejskiej. Obok placówek oświatowych zmianą lub podwyższaniem kwalifikacji zawodowych bądź też poszerzeniem umiejętności zajmują się również instytucje szkolące.

Plan sieci szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na obszarze Powiatu Nowodworskiego:

- ✓ Liceum Ogólnokształcące im. Ziemi Żuławskiej w Nowym Dworze Gdańskim,
- ✓ Technikum w Zespole Szkół w Nowym Dworze Gdańskim,
- ✓ Branżowa Szkoła I stopnia w Zespole Szkół w Nowym Dworze Gdańskim,
- ✓ Szkoła Podstawowa Specjalna w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym im. Ireny Sendlerowej w Nowym Dworze Gdańskim,
- ✓ Branżowa Szkoła I stopnia Specjalna w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym im Ireny Sendlerowej w Nowym Dworze Gdańskim,
- ✓ Szkoła Specjalna Przystosabiająca do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym im Ireny Sendlerowej w Nowym Dworze Gdańskim.

#### Liczebność klas (wg stanu na koniec czerwca 2019 roku)

Zespół szkół Nr 1	
Klasy Liceum	
I A (humanistyczna)	23 osoby
I C (matematyczno-fizyczna)	23 osoby
II A (humanistyczna)	26 osób
II B (mundurowa)	27 osób
II C (matematyczno-fizyczna)	12 osób
(biologiczno-chemiczna)	22 osoby
III A (humanistyczna)	21 osób
(mundurowa)	13 osób
III C (matematyczno-fizyczna)	20 osób
(biologiczno-chemiczna)	14 osób
Gimnazjum sportowe	
III G	30 osób

Zespół szkół Nr 2	
<b>Klasy Technikum:</b>	
I TIM (Technik informatyk, Technik mechanik)	31 osób
II TIM (Technik informatyk, Technik mechanik)	27 osób
III TIM (Technik informatyk, Technik mechanik)	22 osoby
IV TIM (Technik informatyk, Technik mechanik)	20 osób
I TOT (Technik obsługi turystycznej)	21 osób
I TŻ (Technik żywienia i usług gastronomicznych)	23 osoby
II TOŻ (Technik obsługi turystycznej, Technik żywienia i usług gastronomicznych)	31 osób
III TOŻ (Technik obsługi turystycznej, Technik żywienia i usług gastronomicznych)	21 osób
IV TŻ (Technik żywienia i usług gastronomicznych)	22 osoby
<b>Klasy branżowej szkoły I stopnia</b>	
I W1 (wielozawodowa)	20 osób
I W2 (wielozawodowa)	18 osób
II W (wielozawodowa)	21 osób
II SW (wielozawodowa + sprzedawca)	22 osoby
<b>Branżowa Szkoła I stopnia z oddziałami Zasadniczej Szkoły Zawodowej</b>	
III W (wielozawodowa)	28 osób

Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy				
I.p.	Typ szkoły	Klasa	Liczba oddziałów	Ilość uczniów
1	Wczesne wspomaganie rozwoju	--	--	8
2	Przedszkole	--	3	6
3	Szkoła Podstawowa	I	3	10
		II	1	4
		III	2	2
		IV	2	5
		V	2	11
		VI	3	11
		VII	1	4
		VIII	2	12
4	Szkoła Branżowa I st. (ostatnia kl. ZSZ)	I	1	13
		II	1	7
5	Szkoła Przystosowująca do Pracy	I	1	9
		II	1	3
		III	1	8
6	<b>Razem</b>		<b>24</b>	<b>113</b>

### **Wsparcie psychologiczno-pedagogiczne:**

Główne cele realizowane przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną:

- ✓ Diagnozowanie dzieci i młodzieży, udzielanie dzieciom i młodzieży oraz rodzicom bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
- ✓ Realizowanie zadań profilaktycznych oraz wspierających wychowawczą i edukacyjną funkcję przedszkola, szkoły i placówki, w tym wspieranie nauczycieli w rozwiązywaniu problemów dydaktycznych i wychowawczych.
- ✓ Organizowanie i prowadzenie wspomaganie przedszkoli, szkół i placówek w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Działalności Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w podziale na usługi:

- ✓ Działalność diagnostyczna – 1851 badań.
- ✓ Wydane opinie – 461.
- ✓ Wydane orzeczenia - 124.
- ✓ Terapia oraz działania o charakterze terapeutycznym – 519 osób.
- ✓ Zajęcia edukacyjno – profilaktyczne dla dzieci i uczniów na terenie placówek - 1517 osób.
- ✓ Działalność szkoleniowa dla rodziców - 296 osób.
- ✓ Działalność szkoleniowa dla nauczycieli – 62 osoby.
- ✓ Konsultacje i porady dla rodziców i nauczycieli - 1137 osób.

### ***Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych***

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej na koniec grudnia 2019 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 199 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 77 osób. Technikum ukończyło – 60 osób, zasadniczą szkołę zawodową – 58 osób, natomiast 4 osoby ukończyły szkołę przysposabiającą do pracy. W 2019 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 69 osób. Na koniec maja 2019 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 15 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której

każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz liceum ogólnokształcącego wynosił odpowiednio 13,8% oraz 11,7%.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2019 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	58	31	8	13,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	
technikum	60	38	7	11,67%
liceum ogólnokształcące	77	0	0	
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	0	0	0	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec maja 2019 roku wśród elementarnej grupy zawodów technicy wsparcia informatycznego i technicznego.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku wystąpił wśród elementarnej grupy zawodów technicy wsparcia informatycznego i technicznego.

**Tabela 17. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.**

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8,33%	12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7,14%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50,00%	40,00%

## **II. Analiza bezrobocia w powiecie nowodworskim.**

### **II.1. Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.**

Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Niestety w 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie ponownie wzrosła i wynosiła aż 14,9% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,9% i 6,2%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W porównaniu do danych z końca 2019

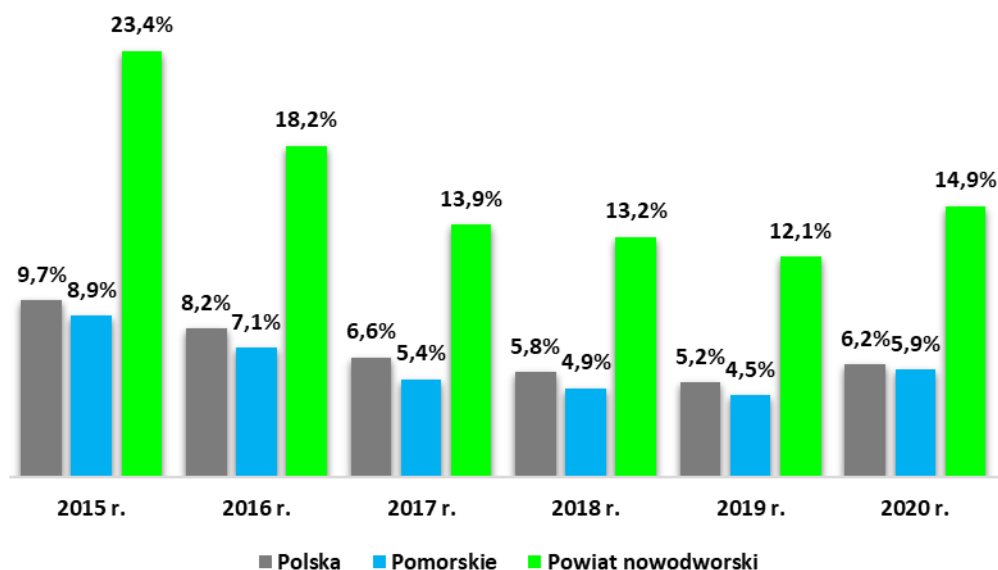
roku stopa bezrobocia zwiększyła się o 2,8%. Powiat nowodworski zajmuje 22 - ostatnie miejsce wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego pod względem stopy bezrobocia.

**Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)**

	<b>Stopa bezrobocia</b>
Powiat m. Sopot	2,4
Powiat m. Gdynia	3,4
Powiat m. Gdańsk	3,5
Powiat kartuski	4,0
Powiat gdański	5,4
Powiat m. Słupsk	5,5
Powiat wejherowski	7,1
Powiat kwidzyński	7,2
Powiat starogardzki	7,2
Powiat pucki	7,6
Powiat kościerski	7,8
Powiat tczewski	7,8
Powiat chojnicki	8,2
Powiat sztumski	9,1
Powiat bytowski	9,4
Powiat słupski	9,4
Powiat lęborski	10,5
Powiat człuchowski	11,5
Powiat malborski	11,8
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>14,9</b>

Na przestrzeni lat 2015 – 2019 sytuacja na rynku pracy w powiecie nowodworskim obserwowane były pozytywne tendencje w zakresie spadku poziomu bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W 2019 roku stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim osiągnęła najniższy poziom. Takie dane jednoznacznie świadczyły o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Niestety w 2020 roku w związku z pandemią Covid-19 sytuacja na rynku pracy ponownie uległa pogorszeniu. Spadkowa tendencja w zakresie stopy bezrobocia została w 2020 roku zatrzymana. Poziom bezrobocia na koniec 2020 roku przypomina poziom bezrobocia z 2017 roku. Pomimo wzrostu poziomu bezrobocia w 2020 roku warto jednak zauważyć, że w porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się aż o 8,5%. Poniżej przedstawiono zmiany w zakresie stopy bezrobocia rejestrowanego w ujęciu rocznym w skali kraju, województwa pomorskiego oraz powiatu nowodworskiego w latach 2015-2020.

**Rysunek 7. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)**

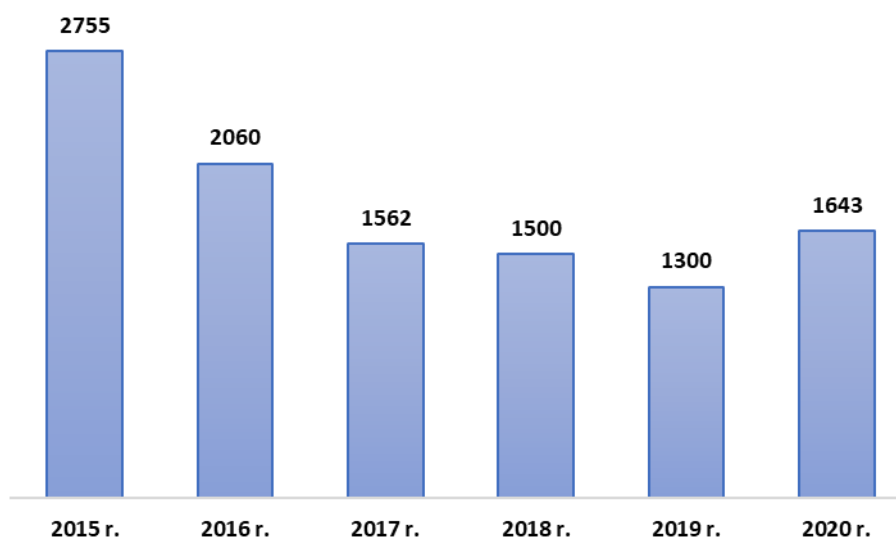


**Tabela 19. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
<b>Polska</b>	9,7%	8,2%	6,6%	5,8%	5,2%	6,2%
<b>Pomorskie</b>	8,9%	7,1%	5,4%	4,9%	4,5%	5,9%
<b>Powiat nowodworski</b>	23,4%	18,2%	13,9%	13,2%	12,1%	14,9%

Zdecydowanemu zmniejszeniu uległa także liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Na koniec 2020 roku zarejestrowane były 1 643 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba osób bezrobotnych uległa zwiększeniu. Wzrost liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 343, co stanowi procentowy wzrost na poziomie wynoszącym aż 26,4 punktów procentowych. Takie dane potwierdzają wpływ pandemii covid-19 na sytuację na lokalnym rynku pracy i wzrost bezrobocia w powiecie nowodworskim. Należy zaobserwować, że w latach 2015 – 2019 mieliśmy do czynienia z dynamicznym spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, niestety ta pozytywna tendencja została zastopowana w 2020 roku, kiedy po raz pierwszy od kilku lat nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych liczonych rok do roku. Pomimo znacznego wzrostu liczby osób bezrobotnych, warto zauważyć, że liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2020 roku jest zdecydowanie niższa niż na koniec 2015 roku. W porównaniu do danych z 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1 112 osób – jest to spadek liczby osób bezrobotnych wynoszący aż 40,4%. Powyższe dane obrazują dynamikę i skalę zmian na lokalnym rynku pracy.

**Rysunek 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



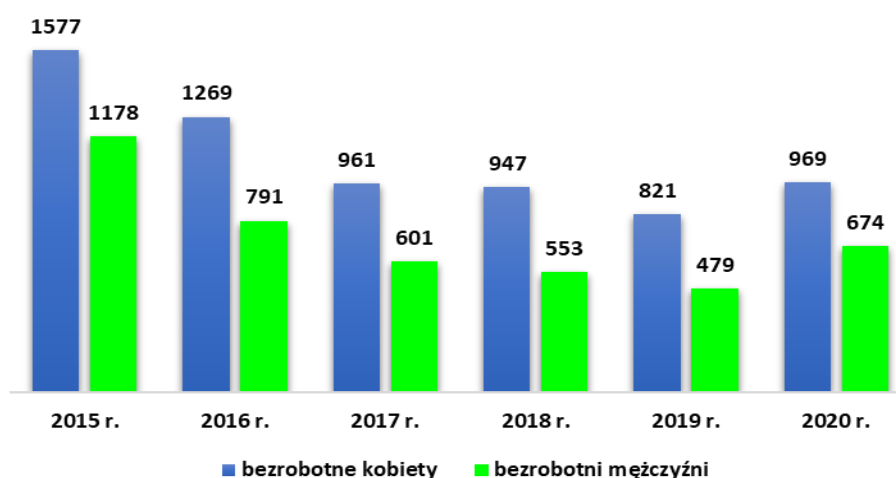
**Tabela 20. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
<b>Powiat nowodworski</b>	2755	2060	1562	1500	1300	1643

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 969 bezrobotnych kobiet. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 148, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się aż o 608, co stanowi procentowy spadek wynoszący aż 38,5%. Na koniec 2020 roku zarejestrowanych było 674 bezrobotnych mężczyzn. W porównaniu do danych z końca 2019 roku liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 195, natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba ta zmniejszyła się aż o 504 – spadek o 42,8%.



**Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

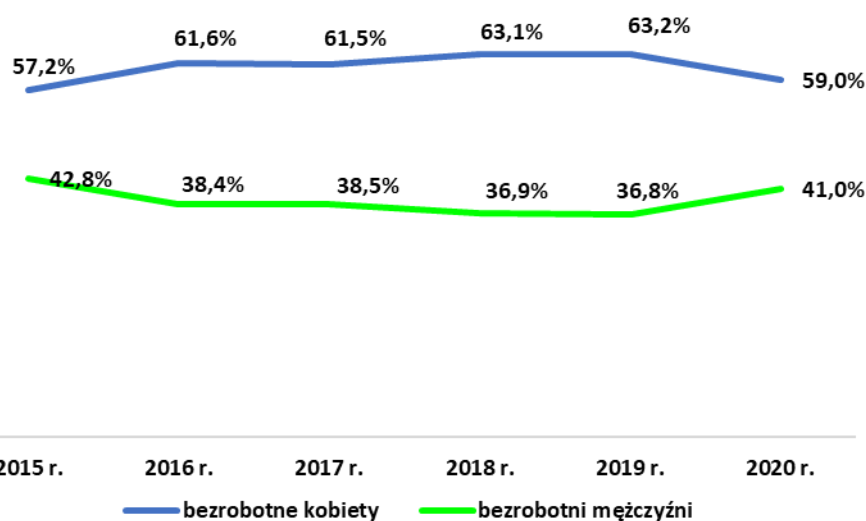


**Tabela 21. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
bezrobotne kobiety	1577	1269	961	947	821	969
bezrobotni mężczyźni	1178	791	601	553	479	674

Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest silnie sfeminizowane. Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. Udział kobiet w końcu 2020 roku wyniósł 59,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2019 r. było to 63,1%). Na koniec 2020 roku odsetek bezrobotnych mężczyzn wynosił 41,0%.

**Rysunek 10. Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



**Tabela 22. Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
bezrobotne kobiety	57,2%	61,6%	61,5%	63,1%	63,2%	59,0%
bezrobotni mężczyźni	42,8%	38,4%	38,5%	36,9%	36,8%	41,0%

W skład powiatu nowodworskiego wchodzi 1 gmina miejska, 1 gmina miejsko – wiejska oraz 3 gminy wiejskie. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Według stanu na koniec grudnia 2020 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zamieszkiwała na terenie miasta i gminy Nowy Dwór Gdański – łącznie 870 osób (52,9% ogółu bezrobotnych) oraz gminy Stegna – 405 osób (24,7%). Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z miasta Krynica Morska – 51 osób (3,1%).

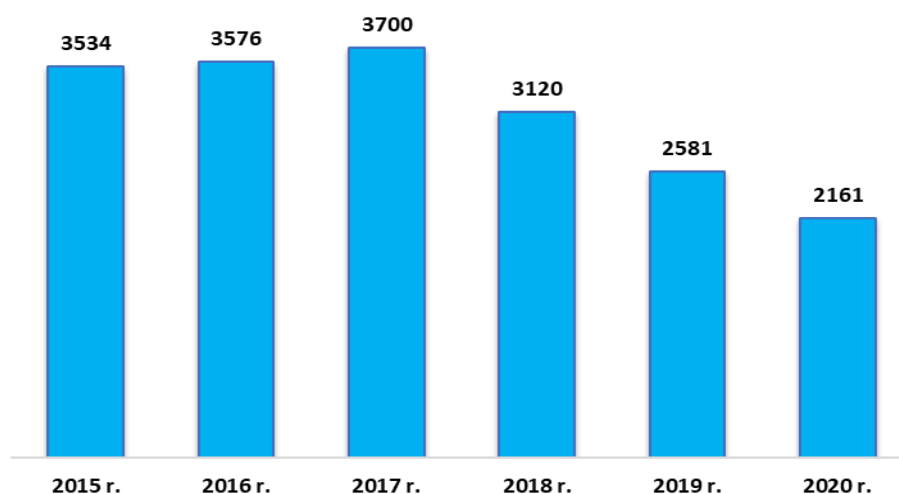
**Tabela 23. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Gmina	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Krynica Morska – gmina miejska	116	87	83	61	51	51
Nowy Dwór Gdański – gmina miejsko - wiejska	1482	1044	775	761	667	870
Ostaszewo – gmina wiejska	206	148	103	125	122	136
Stegna – gmina wiejska	692	559	427	391	307	405
Sztutowo – gmina wiejska	259	222	174	162	153	181
<b>Powiat nowodworski</b>	<b>2755</b>	<b>2060</b>	<b>1562</b>	<b>1500</b>	<b>1300</b>	<b>1643</b>

## **II.2. Napływ osób bezrobotnych.**

W 2020 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim napłynęło 2 161 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w 2020 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 180 bezrobotnych. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się we wrześniu (234 osoby), październiku (230 osób) oraz w styczniu (222 osoby). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (101 osób). Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2020 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła 1865, tj. 86,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 296 stanowiły niespełna 13,7%. W porównaniu z 2019 r. liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 420 osób, tj. spadek o 16,3%, natomiast w porównaniu do danych z 2015 roku liczba rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się o 1 373 osoby, co stanowi spadek wynoszący aż 38,9%.

**Rysunek 11. Napływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



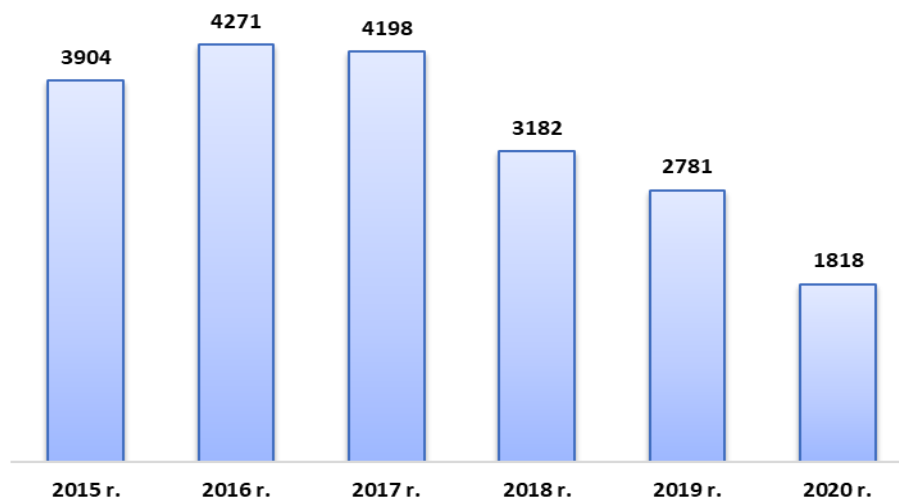
**Tabela 24. Napływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Napływ osób bezrobotnych	3534	3576	3700	3120	2581	2161

### **II.3. Odpływ osób bezrobotnych.**

W ciągu całego 2020 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wyłączono ogółem 1818 osób bezrobotnych. Przeciętnie, miesięcznie w 2020 roku status bezrobotnego traciło 150 osób. Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w lipcu (218 osób) oraz w lutym (200 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w kwietniu (76 osób). W stosunku do danych z końca 2019 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2019 r. wyrejestrowano o 963 osoby mniej (spadek o 34,6%). Natomiast w porównaniu do danych z końca 2015 roku wyrejestrowano o 2 086 mniej osób bezrobotnych (spadek o 53,4%).

**Rysunek 12. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



**Tabela 25. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Odpływ osób bezrobotnych	3904	4271	4198	3182	2781	1818

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2020 r. było podjęcie pracy (niesubsydiowanej i subsydiowanej), które w omawianym okresie stanowiło 55,9% wszystkich wyłączeń (1 016 osób). Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

**Tabela 26. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

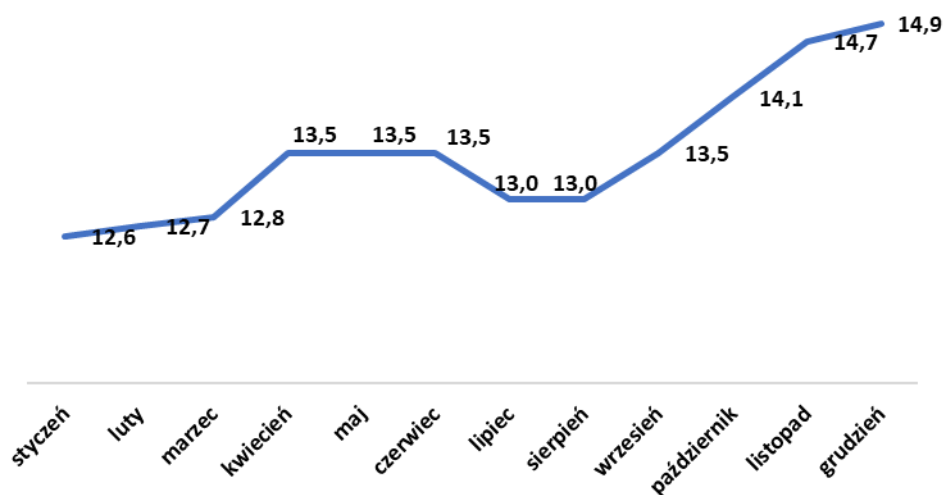
Przyczyny wyłączeń	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	1350	1394	1300	1122	1163	783
Podjęcia pracy subsydiowanej	425	423	528	370	259	233
Rozpoczęcie szkolenia	127	65	122	212	175	168
Rozpoczęcie stażu	178	187	167	169	125	115
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	1108	1016	731	544	546	143
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	290	437	248	178	189	86

#### **II.4. Wpływ Pandemii Covid – 19 na sytuację bezrobocia – analiza danych.**

Pandemia Covid-19 w sposób diametralny zmieniła wszystkie aspekty związane z codziennym funkcjonowaniem ludzi. Zmiany dotknęły niemal każdej dziedziny, każdego aspektu życia, a w sposób szczególny wpłynęły na funkcjonowanie całej gospodarki, poszczególnych sektorów gospodarczych i wszystkich podmiotów rynku pracy (pracodawców i pracobiorców). W ciągu zaledwie kilku tygodni niespodziewanie dokonała się rewolucja gospodarcza. Zamknięcie niektórych branż gospodarki, zmiany zachowań konsumpcyjnych klientów doprowadziły do znacznych trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Wskutek spadku popytu konsumpcyjnego oraz administracyjnych ograniczeń funkcjonowania przedsiębiorstw, związanych z lockdownem i restrykcjami sanitarnymi, obniżył się popyt na czynniki produkcji. Jeśli sytuacja taka będzie się wydłużać, może to przełożyć się negatywnie na produkt potencjalny. W takiej sytuacji może nastąpić spadek zatrudnienia, wzrost bezrobocia i zahamowania tendencji wzrostowych płac lub wręcz ich obniżki. Równocześnie spadać może też skłonność firm do inwestowania. Możliwa jest także sytuacja zamknięcia niektórych firm, co będzie powodowało dalszy spadek zatrudnienia. Skutki wywołane pandemią, które dotyczą gospodarki finalnie, mogą wpłynąć na stan bezrobocia także w powiecie nowodworskim. W związku z powyższym nie sposób pominąć wpływu i oceny pandemii Covid -19 na sytuację na lokalnym rynku pracy. Do obserwacji wpływu pandemii na stan bezrobocia w powiecie nowodworskim wykorzystano

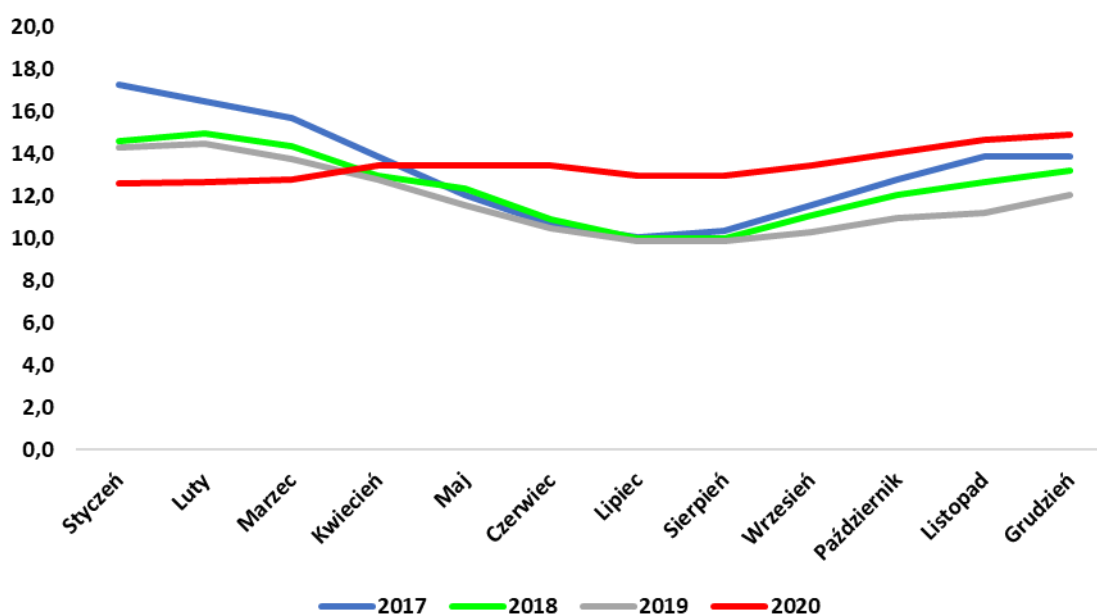
ocenę takich danych jak średniomiesięczna stopa bezrobocia oraz liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca 2020 roku, a także dokonano porównania tych danych z danymi pochodzącymi z lat 2017-2019. Skutki pandemii w zakresie bezrobocia rejestrowanego zapewne będą bardziej widoczne w dłuższym okresie czasowym – szczególnie w 2021 roku. Warto jednak zauważyć, że pierwsze symptomy skutków pandemii covid – 19 widoczne są w ujęciu miesięcznym w 2020 roku. Pierwsze obostrzenia i związane z tym skutki dla gospodarki wystąpiły w marcu 2020 roku. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim na koniec marca wynosiła 12,8%. Od tego momentu stopa bezrobocia sukcesywnie wzrasta. Szczególnie widoczny jest wzrost stopy bezrobocia po okresie wakacyjnym od września 2020 roku.

**Rysunek 13. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)**



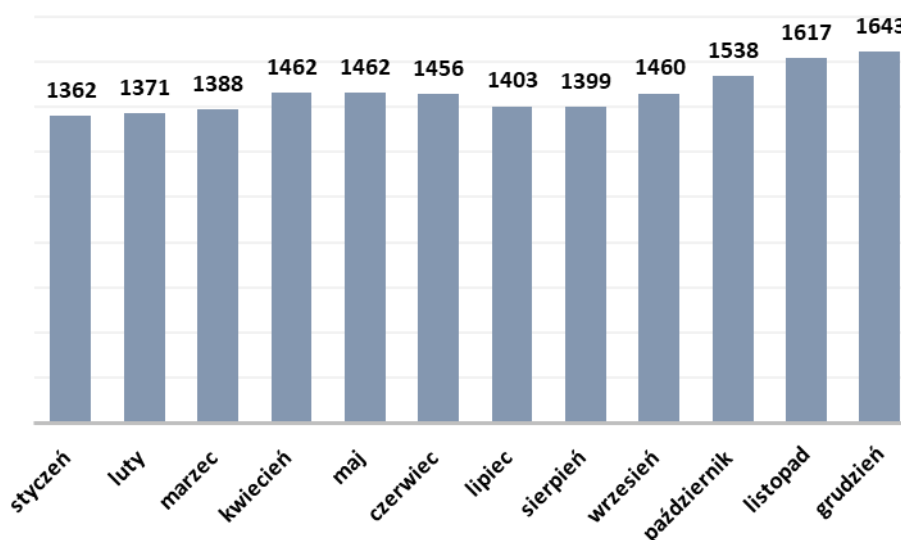
Zmiany są bardziej widoczne przy porównaniu miesięcznej stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim w 2020 roku do danych z analogicznego okresu z lat 2017-2019. Analizując dane można zaobserwować istotny trend, który być może będzie mieć dłuższą i stałą konsekwencję. Startowy pomiar bezrobocia w styczniu 2020 roku miał najniższą wartość w analizowanych latach. W styczniu i lutym 2020 roku utrzymywała się pozytywna tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Zmiany są doskonale widoczne od marca 2020 roku. W każdym z analizowanych okresów w latach 2017 – 2019 stopa bezrobocia była najwyższa w okresach styczeń-luty, by sukcesywnie zmniejszać się w kolejnych miesiącach. Ta tendencja jest odwrócona w 2020 roku, kiedy to od marca mamy sukcesywny wzrost stopy bezrobocia, co spowodowane jest niewątpliwie pandemią Covid-19.

**Rysunek 14. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w miesiącach styczeń - grudzień w latach 2017-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2020 roku wykazuje tendencję wzrostową. Od marca 2020 roku liczba osób bezrobotnych skokowo wzrasta.

**Rysunek 15. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącach styczeń - grudzień w 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



Podobnie jak w przypadku stopy bezrobocia widoczny jest od marca 2020 roku wzrostowy trend liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Warto zauważyć, że w latach 2017 – 2019 tendencja jest odwrotna - od marca liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych sukcesywnie malała.

**Tabela 27. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącach styczeń - październik latach 2018-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

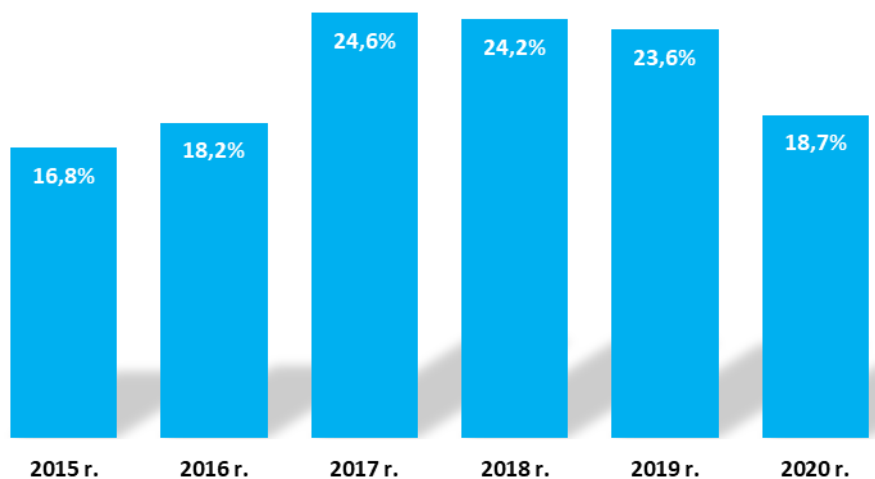
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
styczeń	1956	1668	1655	1362
luty	1857	1719	1683	1371
marzec	1747	1636	1594	1388
kwiecień	1515	1457	1457	1462
maj	1297	1378	1310	1462
czerwiec	1128	1198	1170	1456
lipiec	1053	1089	1100	1403
sierpień	1092	1083	1096	1399
wrzesień	1236	1223	1141	1460
październik	1382	1353	1229	1538
listopad	1523	1424	1265	1617
grudzień	1562	1500	1300	1643

## **II.5. Stan i struktura bezrobocia w powiecie nowodworskim.**

### **II.5.1. Bezrobotni z prawem do zasiłku.**

Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2020 r. stanowiły 81,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1336 osób). Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim uprawnionych do pobierania zasiłku było 307 osób, co stanowiło zaledwie 18,9% ogółu zarejestrowanych. Blisko co piąta zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku. W porównaniu z analogicznym okresem w 2019 r. było tyle samo osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku.

**Rysunek 16. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2015 -2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



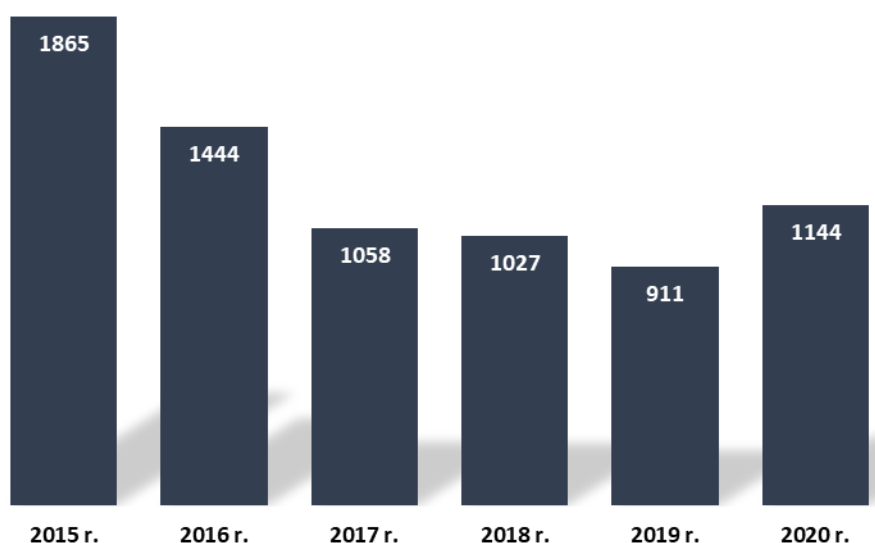
**Tabela 28. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Procentowy udział osób z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych	16,8%	18,2%	24,6%	24,2%	23,6%	18,7%

### **II.5.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi.**

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej, niż przewidują przepisy prawne. Na koniec 2020 roku w ewidencji figurowało 1 144 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, stanowili oni 69,6% ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił 59,7% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (683 kobiety). Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 233 osoby.

**Rysunek 17. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



**Tabela 29. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

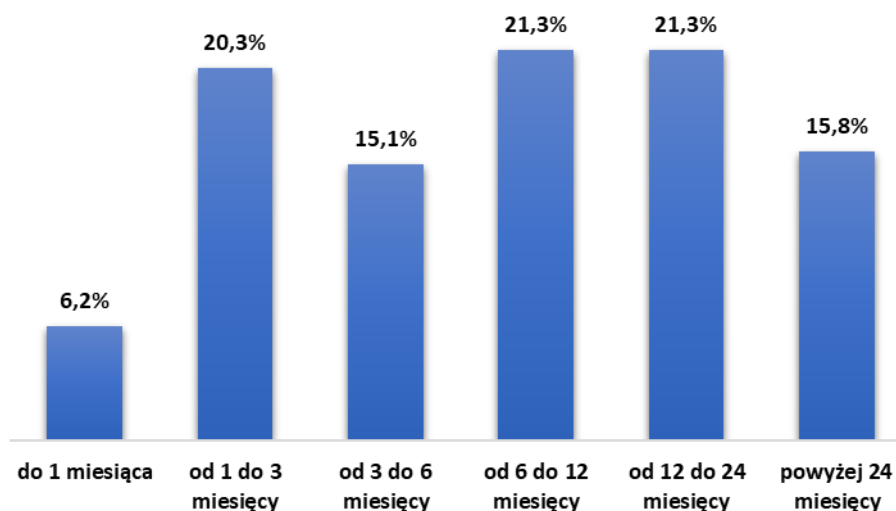
	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	1865	1444	1058	1027	911	1144



### II.5.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy jest bardzo negatywna. Długość pozostawania bez pracy zmniejsza szanse na jej ponowne uzyskanie. Niestety największa liczba bezrobotnych pozostawała bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. Na koniec 2020 roku osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły 37,1% wszystkich bezrobotnych w powiecie, w tym 15,8% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca. Osoby te stanowiły 6,2% bezrobotnych w powiecie.

**Rysunek 18. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2015-2020 prezentuje poniższa tabela.

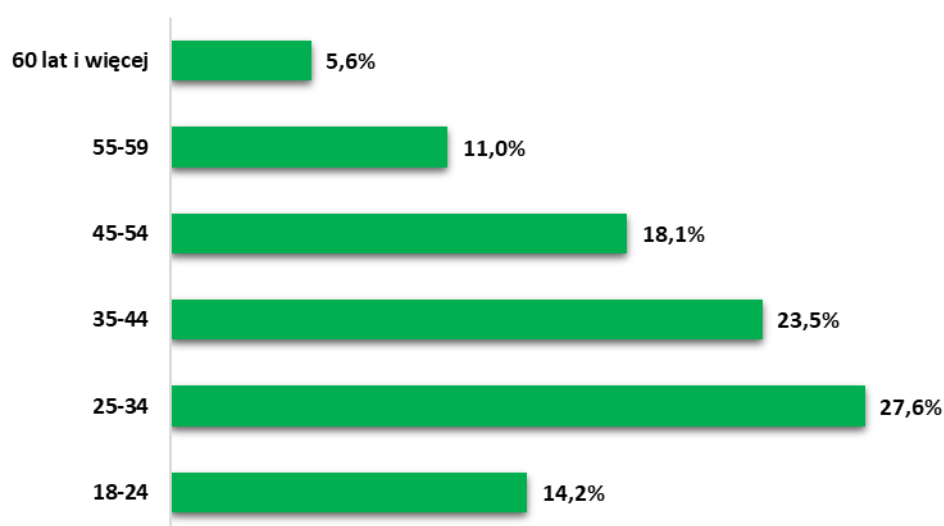
**Tabela 30. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Czas pozostawania bez pracy	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
do 1 miesiąca	263	244	208	173	158	102
od 1 do 3 miesięcy	616	535	517	466	356	334
od 3 do 6 miesięcy	402	417	359	272	233	248
od 6 do 12 miesięcy	407	254	209	231	178	350
od 12 do 24 miesięcy	419	245	169	238	214	350
powyżej 24 miesięcy	648	365	100	120	161	259
<b>SUMA</b>	<b>2755</b>	<b>2060</b>	<b>1562</b>	<b>1500</b>	<b>1300</b>	<b>1643</b>

#### II.5.4. Bezrobotni według wieku.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim z uwzględnieniem wieku należało do grupy wiekowej 25-34 lata. Na koniec 2020 roku osoby będące w wieku od 25 do 34 lat stanowiły 27,6% wszystkich osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupą wiekową wśród bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat. Na koniec 2020 roku odsetek osób w tym wieku wynosił 23,5% wśród wszystkich osób bezrobotnych. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych w powiecie stanowiły osoby w wieku ponad 60 lat. Na koniec 2019 roku osoby te stanowiły 5,6% wszystkich bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu.

**Rysunek 19. Struktura osób bezrobotnych według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



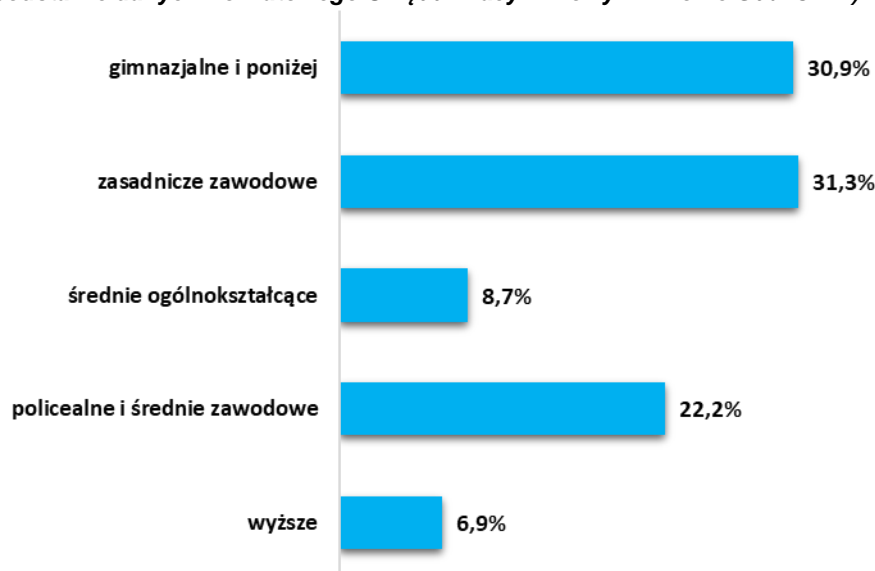
Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia wieku osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2015-2020 prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 31. Liczba osób bezrobotnych według wieku w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Wiek	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
18-24	431	299	243	217	180	233
25-34	735	553	430	404	314	453
35-44	593	463	345	354	313	386
45-54	539	379	281	277	259	298
55-59	325	243	199	180	152	181
60 lat i więcej	132	123	64	68	82	92
<b>SUMA</b>	<b>2755</b>	<b>2060</b>	<b>1562</b>	<b>1500</b>	<b>1300</b>	<b>1643</b>

Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem kwalifikacji – posiadanego wykształcenia jest także niekorzystna. Charakterystyczną cechą bezrobocia w powiecie nowodworskim są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Na koniec 2020 roku największy udział w liczbie bezrobotnych z powiatu stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,3% oraz gimnazjalnym lub poniżej – 30,9%. Kolejną liczną grupą bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,2% ogółu osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to 8,7%. Najmniejszy udział wśród osób bezrobotnych w powiecie miały osoby o wykształceniu wyższym – 6,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych.

**Rysunek 20. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia wykształcenia, według stanu na koniec danego roku w latach 2015-2020 prezentuje poniższa tabela.

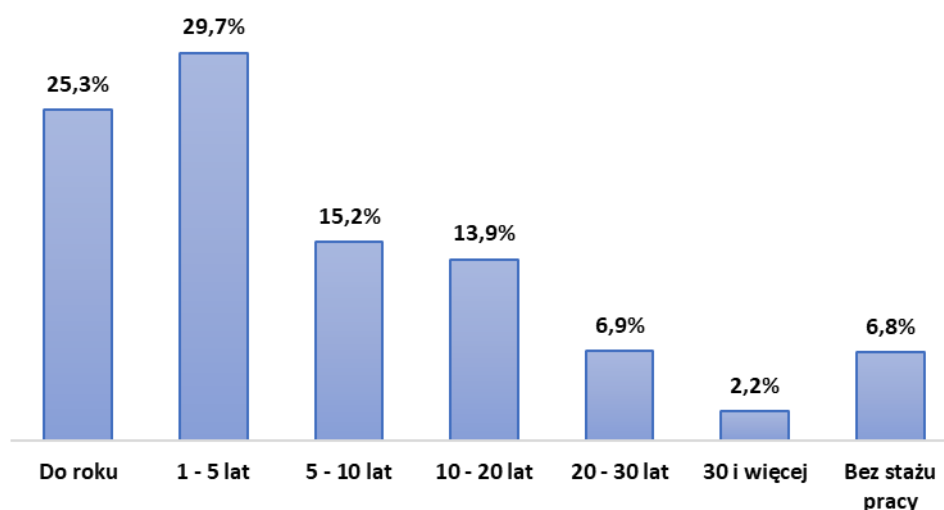
**Tabela 32. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Wykształcenie	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
wyższe	182	146	127	115	89	114
policealne i średnie zawodowe	555	441	341	312	280	365
średnie ogólnokształcące	219	144	131	125	106	142
zasadnicze zawodowe	896	657	459	483	412	514
gimnazjalne i poniżej	903	672	504	465	413	508
<b>SUMA</b>	<b>2755</b>	<b>2060</b>	<b>1562</b>	<b>1500</b>	<b>1300</b>	<b>1643</b>

### II.5.5. Bezrobotni według stażu pracy.

W odniesieniu do stażu pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych wynika, iż na koniec 2019 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby, których staż pracy wynosił od roku do 5 lat – 29,7%. Osoby bezrobotne posiadające doświadczenie zawodowe do roku to 25,3% ogółu bezrobotnych. Kolejne trzy kategorie o zbliżonym procentowym udziale to bezrobotni, których staż pracy wynosił od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat, bez stażu pracy. W powyższych przypadkach procentowy udział wyniósł odpowiednio 15,2% oraz 13,9%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych mieszkańców powiatu to osoby, których staż pracy wynosi od 20 do 30 lat – 6,9% oraz powyżej 30 lat – 2,2%. Osoby bezrobotne bez stażu pracy to 6,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

**Rysunek 21. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia stażu pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2015-2020 prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 33. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Staż pracy	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do roku	667	508	398	362	347	416
1 - 5 lat	720	553	407	406	349	488
5 - 10 lat	388	308	224	242	204	250
10 - 20 lat	381	301	228	217	199	228
20 - 30 lat	226	150	117	117	93	113
30 i więcej	59	43	44	34	32	37
Bez stażu pracy	314	197	144	122	76	111
<b>SUMA</b>	<b>2755</b>	<b>2060</b>	<b>1562</b>	<b>1500</b>	<b>1300</b>	<b>1643</b>

### **II.5.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności.**

Poniżej przedstawione zostały dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem elementarnych grup zawodowych. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo 87,2%, reprezentowali bezrobotni posiadający zawód. Natomiast populacja osób bezrobotnych nieposiadających zawodu, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła 12,8% ogółu bezrobotnych (211 osób). Największa grupa osób bezrobotnych posiadała zawód sprzedawcy – 260 osób. Kolejne zawody i specjalności licznie reprezentowane przez osoby bezrobotne pozostające na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim to w kolejności – kucharz – 77 osób oraz robotnik gospodarczy – 73 osoby. Lista zawierająca 20 zawodów (według kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji przedstawiona została poniżej.

**Tabela 34. Zawody najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

<b>I.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych</b>
1	522301	Sprzedawca	260
2	000000	Bez zawodu	211
3	512001	Kucharz	77
4	515303	Robotnik gospodarczy	73
5	722204	Ślusarz	30
6	941201	Pomoc kuchenna	27
7	514101	Fryzjer	26
8	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	25
9	753105	Krawiec	24
10	432103	Magazynier	22
11	751201	Cukiernik	21
12	711202	Murarz	20
13	752205	Stolarz	20
14	911207	Sprzątaczką biurowa	19
15	513101	Kelner	18
16	311504	Technik mechanik	17
17	422103	Technik obsługi turystycznej	17
18	522305	Technik handlowiec	15
19	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	15
20	911203	Pokojowa	14

### **II.5.7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą: bezrobotny do 30. roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50. roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, bezrobotny niepełnosprawny, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej. Na koniec 2020 roku w powiecie nowodworskim zarejestrowanych było aż 81,8% osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1 332 osoby). W tym okresie zarejestrowane były 823 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło połowę zarejestrowanych osób bezrobotnych – 50,1%. Dużą grupę stanowili bezrobotni do 30 tego roku życia (458 osób) – 27,9%, powyżej 50 tego roku życia (408 osób) – 24,8% oraz posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (318 osób) – 19,4% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Na koniec 2020 roku w ewidencji zarejestrowane były 233 osoby bezrobotne do 25 roku życia – 14,2%, 74 osoby niepełnosprawnych – 4,5%, 58 osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 3,5% oraz 1 osoba posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,1%.

**Tabela 35. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31 grudnia 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>%</b>
Długotrwale bezrobocie	823	50,1%
Do 30 roku życia	458	27,9%
Powyżej 50 roku życia	408	24,8%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	318	19,4%
Do 25 roku życia	233	14,2%
Niepełnosprawni	74	4,5%
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	58	3,5%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0,1%

Poniżej przedstawiona została struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim (według stanu na koniec grudnia, w latach 2015 – 2020).

**Tabela 36. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2020 - stan na 31 grudnia danego roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do 25 roku życia	15,6%	14,5%	15,6%	14,5%	13,8%	14,2%
Do 30 roku życia	29,6%	29,0%	29,1%	27,7%	26,2%	27,9%
Powyżej 50 roku życia	27,7%	27,7%	26,9%	25,9%	28,3%	24,8%
Długotrwałe bezrobocie	60,3%	55,7%	40,0%	44,4%	45,3%	50,1%
Niepełnosprawni	4,2%	3,9%	4,0%	5,4%	5,6%	4,5%
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0,0%	2,1%	1,9%	3,7%	4,0%	3,5%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16,6%	19,3%	19,8%	19,8%	20,4%	19,4%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%

**Tabela 37. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2020 - stan na 31 grudnia danego roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do 25 roku życia	431	299	243	217	180	233
Do 30 roku życia	815	597	454	416	341	458
Powyżej 50 roku życia	764	570	420	388	368	408
Długotrwałe bezrobocie	1662	1148	625	666	589	823
Niepełnosprawni	116	80	62	81	73	74
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	44	29	55	52	58
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	458	397	310	297	265	318
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	1

### **II.5.8. Zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie nowodworskim.**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwałe bezrobotnych w celu promowania ich

ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Przed interpretacją poniższych danych należy zwrócić uwagę, iż narzędzie diagnostyczne – prognostyczne, jakim jest Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to narzędzie niedoskonałe. Metodologia opracowania danych daje błędny i przekłamany obraz rynku pracy i sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Interpretowanie danych na podstawie jednostkowego operatu powoduje znaczne zafałszowanie szczególnie w przypadku interpretacji zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Prezentowane zawody obarczone są ryzykiem nieadekwatności danych.

W 2019 roku w powiecie nowodworskim odnotowano dwadzieścia jeden elementarnych grup zawodów o **maksymalnym wskaźniku deficytu**:

- Pracownicy zakładów pogrzebowych.
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Doradcy finansowi i inwestycyjni.
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.
- Kierownicy w instytucjach edukacyjnych.



- Urzędnicy do spraw podatków.
- Kierownicy do spraw finansowych.
- Fizjoterapeuci.
- Pomoce domowe i sprzątaczk.
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.
- Specjaliści do spraw społecznych.
- Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.
- Nauczyciele kształcenia zawodowego.
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni.
- Lekarze weterynarii specjaliści.
- Programiści aplikacji.
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.
- Pośrednicy handlowi.
- Muzycy i pokrewni.
- Planiści produkcyjni.
- Szklarze.
- Introligatorzy i pokrewni.
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.
- Inżynierowie chemicy i pokrewni.

W 2019 roku w powiecie nowodworskim odnotowano siedem elementarnych **zawodów deficytowych**:

- Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Psycholodzy i pokrewni.
- Tynkarze i pokrewni.
- Asystenci nauczycieli.
- Zaopatrzeniowcy.
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych).

W 2019 roku zarejestrowano trzy **zawody zrównoważone** w powiecie nowodworskim:

- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.
- Monterzy izolacji.
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.

W 2019 roku zanotowano trzy grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych**:

- Kierownicy w hotelarstwie.
- Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy.
- Technicy technologii żywności.

W 2019 roku odnotowano dziewięć **zawodów nadwyżkowych** w powiecie nowodworskim. Do zawodów nadwyżkowych należą takie zawody elementarne jak:

- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego.
- Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Hydraulicy i monterzy rurociągów.
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych.
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.
- Księgowi.
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Operatorzy maszyn do prania.
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

### ***II.5.9. Barometr zawodów w powiecie nowodworskim.***

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

**Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

**Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów

zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

## **Prognoza na rok 2021**

### **Deficyt**

- Fizjoterapeuci i masażyści.
- Fryzjerzy.
- Kelnerzy i barmani.
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących.
- Pracownicy socjalni.
- Psycholodzy i psychoterapeuci.
- Samodzielni księgowi.

### **Równowaga popytu i podaży**

- Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych.
- Animatorzy kultury i organizatorzy imprez.
- Archiwiści i muzealnicy.
- Asystenci w edukacji.
- Betoniarze i zbrojarze.
- Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej.
- Blacharze i lakiernicy samochodowi.
- Brukarze.
- Cieśle i stolarze budowlani.
- Cukiernicy.

- Dekarze i blacharze budowlani.
- Diagnosty samochodowi.
- Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy.
- Filolodzy i tłumacze.
- Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy.
- Floryści.
- Geodeci i kartografowie.
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy.
- Graficy komputerowi.
- Inspektorzy nadzoru budowlanego.
- Instruktorzy rekreacji i sportu.
- Inżynierowie budownictwa.
- Inżynierowie chemicy i chemicy.
- Inżynierowie elektrycy i energetycy.
- Inżynierowie mechanicy.
- Kamieniarze.
- Kierowcy autobusów.
- Kierowcy samochodów osobowych.
- Kierownicy budowy.
- Kierownicy ds. logistyki.
- Kierownicy ds. produkcji.
- Kierownicy ds. usług.
- Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu.
- Kierownicy sprzedaży.
- Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury.
- Kosmetyczki.
- Kucharze.
- Lakiernicy.
- Listonosze i kurierzy.
- Logopedzi i audiofonolodzy.
- Magazynierzy.
- Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów.
- Masarze i przetwórcy ryb.
- Mechanicy maszyn i urządzeń.
- Monterzy elektronicy.
- Monterzy instalacji budowlanych.
- Monterzy konstrukcji metalowych.
- Monterzy maszyn i urządzeń.

- Monterzy okien i szklarze.
- Murarze i tynkarze.
- Nauczyciele języków obcych i lektorzy.
- Nauczyciele nauczania początkowego.
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych.
- Nauczyciele przedszkoli.
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.
- Obuwnicy.
- Ogrodnicy i sadownicy.
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych.
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych.
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych.
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych.
- Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych.
- Operatorzy obrabiarek skrawających.
- Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych.
- Opiekunki dziecięce.
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej.
- Optycy i pracownicy wytwarzający protezy.
- Pedagogzy.
- Piekarze.
- Pielęgniarki i położne.
- Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków.
- Pomoce kuchenne.
- Pozostali specjaliści edukacji.
- Pracownicy administracyjni i biurowi.
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego.
- Pracownicy ds. jakości.
- Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp.
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości.
- Pracownicy ds. techniki dentystycznej.
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych.
- Pracownicy myjni, pralni i prasowni.
- Pracownicy obsługi ruchu szynowego.
- Pracownicy ochrony fizycznej.
- Pracownicy poczty.
- Pracownicy poligraficzni.
- Pracownicy przetwórstwa metali.

- Pracownicy przetwórstwa spożywczego.
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie.
- Pracownicy służb mundurowych.
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy.
- Pracownicy usług pogrzebowych.
- Pracownicy zajmujący się zwierzętami.
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD.
- Przedstawiciele handlowi.
- Recepcjoniści i rejestratorzy.
- Robotnicy budowlani.
- Robotnicy leśni.
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze.
- Rolnicy i hodowcy.
- Rybacy.
- Sekretarki i asystenci.
- Spawacze.
- Specjaliści administracji publicznej.
- Specjaliści ds. finansowych.
- Specjaliści ds. organizacji produkcji.
- Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży.
- Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji.
- Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki.
- Specjaliści rolnictwa i leśnictwa.
- Specjaliści telekomunikacji.
- Spedytorzy i logistycy.
- Sprzątaczkę i pokojowe.
- Szefowie kuchni.
- Ślusarze.
- Tapicerzy.
- Technicy budownictwa.
- Weterynarze.
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

#### **Nadwyżka poszukujących pracy**

- Ekonomiści.
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży.
- Mechanicy pojazdów samochodowych.

- Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej.
- Robotnicy obróbki skóry.
- Specjaliści technologii żywności i żywienia.
- Sprzedawcy i kasjerzy.
- Technicy informatycy.
- Technicy mechanicy.

### **III. Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim - realizacja usług i instrumentów rynku pracy.**

#### **III.1. Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.**

W niniejszej części programu przedstawiono działania aktywizacyjne realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy.

Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów. Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta.

Do zadań doradcy klienta należy:

- ✓ stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- ✓ stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

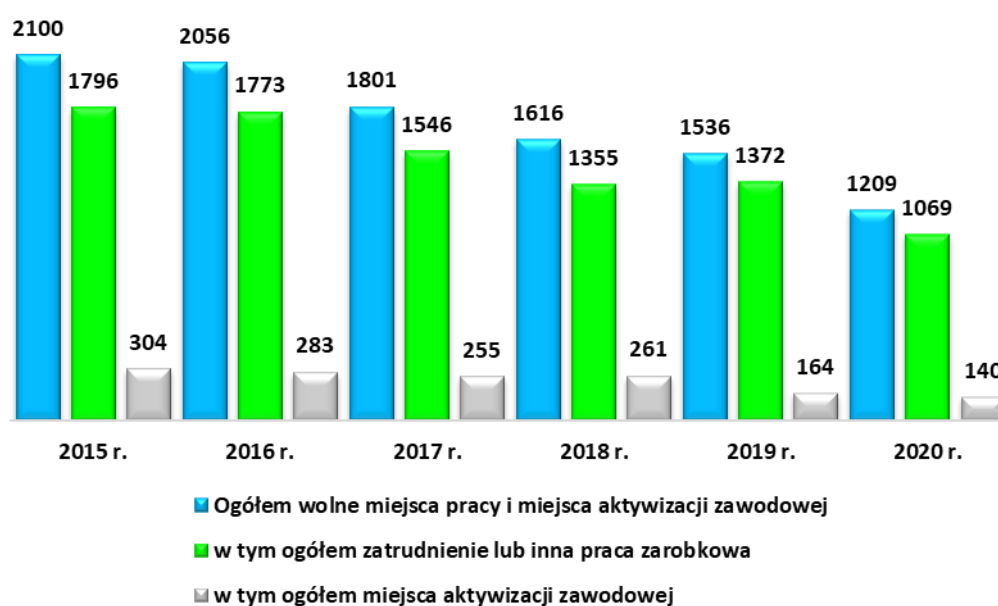
### III.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- ✓ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- ✓ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami,
- ✓ współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dysponował 1 209 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, w tym 1 069 ofertami zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Spośród zarejestrowanych ofert 13,1% (tj. 140 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej. Warto zwrócić uwagę, iż od 2016 roku wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej sukcesywnie i dynamicznie spada.

**Rysunek 22. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**





**Tabela 38. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2100	2056	1801	1616	1536	1209
w tym ogółem zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1796	1773	1546	1355	1372	1069
w tym ogółem miejsca aktywizacji zawodowej	304	283	255	261	164	140

W 2020 roku pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- ✓ Sprzedawca.
- ✓ Pomoc kuchenna.
- ✓ Pokojowa.
- ✓ Kelner.

**Tabela 39. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów w 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
Sprzedawca	72
Pomoc kuchenna	68
Pokojowa	52
Kelner	50
Sprzątaczką biurową	44
Robotnik gospodarczy	38
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	37
Kucharz	34
Pomocniczy robotnik budowlany	28
Technik prac biurowych	23
Recepcjonista	22
Kierowca samochodu dostawczego	21
Pracownik ochrony fizycznej	21
Magazynier	20
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	16

W 2020 roku środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy 233 osób bezrobotnych. Od 2017 roku liczba osób aktywizowanych za pośrednictwem zatrudnienia subsydiowanego sukcesywnie spada. W 2020 roku liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego osiągnęła najniższy poziom.

**Tabela 40. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
zatrudnienie subsydiowane	425	423	528	370	259	233

### **III.3. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.**

W 2020 roku do pracownika realizującego zadania z zakresu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgłosiło się 149 osób rozważających możliwość podjęcia pracy za granicą. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w 2020 roku wybrał celem upowszechnienia 20 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES.

### **III.4. Zatrudnianie cudzoziemców.**

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, musi posiadać odpowiednie zezwolenie. O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca. O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim realizuje zadania w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji. Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek). W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wydał 34 zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisał do ewidencji 568 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce. Wprowadzone zostało do stosowania od stycznia 2018 roku. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową wpłynęło 71 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia. W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. do ewidencji oświadczeń wpisano 568 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Pracodawcy w zdecydowanej większości planowali powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Spadek liczby wpisywanych oświadczeń wynika między innymi z faktu, że wielu z pracodawców, pracownika, który wcześniej był zatrudniony w ramach oświadczenia, decyduje się przyjąć na dłuższy czas i występuje do Wojewody o stosowne zezwolenie, które pozwala na pracę przez okres od roku do trzech lat.

Zgodnie z zawiadomieniami pracodawców 350 cudzoziemców wskazanych we wpisanych w 2020 roku oświadczeniach podjęło pracę.

### **III.5. Poradnictwo zawodowe.**

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

W 2020 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało 401 osób (198 kobiet). Doradcy przeprowadzili łącznie 372 rozmów doradczych. W związku z koniecznością określenia zdolności psychofizycznych do wykonywania określonego zawodu lub wydania opinii o możliwości udziału w szkoleniu 24 osoby zostały skierowane na specjalistyczne badania lekarskie do Poradni Medycyny Pracy.

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- ✓ zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- ✓ rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- ✓ szkołach i instytucjach szkoleniowych
- ✓ sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- ✓ zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- ✓ stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- ✓ warunkach świadczenia pracy
- ✓ warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach
- ✓ postępowania i wzorach dokumentów.

W 2020 roku z tego rodzaju pomocy w formie indywidualnej skorzystało 29 osób (7 kobiet), natomiast w formie grupowej 61 osób (27 kobiet), dla których zorganizowano 7 spotkań informacyjnych. Łącznie z usług doradców zawodowych w 2020 roku skorzystało 491 osób (232 kobiety). W analizowanym okresie na wniosek zainteresowanych szkół z terenu powiatu nowodworskiego doradcy zawodowi świadczyli również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Łącznie w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 16 uczniów.

### ***III.6. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców.***

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- ✓ zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Są one realizowane w formie:

- ✓ grupowej - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- ✓ indywidualnej - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- ✓ bonu szkoleniowego – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia
- ✓ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku w szkoleniach uczestniczyło 168 osób. Na kursy w formie grupowej skierowano 118 osób. Na szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby uprawnione w 2020 r. skierowano 47 osób. Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2020 roku zaplanowali wsparcie w formie bonów szkoleniowych dla 3 osób.

### **III.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wpłynęło 64 wniosków o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łącznie zawarto 52 umowy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy. W ramach zawartych umów wsparcie otrzymało 129 osób, w tym 19 pracodawców i 110 pracowników. Łącznie w ramach zawartych umów sfinansowano koszty 48 kursów oraz 4 studiów podyplomowych. Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe kierowcy, kursy kosmetyczne i fryzjerskie, zawodowy kurs nowoczesnego sprzedawcy z wykorzystaniem profilowania klienta z użyciem arkusza, kursy podatkowe i kadrowe, superwizja pracy socjalnej, kurs kucharski, kurs programowania sterowników pojazdów samochodowych, kurs VLOS szkolenie do uzyskania kwalifikacji UAVO z uprawnieniami do wykonywania lotów w zasięgu wzroku, obsługa wózków widłowych, rozwój kompetencji opiekuna w żłobku, szkolenie zaawansowane parametrycznego programu do projektowania 3D EliteCAD. Tematyka studiów podyplomowych: ochrona danych osobowych, zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, studia menadżerskie, wycena przedsiębiorstw i modelowanie finansowe. Łącznie w 2020 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 281,00 zł.

**Tabela 41. Realizacja działań w ramach KFS w 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

	<b>2020 r.</b>
Kwota środków	245 600,00 zł
Liczba wniosków	64
Liczba zawartych umów	52
Liczba osób objętych wsparciem	129
Liczba sfinansowanych działań	52

### **III.8. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla powiatu nowodworskiego wyniósł w 2020 r. 4 994 172 zł. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2019 o 628 868 zł.

W 2020 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie 723 miejsc pracy/stażu. Najlichniesz grupa bezrobotnych skorzystała z refundacji kosztów dojazdów do pracy – 203 osoby, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które uczestniczyły w szkoleniach zawodowych – 168 osób. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w analizowanym okresie (lata 2015 – 2020) była najwyższe w latach 2017 - 2018 r. Najmniejsze środki przeznaczono na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 roku.

**Rysunek 23. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

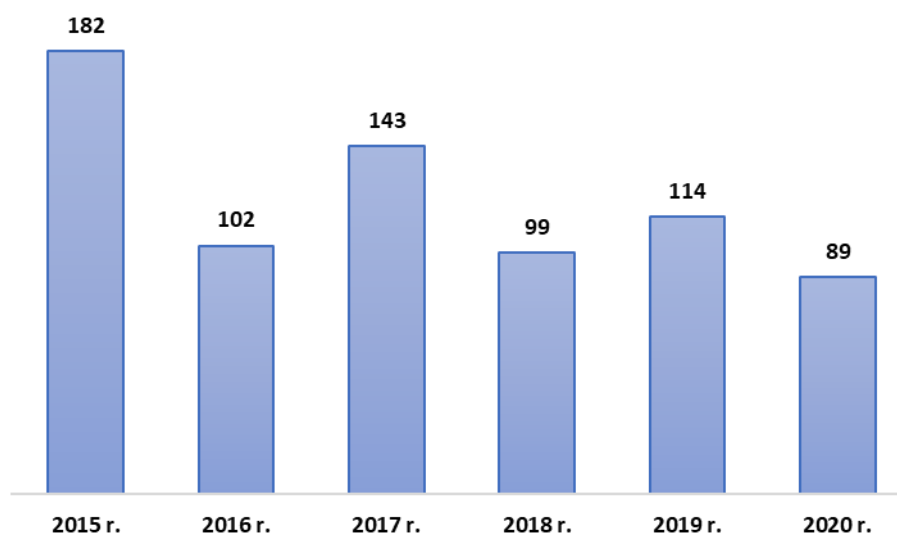
	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
zatrudnienie subsydiowane	7269780zł	5847200zł	9266590zł	8544557zł	4365304zł	4994172zł

### **III.9. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

#### **III.9.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. W 2020 r. utworzonych zostało 89 stanowisk w ramach prac interwencyjnych. Poniżej przedstawiono liczbę miejsc prac interwencyjnych utworzonych w latach 2015 – 2020. Największa liczba miejsc prac interwencyjnych w analizowanym okresie została utworzona w 2015 roku, a najmniejsza w 2020 roku.

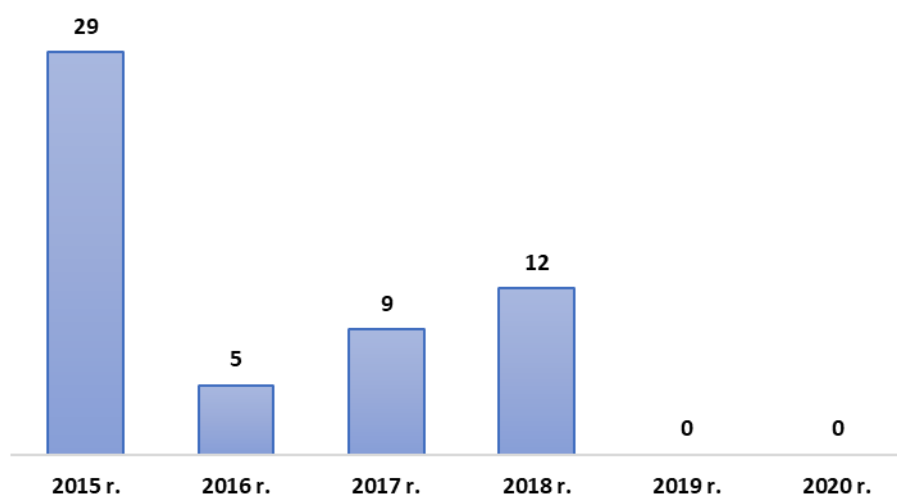
**Rysunek 24. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2015–2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



### **III.9.2. Roboty publiczne.**

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w 2020 r. nie utworzono miejsc pracy w ramach robót publicznych. W analizowanym okresie (2015-2020) największa liczba miejsc pracy w ramach robót publicznych utworzona została w 2015 roku – 29 miejsc pracy.

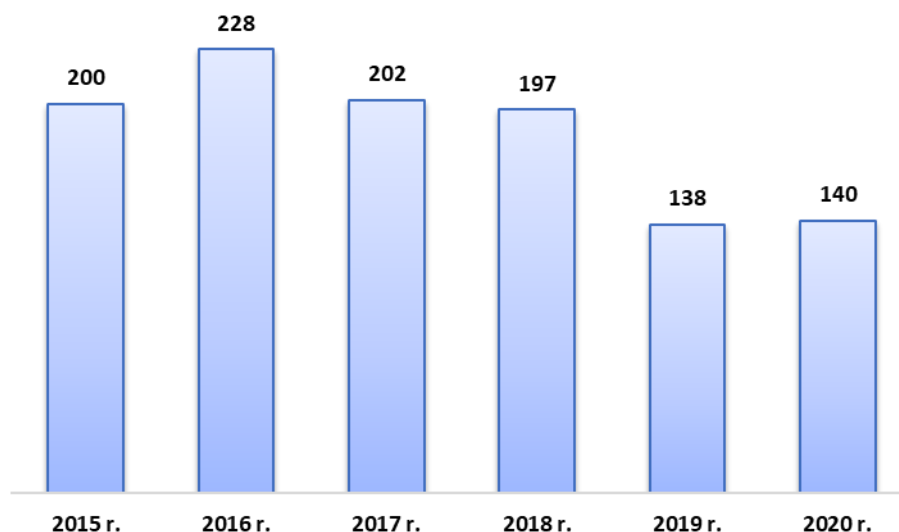
**Rysunek 25. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



### **III.9.3. Staże.**

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2020 r. utworzono łącznie 140 miejsc stażu. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu. W analizowanym okresie największa liczba utworzonych miejsc stażu miała miejsce w 2016 roku – 228.

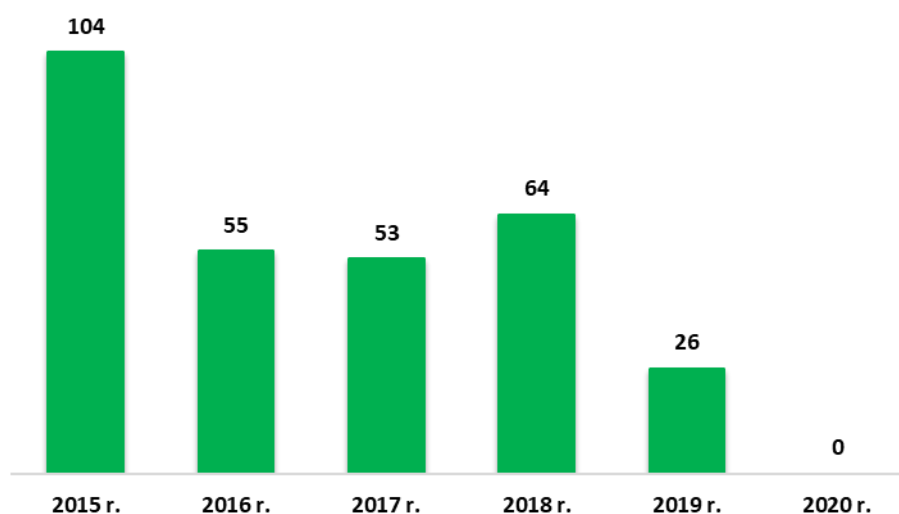
**Rysunek 26. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



#### **III.9.4. Prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną, lub na rzecz społeczności lokalnej. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim nie zorganizował miejsc pracy w ramach prac społecznie użytecznych. Największa liczba miejsc pracy społecznie użytecznych w latach 2015-2020 została utworzona w 2015 roku – 104.

**Rysunek 27. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2015-2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**

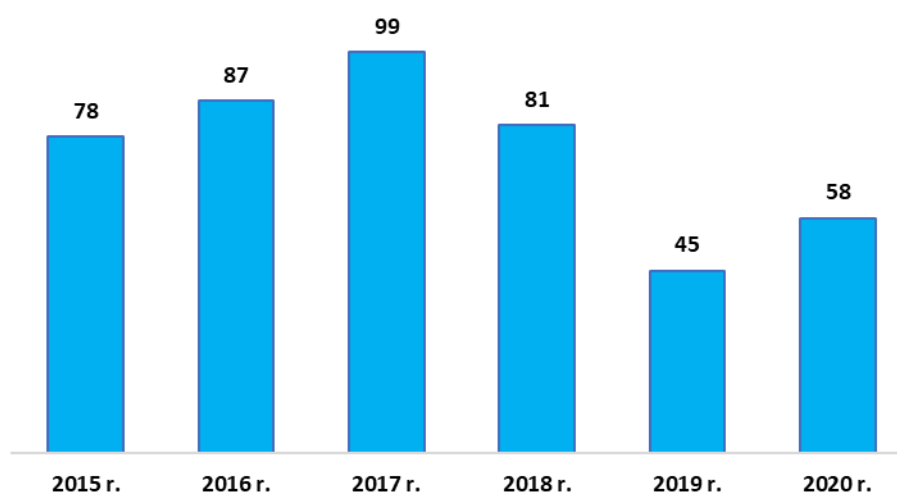




### **III.9.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

W 2020 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim 78 osób bezrobotnych w wyniku otrzymanych środków rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015 – 2020 była najwyższa w 2017 roku – 99 dotacji.

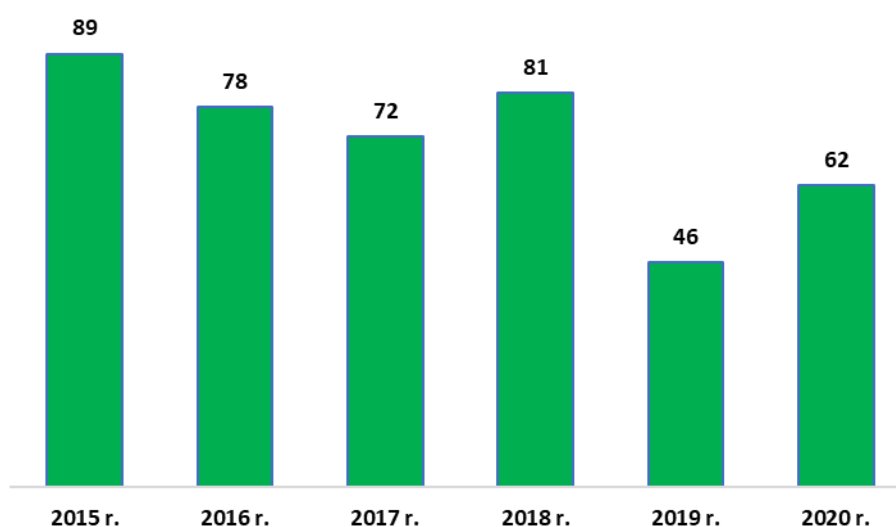
**Rysunek 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



### **III.9.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w ramach zawartych umów utworzył 62 stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015 – 2020 była najwyższa w 2015 roku – 89.

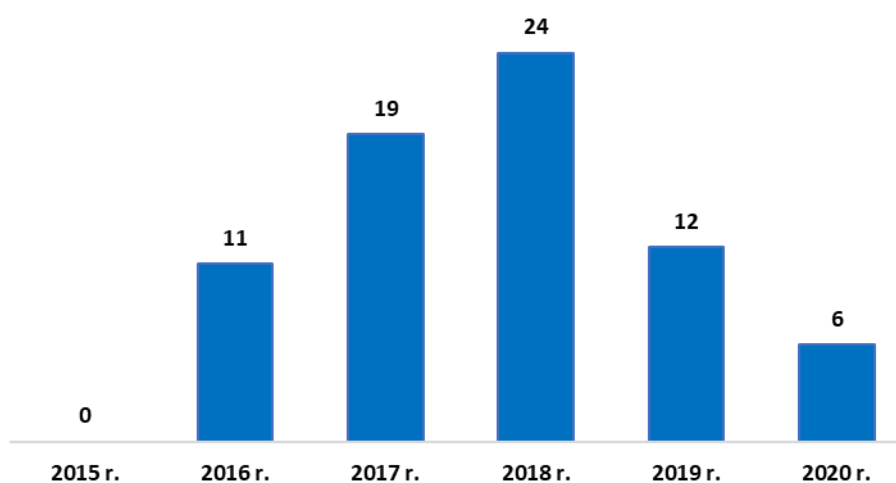
**Rysunek 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



### **III.9.7. Bon na zasiedlenie.**

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Liczba zawartych w 2020 r. umów dotyczących bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wyniosła 6.

**Rysunek 30. Liczba zawartych umów dotyczących bonów na zasiedlenie w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim)**



**III.10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Realizowane w ramach Power i RPO WM.**

1. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowodworskim (IV)**- ze środków EFS z programu POWER 2014-2020– okres realizacji 2019-2022.
2. **Aktywizacja zawodowa osób po ukończeniu 30 roku życia w powiecie nowodworskim (III)** - ze środków EFS z programu RPO WP 2014-2020 – okres realizacji 2019-2022.
3. **„Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój”** - ze środków EFS z programu RPO WP 2014-2020 – okres realizacji projektu 2020-2023 (dot. kształcenia ustawicznego).

### **III.11. Obszary problemowe na lokalnym rynku pracy w powiecie nowodworskim**

Analiza danych statystycznych, która została wykonana w ramach niniejszego opracowania w takich obszarach jak: demografia, edukacja, gospodarka i bezrobocie umożliwiła na wskazanie najważniejszych obszarów problemowych lokalnego rynku pracy. Za kluczowe problemy uznano:

- 1. Duża liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.** Na szczególną uwagę zasługuje duża liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2020 roku w powiecie nowodworskim zarejestrowanych było aż 81,8% osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1 332 osoby). W tym okresie zarejestrowane były 823 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło połowę zarejestrowanych osób bezrobotnych – 50,1%. Dużą grupę stanowili bezrobotni do 30 tego roku życia (458 osób) – 27,9%, powyżej 50 tego roku życia (408 osób) – 24,8% oraz posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (318 osób) – 19,4% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Na koniec 2020 roku w ewidencji zarejestrowane były 233 osoby bezrobotne do 25 roku życia – 14,2%. Tak duża liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmusza do podjęcia intensywnych działań w obszarze promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.
- 2. Feminizacja bezrobocia w powiecie nowodworskim.** Problem bezrobocia wśród kobiet występuje z coraz większym nasileniem w powiecie nowodworskim. Należy zauważyć, że dysproporcje pomiędzy liczbą bezrobotnych kobiet i mężczyzn zwiększają się sukcesywnie. Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (59,0%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze, jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 969 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 546 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (56,3% ogółu zarejestrowanych kobiet).
- 3. Problem długotrwałego bezrobocia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.** Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem niezwykle negatywnym. Wyklucza ludzi z aktywności zawodowej oraz społecznej, powoduje utratę motywacji do działania, a także powoduje, iż osoby pozostające przez długi czas bez możliwości pracy zarobkowej zaczyna cechować „wyczuwana bezradność”. Jest to niezwykle niebezpieczne zjawisko, powodujące utratę zdolności oceny sytuacji i brak umiejętności podejmowania jakichkolwiek działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Osobą bezrobotną długotrwale jest, zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu

pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim na koniec 2020 roku w ewidencji zarejestrowanych było 823 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło aż 50,1% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne, które pozostają bez pracy od kilku lat, znalazły się w bardzo niekorzystnej sytuacji, w ciągu ostatnich lat na rynku pracy zaszło bowiem wiele zmian, za którymi osoby te nie potrafiły nadążyć. Obecnie rynek pracy, ze względu na swe specyficzne właściwości, stwarza szczególnie trudną sytuację dla swoich uczestników. Wymaga zupełnie nowych zachowań, umiejętności w zakresie poszukiwania pracy, przygotowania się i przekwalifikowania, radzenia sobie z bezrobociem, utrzymania miejsca pracy. Posiadane umiejętności osób długotrwale bezrobotnych często ulegają dezaktualizacji. Długookresowe przebywanie bez pracy to także wynik braku chęci podejmowania jakiegokolwiek zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Jedną z przyczyn takiej sytuacji jest rozwinięta na szeroką skalę „szara strefa”, w której osoby długotrwale bezrobotne stanowią większość „pracujących”. Odpowiedzialność za taką sytuację ponoszą także pracodawcy, którzy nie tworzą nowych legalnych miejsc pracy – m.in. ze względu na wysokie koszty utrzymania pracownika. Osoby bezrobotne podejmując taki rodzaj „zatrudnienia”, mają zabezpieczone podstawowe świadczenia ze strony urzędu pracy, w którym są zarejestrowane, oraz w którym zgłaszają zdolność i gotowość do podjęcia zaoferowanego im zatrudnienia. W rzeczywistości takiej gotowości nie wykazują i nie mają nawet zamiaru korzystać z oferowanego im przez publiczne służby zatrudnienia miejsca pracy. Długotrwale bezrobotnych często cechuje niechęć do podjęcia jakiejkolwiek formy zatrudnienia.

- 4. Trudna sytuacja młodych osób bezrobotnych w wieku do 30 lat, w tym do 25 lat oraz bezrobotnych absolwentów.** Problemy osób młodych, na rynku pracy wynikają z wielu aspektów. Z jednej strony nadal zauważalny jest rozdzwitek między ofertą szkół a oczekiwaniami pracodawców. Ponadto zarówno pracodawcy, jak i absolwenci poszukujący pracy sygnalizują, że główną barierą w podjęciu pracy jest brak doświadczenia zawodowego. Kolejnym aspektem mającym wpływ na zjawisko bezrobocia młodych osób jest szybkość dezaktualizacji kwalifikacji. Jak wynika z danych Komisji Europejskiej ponad połowa dzisiejszych uczniów w Unii Europejskiej, będzie pracować w zawodach, o których nikt jeszcze nie słyszał. W tym zakresie niezbędne jest zdobywanie dodatkowych kompetencji, które umożliwią dostosowanie się do zmian. Ponadto istotne jest, aby na etapie edukacji, poza formalnymi kwalifikacjami, młode osoby rozwijały kompetencje związane z wyszukiwaniem informacji, umiejętnością ich wykorzystania oraz otwartością na nową wiedzę. Analizując problem bezrobocia młodych osób, nie można pominąć aspektu świadomego wyboru szkoły. Wybór ten powinien być poprzedzony analizą predyspozycji psychofizycznych oraz ustaleniem mocnych i słabych stron. Problem bezrobocia wśród osób w wieku do 30 roku życia jest tym większy, im trudniejsza sytuacja występuje na lokalnym rynku pracy. Ograniczona liczba

przedsiębiorstw, brak miejsc pracy dla młodych niedoświadczonych zawodowo osób oraz młodych absolwentów, determinuje częstsze migracje młodych osób w poszukiwaniu zatrudnienia. Osoby młode są szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie oni stanowią grupę najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami związanymi z wejściem na rynek pracy. W związku z przedstawionymi informacjami niezwykle ważnym wyzwaniem dla całego systemu edukacyjnego oraz publicznych służb zatrudnienia jest przeciwdziałanie trudnej i skomplikowanej sytuacji młodych osób wstępujących na rynek pracy. Należy zauważyć, iż liczba osób bezrobotnych w wieku do 30 lat wynosiła 458 osób tj. 27,9% ogółu osób bezrobotnych, natomiast liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku do 25 lat - 233, co stanowi 14,2% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

- 5. Niekorzystna sytuacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.** Obecnie mamy do czynienia z powolnymi, choć nieuniknionymi, przemianami i przeobrażeniami struktury społeczno-demograficznej naszego kraju. Z jednej strony wydłuża się średnia długość życia, poprawia przeciętny stan zdrowia, rozwijają się możliwości medycyny. Z drugiej strony spadają wskaźniki dzietności, zmniejsza się udział pokoleń młodszych - przedprodukcyjnych, a rośnie udział pokoleń starszych - poprodukcyjnych. Obecnie kategoria wiekowa 50+ stanowi 34% ogółu ludności Polski, podczas gdy w 2040, według prognoz GUS, jej udział wzrośnie do 50%. Odzwierciedlać się to będzie w wartościach wskaźnika obciążenia demograficznego (stosunek liczby ludności 65+ do ludności w wieku 15-64). W 2030 roku będzie to już 36%, a w 2040 – 41%. Na opisany powyżej proces starzenia się ludności nakłada się także zjawisko transformacji społeczno-gospodarczej. Skutki tych przemian dotknęły w szczególności i dotyczą nadal, pokolenie po 50 roku życia. Bardzo duży odsetek osób powyżej 50 tego roku życia w Polsce nie pracuje. Faktem jest też, iż Polska ma jeden z najniższych w Europie wskaźników zatrudnienia osób dojrzałych. Powszechnie zauważalne jest także pogorszenie się ich sytuacji na rynku pracy, powodujące ryzyko braku zatrudnienia i nieaktywności zawodowej znacznie częstsze niż w innych grupach wiekowych. Osoby w wieku 50 lat i więcej znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i napotykają bariery utrudniające aktywność zawodową. Dotyczą one zarówno kwestii potencjału zawodowego (niezadawalający zakres i poziom umiejętności IT, językowych, biznesowych) oraz aspektów mentalnych związanych z funkcjonowaniem wśród pracodawców stereotypów na temat np. niskiej elastyczności działania i trudności w opanowywaniu nowych kompetencji, jak i barier w samej grupie pracowników 50+ (związanych z potencjalną gotowością do aktywności, tj. niższa samoocena, trudności zdrowotne i inne). Ich trudną pozycję pogłębiają dodatkowo czynniki wynikające ze specyfiki pokolenia: niższy niż u pozostałych kategorii bezrobotnych poziom wykształcenia, trudności w dostosowaniu się do potrzeb pracodawców oraz zmieniających się technologii. Wzrost biernych zawodowo i duża liczba bezrobotnych wśród osób w wieku 50+ stają się

niepokojące w świetle prognoz demograficznych, według których połączenie rosnącej liczby starszych osób w społeczeństwie z zahamowaniem przyrostu naturalnego prowadzi do starzenia się zasobów siły roboczej w Polsce. W związku z powyższym konieczne i uzasadnione jest podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat. Przedwczesna dezaktywacja zawodowa jest poważnym problemem, wymagającym skutecznych interwencji na regionalnym rynku pracy. Ważnym wyzwaniem jest więc wypracowanie odpowiednich rozwiązań, mających na celu zapobieganie przedwczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy poprzez zwiększanie zdolności zatrudnienia starszych pracowników oraz promowanie aktywnego starzenia się. Problem ten jest także istotny i widoczny w powiecie nowodworskim. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 408 osób w wieku powyżej 50 lat – 24,8% ogółu osób bezrobotnych.

- 6. Niekorzystna sytuacja demograficzna w powiecie nowodworskim** – zauważalny jest spadek liczby mieszkańców na przestrzeni lat 2010-2020 oraz ubytek naturalny (oznacza to liczbę zgonów przewyższającą liczbę urodzeń). Powiat nowodworski boryka się z problemem odpływu mieszkańców do innych powiatów lub za granicę. Szczególnie niepokojący jest odpływ osób w wieku produkcyjnym. Można także zaobserwować proces starzenia się społeczeństwa w powiecie - zmniejsza się liczba osób w wieku produkcyjnym, natomiast zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Taka sytuacja stanowi niekorzystną prognozę demograficzną – gospodarczą dla powiatu nowodworskiego. Prognoza demograficzna dla powiatu nowodworskiego jest spójna z prognozą dla województwa. Powiat nowodworski ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzował się dodatnim bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym. Szacuje się, że liczba ludności będzie ulegała stałej regresji. W 2025 roku to szacowana liczba mieszkańców wyniesie 35 186. W 2025 roku powiat nowodworski będzie miał o 394 osoby mniej niż w 2019 roku. W kolejnych dekadach zgodnie z ogólnopolską prognozą demograficzną liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać. W 2035 roku liczba mieszkańców ma się zmniejszyć do 33 584 a w 2045 do 31 278 osób.
- 7.** Niezwykle ważnym i aktualnym problemem oraz czynnikiem demobilizującym młode bezrobotne osoby, młode bezrobotne kobiety posiadające dzieci, **jest brak chęci do pracy motywowany wprowadzeniem nowych instrumentów wspierających rodzinę w postaci świadczeń wychowawczych w ramach programu Rodzina 500+ oraz uzyskiwaniem innych zasiłków z Ośrodka Pomocy Społecznej.** Symptomatyczny jest także sukcesywny wzrost liczby osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Duża grupa młodych bezrobotnych kobiet posiadających dziecko lub dzieci, nie jest zainteresowana aktywizacją zawodową. Informacje o trudnej sytuacji młodych

bezrobotnych osób potwierdzają także dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

#### ***IV. Określenie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy - analiza SWOT dla powiatu nowodworskiego.***

Poniżej przedstawiona została analiza SWOT, która dotyczy efektywności lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim. Analiza SWOT jest jedną z prostszych i najczęściej stosowanych technik analitycznych. Skrót SWOT pochodzi od czterech angielskich słów: Strengths (silne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia). Metoda ta służy do oceny wewnętrznych i zewnętrznych czynników warunkujących rozwój danego podmiotu. W oparciu o pogłębioną analizę znajdujących się w niniejszym raporcie źródeł i wyników badań, identyfikujących kluczowe dla jego rozwoju słabe i mocne strony oraz szanse i zagrożenia na przyszłość. Analiza uwzględnia zarówno czynniki makroekonomiczne, jak i czynniki ściśle związane z popytem na pracę oraz ich dopasowaniem. Bierze przy tym pod uwagę także czynniki społeczne oraz kwestie związane z funkcjonowaniem Publicznych Służb Zatrudnienia. Analiza SWOT obejmuje identyfikację i klasyfikację czynników wewnętrznych (mocne i słabe strony) i zewnętrznych (szanse i zagrożenia) warunkujących rozwój obszaru objętego badaniem. Zderzenie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić pozycję (potencjał) obszaru, a także możliwość osłabienia lub wzmocnienia siły oddziaływania tych czynników. Metoda analizy SWOT jest, w odniesieniu do planów o charakterze społecznym, najlepszym sposobem zidentyfikowania, sklasyfikowania, oceny i zdiagnozowania czynników wpływających na rozwój badanego obszaru i opracowania na tej podstawie najkorzystniejszej strategii.

W przygotowywaniu analizy SWOT lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim przyjęto następujące definicje słabych i mocnych stron oraz szans i zagrożeń:

- **Mocne strony** – to obszary, gdzie obecne działania uważane są za skuteczne w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb, stosowane metody w ich realizacji są również skuteczne, a mechanizmy koordynacji i zarządzania są właściwe. To zjawisko pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy, na które bezpośredni wpływ ma sam Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.
- **Słabe strony** – to obszary występowania słabości w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb oraz przeszkody w wykorzystaniu szans. To zjawisko ograniczające możliwości rozwoju, na które bezpośredni wpływ ma sam Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.
- **Szanse** – to obszary, które będą miały korzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując szanse, należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania oraz ich potencjalne znaczenie. To zjawisko pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim, którego występowanie jest



uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

- **Zagrożenia** – to obszary, które będą miały niekorzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując zagrożenia, należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania zagrożeń oraz ich potencjalne znaczenie. To zjawisko negatywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim, którego występowanie jest uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

**Tabela 42. Analiza SWOT – lokalny rynek pracy w powiecie nowodworskim.**

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dostęp do Morza Bałtyckiego.</li> <li>✓ Dobra zewnętrzna dostępność komunikacyjna Powiatu- Bliskość Aglomeracji Trójmiejskiej i autostrady A1, Elbląga.</li> <li>✓ Dobra zewnętrzna dostępność komunikacyjna Powiatu (Trójmiasto, Obwód Kaliningradzki).</li> <li>✓ Wysoki potencjał zasobów dla rozwoju energetyki odnawialnej.</li> <li>✓ Rzeki (Tuga i Szarpawa), będące częścią szlaków turystycznych i międzynarodowych.</li> <li>✓ Stabilny zasób ludności w wieku produkcyjnym.</li> <li>✓ Znaczne zasoby kapitału ludzkiego.</li> <li>✓ Względnie wysokie nasycenie kapitałem fizycznym w powiecie nowodworskim.</li> <li>✓ Znaczny odsetek młodych ludzi. Znaczny odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym.</li> <li>✓ Cenne, wykształcone zasoby ludzkie do wykorzystania.</li> <li>✓ Dobrze rozwinięta sieć szkół ponadpodstawowych oraz zwiększenie znaczenia procesu poradnictwa zawodowego na etapie edukacji.</li> <li>✓ Rozwinięta sieć szkół średnich i zawodowych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Starzenie się społeczeństwa. Zmiany w strukturze demograficznej ludności, związane ze starzeniem się społeczeństwa, przyczynią się w przyszłości do coraz większego obciążenia osób w wieku produkcyjnym, które będą musiały utrzymywać powiększającą się stale liczbę osób w wieku poprodukcyjnym.</li> <li>✓ Ujemne saldo migracji na terenie powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Dogodne połączenie z innymi miastami stanowiącymi istotny rynek pracy dla mieszkańców powiatu nowodworski - tylko samochodami prywatnymi.</li> <li>✓ Problemem jest komunikacja publiczna - z niektórych miejscowości powiatu nowodworskiego nie ma w ogóle połączeń autobusowych lub są tylko połączenia do miejscowości wewnątrz powiatu oraz do Nowego Dworu Gdańskiego. W celu odbycia podróży poza powiat należy się przesiadać.</li> <li>✓ Dojazd na Mierzęję Wiślaną, gdzie jest najwięcej miejsc pracy w turystyce jest bardzo mocno ograniczony zwłaszcza w</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Rosnący poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych mieszkańców, wzrost świadomości osób dorosłych w zakresie konieczności podnoszenia kwalifikacji.</li><li>✓ Kształcenie w powiecie odbywa się na różnych poziomach. Jakość kwalifikacji pracowniczych gwarantuje rozbudowany i elastyczny system szkolnictwa dający możliwość dostosowania profilu nauczania do potrzeb inwestorów.</li><li>✓ Modernizowana infrastruktura edukacyjna z dobrym wyposażeniem (szkoły średnie).</li><li>✓ Dobrze wykształcona i doświadczona kadra pedagogiczna.</li><li>✓ Zróżnicowana oferta edukacyjna, w tym w zakresie kierunków zawodowych.</li><li>✓ Bliskość dużych ośrodków akademickich – Trójmiasto.</li><li>✓ Podejmowanie zintegrowanych działań lokalnych samorządów w ramach GOM-wartość dodana dla rozwoju gospodarki.</li><li>✓ Duży ruch turystyczny w miejscowościach nadmorskich w sezonie letnim.</li><li>✓ Rozwinięta baza z zakresu usług turystycznych (noclegowa, gastronomiczna).</li><li>✓ Rozwinięta turystyka wodna- możliwość stworzenia produktu turystycznego obejmującego również sezon jesienno – wiosenny.</li><li>✓ Produkty turystyczne, w tym m.in. Pętla Żuławska, turystyka 3S.</li><li>✓ Dostępność potencjalnych terenów inwestycyjnych, (doświadczenie we współpracy z inwestorami zagranicznymi, działania samorządów w zakresie rozwoju przedsiębiorczości) rozbudowana sieć dróg (autostrada A1, sieć dróg krajowych, wojewódzkich, powiatowych, gminnych).</li></ul>	<p>weekendy. Nie ma jak dojechać do pracy i z niej powrócić. Wiele połączeń autobusowych zostało zniesionych ze względów ekonomicznych.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kolejka wąskotorowa jeździ tylko w sezonie i to też nie na całej długości mierzei i ma kilka tylko kursów (raczej jest atrakcją turystyczną) brak komunikacji kolejowej.</li><li>✓ Wiele osób bezrobotnych nie podejmuje zatrudnienia z powodu braku dojazdu do pracy.</li><li>✓ Bardzo wysokie bezrobocie w powiecie nowodworskim. W 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie ponownie wzrosła i wynosiła aż 14,9% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,9% i 6,2%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zajmuje 22 - ostatnie miejsce wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego pod względem stopy bezrobocia.</li><li>✓ Zbyt mała liczba dużych pracodawców na terenie powiatu nowodworskiego.</li><li>✓ Niewystarczające dopasowanie podaży i popytu na rynku pracy (w tym wolny proces re kwalifikacji).</li><li>✓ Brak ścisłego powiązania systemu edukacji z potrzebami rynku pracy.</li><li>✓ Niewystarczające działania umożliwiające zmianę kwalifikacji zawodowej osób dorosłych.</li><li>✓ Słabo rozwinięte innowacyjne formy</li></ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dostępność wykwalifikowanej kadry pracowniczej, zdolnej i gotowej do podjęcia pracy.</li> <li>✓ Rozwój sektora usług i handlu, generujący nowe miejsca pracy.</li> <li>✓ Duża ilość gospodarstw rolnych o małej powierzchni.</li> <li>✓ Duża różnorodność branż reprezentowanych przez mikro i małe przedsiębiorstwa.</li> <li>✓ Pozytywnie na potencjał podmiotów gospodarczych wpływa niewielka odległość pomiędzy miejscowościami powiatu nowodworskiego, a aglomeracją trójmiejską.</li> <li>✓ Wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim. Na koniec grudnia 2020 roku, według danych z bazy REGON, Głównego Urzędu Statystycznego w powiecie nowodworskim funkcjonowały 4 563 podmioty gospodarcze. W porównaniu do danych z 2010 roku liczba podmiotów gospodarczych zwiększyła się aż o 683 podmioty. Dynamika wzrostu podmiotów gospodarczych na przestrzeni lat 2010 – 2020 wyniosła aż 17,6%.</li> <li>✓ Rosnący poziom przedsiębiorczości. W latach 2015 – 2019 obserwowany jest wzrost przedsiębiorczości indywidualnej w każdej z gmin powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Większość osób bezrobotnych – 65,2% to osoby poniżej 45 tego roku życia, a 41,7% nie ukończyło 34 lat.</li> <li>✓ Pozytywny wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę, który w znaczący sposób wpływa na ożywienie regionalnego rynku pracy.</li> <li>✓ Wzrost zainteresowania samozatrudnieniem wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu.</li> </ul>	<p>kształcenia oraz niewielkie wykorzystanie nowoczesnych technologii w procesie kształcenia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Niski kapitał społeczny – niedostateczna świadomość potrzeby i umiejętności współpracy, postaw obywatelskich,</li> <li>✓ Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych.</li> <li>✓ Środowiska wiejskie są często nastawione na otrzymywanie pomocy, postawa roszczeniowa.</li> <li>✓ Stosunkowo słabo rozwinięta mikroprzedsiębiorczość na terenie powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Niska aktywność gospodarcza mieszkańców powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Niedostatek silnych podmiotów gospodarczych.</li> <li>✓ Niezagospodarowane tereny inwestycyjne- słabe zainteresowanie inwestorów.</li> <li>✓ Brak przedsiębiorstw z branż nowoczesnych technologii.</li> <li>✓ Brak specjalnej strefy ekonomicznej na terenie Powiatu, niewystarczająca ilość terenów inwestycyjnych.</li> <li>✓ Niedostateczne wykorzystanie powierzchni rolnych.</li> <li>✓ Niedostateczne wykorzystanie środków pozabudżetowych, w tym z UE na inwestycje.</li> <li>✓ Brak wspólnych działań lokalnych przedsiębiorców o profilu turystycznym.</li> <li>✓ Stosunkowo niewielka liczba inwestycji zagranicznych na terenie powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Migracje z powiatu osób młodych o wysokich kwalifikacjach do dużych ośrodków regionu (Gdańsk, Gdynia, Sopot, Elbląg) przy jednoczesnej niskiej mobilności przestrzennej</li> </ul>
--	---

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Wysoka efektywność dotychczasowych działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.</li><li>✓ Skuteczna realizacja programów rynku pracy.</li><li>✓ Dobrze rozwinięta sieć instytucji otoczenia biznesu.</li></ul>	<p>i zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu nowodworskiego.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Mniejsza liczba przedsiębiorstw z branży produkcyjnej, tworzących miejsca pracy dla pracowników z niskimi kwalifikacjami.</li><li>✓ Wysoki odsetek osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje zawodowe.</li><li>✓ Wysokie bezrobocie wśród kobiet - bierność zawodowa wśród kobiet.</li><li>✓ Długotrwałe bezrobocie wśród kobiet - na 969 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 546 z nich to kobiety długotrwałe bezrobotne (56,3% ogółu zarejestrowanych kobiet).</li><li>✓ Ukryte bezrobocie wśród osób mieszkających na terenach wiejskich oraz pogłębiające się zjawisko wykluczenia społecznego.</li><li>✓ Wzrastająca liczba osób korzystających z pomocy społecznej</li><li>✓ Duży odsetek klientów pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędów Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dla celów innych niż aktywizacja (ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczna), niezainteresowanych zmianą swojej sytuacji lub pracujących w „szarej strefie”</li><li>✓ Wysoka liczba bezrobotnych pozbawionych prawa do zasiłku.</li><li>✓ Bardzo duży odsetek osób długotrwałe bezrobotnych - aż 50,1%.</li><li>✓ Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – aż 30,9% bezrobotnych posiada taki poziom bezrobocia.</li><li>✓ Osoby bezrobotne powyżej 50 tego roku życia to 24,8%.</li><li>✓ Nakładanie się charakterystyk wyróżniających osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</li></ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zmniejszająca się kwota środków finansowych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.</li> </ul>
<b>SZANSE</b>	<b>ZAGROŻENIA</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bliskość aglomeracji Trójmiasta oraz – z rozwiniętą gospodarką i usługami wyższego rzędu.</li> <li>✓ Rozwój lokalnych działań skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych- programy aktywizacji bezrobotnych.</li> <li>✓ Wzrost poziomu przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego.</li> <li>✓ Rosnący poziom akceptacji uczestników rynku pracy do stosowania elastycznych form zatrudnienia.</li> <li>✓ Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz infrastruktury placówek edukacyjnych.</li> <li>✓ Wzrost zainteresowania inwestorów terenami inwestycyjnymi powiatu nowodworskiego oraz wytyczanie nowych terenów inwestycyjnych.</li> <li>✓ Rozwój instytucji rynku pracy.</li> <li>✓ Rozwój gospodarki napędzany poprzez wzrost w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie oraz usługach.</li> <li>✓ Rozwój regionu oraz przemiany na rynku pracy dzięki wykorzystaniu funduszy strukturalnych.</li> <li>✓ Relatywna stabilizacja zatrudnienia w regionie. Utrzymywany poziom zatrudnienia.</li> <li>✓ Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.</li> <li>✓ Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w powiecie.</li> <li>✓ Systematyczny wzrost ilości podmiotów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kryzys gospodarczy wywołany pandemią Covid – 19.</li> <li>✓ Wzrost bezrobocia w związku z kryzysem gospodarczym wywołanym pandemią Covid – 19.</li> <li>✓ Trudne do oszacowania i przewidzenia zmiany na lokalnym rynku pracy wywołane przez pandemię Covid – 19.</li> <li>✓ Likwidacja małych firm w związku z kryzysem gospodarczym i pandemią Covid – 19.</li> <li>✓ Starzenie się społeczeństwa. Spadek liczby osób w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym.</li> <li>✓ Ubytek naturalny (liczba zgonów przewyższająca liczbę urodzeń).</li> <li>✓ Przewidywany odpływ wykwalifikowanych pracowników.</li> <li>✓ Szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie.</li> <li>✓ Postępująca migracja szczególnie osób młodych i wykształconych.</li> <li>✓ Pogłębianie się strukturalnego charakteru bezrobocia ze względu na brak miejsc pracy dla kobiet.</li> <li>✓ Coraz trudniejsza aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ze względu na pozostawanie w rejestrach osób defaworyzowanych na rynku pracy.</li> <li>✓ Brak możliwości identyfikacji osób niechętnych do podjęcia zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP m.in. ze względu na ubezpieczenie</li> </ul>

<p>gospodarczych w powiecie.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Szkolnictwo otwarte na zmianę kierunków, doskonalenie kształcenia praktycznego oraz rozwój doradztwa zawodowego w szkołach</li><li>✓ Inwestycje tworzące nowe miejsca pracy.</li><li>✓ Dobre możliwości rozwoju gospodarstw agroturystycznych oraz innej działalności pozarolniczej na terenach wiejskich</li></ul>	<p>zdrowotne.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Przewidywany wzrost obciążenia demograficznego ze względu na wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.</li><li>✓ Długotrwałe bezrobocie prowadzące do zjawiska ubóstwa, patologii, wykluczenia społecznego oraz marginalizacji.</li><li>✓ Dziedziczenie bezrobocia, a w konsekwencji biedy.</li><li>✓ Niechęć długookresowo bezrobotnych do udziału w programach aktywizacyjnych i podejmowania dalszej edukacji.</li><li>✓ Wzrost liczby osób niepracujących, utrzymujących się z zasiłków socjalnych.</li></ul>
--	--

## ***V. Cele i działania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021- 2030.***

(Odbiorcy, formy wsparcia, źródła finansowania, monitoring Programu po zakończeniu każdego roku według określonego przez Wykonawcę wzoru sprawozdania z podjętych działań za każdy rok).

Na podstawie zgromadzonych i przeanalizowanych danych dokonano określenia i opisanie misji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

### ***Misją strategiczną jest***

*Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu, ochrona miejsca pracy i dążenie do wzrostu poziomu zatrudnienia poprzez aktywne wspieranie lokalnego rynku pracy w partnerstwie z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi oraz instytucjami rynku pracy.*

W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych działań w obszarze rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy dąży do zwiększenia zakresu współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Realizując działania w obszarze wspierania lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, dąży w kooperacji z partnerami do łagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez sytuacje kryzysowe takie jak pandemia Covid-19 oraz aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy takich jak: osoby długotrwale bezrobotne (szczególnie długotrwale bezrobotne kobiety), młode bezrobotne osoby w wieku do 30 lat, osoby starsze w wieku powyżej 50 lat oraz bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Sprzyjać będą one osiągnięciu celu nadrzędnego.

**Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030:**

**wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu nowodworskiego.**

Cel główny, cele szczegółowe oraz priorytety i zadania przyjęte w programie są zgodne z projektem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r. oraz Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r. W ramach Programu określone zostały cztery główne – strategiczne cele, w ramach których zidentyfikowano 20 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań:

**Cel strategiczny 1:**

Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucjami rynku) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.

**Cel strategiczny 2**

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy.

**Cel strategiczny 3**

Wspieranie działań w obszarze edukacji.

**Cel strategiczny 4**

Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.



**Tabela 43. Cele strategiczne, cele szczegółowe, działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030.**

<b>Cel strategiczny I. Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucjami rynku) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.</b>		
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>
I.1 Bieżące monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1. Kontynuowanie i rozpowszechnianie Informacji o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie nowodworskim oraz działaniach podejmowanych w celu łagodzenia jego skutków.	Liczba publikacji. Liczba wysłanych informacji.
	2. Bieżące monitorowanie danych statystycznych, mogących świadczyć o wystąpieniu sytuacji kryzysowej. Monitorowanie sytuacji lokalnych pracodawców.	Liczba opracowanych analiz. Liczba kontaktów z pracodawcami. Liczba wysłanych informacji.
	3. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań na temat lokalnego rynku pracy.	Liczba badań, publikacji, analiz.
	4. Aktywne uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach, szkoleniach związanych z sytuacją na rynku pracy.	Liczba spotkań, warsztatów, konferencji, szkoleń.
I.2. Zintensyfikowanie współpracy z lokalnymi pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi oraz instytucjami rynku pracy– usprawnienie przepływu informacji.	1. Upowszechniania informacji o działaniach podejmowanych przez PUP w Nowym Dworze Gdańskim. Organizacja otwartych spotkań z udziałem przedsiębiorców, instytucji edukacyjnych oraz instytucji rynku pracy (w dobie pandemii działań networkingowych, webinarów, konferencji on-line).	Liczba spotkań, warsztatów, konferencji.
	2. Zwiększenie częstotliwość kontaktów bezpośrednich z pracodawcami, wysyłanie informacji o programach, ofertach i informacjach o lokalnym rynku pracy.	Liczba kontaktów z pracodawcami.
I.3. Doskonalenie metod współpracy z inwestorami krajowymi i zagranicznymi.	1. Opracowywanie, przygotowywanie i bieżące aktualizowanie ofert dla inwestorów obszarach m.in. zasoby ludzkie, nieruchomości i infrastruktura, pomoc publiczna, oferta kulturowa.	Ilość przygotowanych ofert.
I.4. Promowanie powiatu jako sprzyjającego przedsiębiorcom, promocja przedsiębiorców z powiatu oraz ich produktów.	1. Promowanie wśród lokalnych pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	Liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców promujących działania PUP. Liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych dla pracodawców.
	2. Organizowanie targów i giełd pracy.	Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy.
	3. Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.	Liczba pracodawców korzystających z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy i liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy.

<b>Cel strategiczny II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy.</b>		
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>
II.1. Skuteczne pośrednictwo pracy.	1. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami.	Liczba wizyt u pracodawców.
		Liczba pozyskanych ofert pracy.
	2. Dobór kandydatów do pracy odpowiadających zgłaszanym potrzebom.	Liczba wydanych skierowań do pracy.
		Liczba odnotowanych podjęć pracy.
I.2. Poradnictwo zawodowe dostosowane do potrzeb klientów.	1. Pogłębiona pomoc doradcza dla osób zarejestrowanych.	Liczba zorganizowanych giełd pracy.
		Liczba zrealizowanych porad indywidualnych.
	2. Rozwój usług grupowego poradnictwa zawodowego.	Liczba uczestników porad grupowych
		Liczba uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
I.3. Rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu.	1. Organizacja szkoleń zawodowych.	Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych.
		Liczba osób zarejestrowanych skierowanych na szkolenia zawodowe.
	2. Współpraca z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego.	Liczba osób zarejestrowanych, które nabyły nowe kwalifikacje.
		Liczba zrealizowanych bonów szkoleniowych.
I.4. Wsparcie w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego.	1. Organizacja staży, w tym w ramach bonów stażowych.	Liczba zawartych umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
		Liczba przeszkolonych pracowników.
I.5. Rozwój współpracy z pracodawcami.	1. Organizacja miejsc pracy subsydiowanej.	Liczba osób zarejestrowanych skierowanych do odbycia staży.
		Liczba osób skierowanych do odbycia pracy subsydiowanej
	2. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla pracodawców.	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych.
		Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej.
I.6. Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1. Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym upowszechnienie aktualnych danych i prognoz dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.	Liczba pracodawców korzystających z oferty Urzędu.
		Liczba upowszechnionych raportów, sprawozdań dot. sytuacji na rynku pracy.
I.7. Aktywizacja zawodowa grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	1. Opracowanie programów aktywizacji zawodowej dla wszystkich grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Programy mają odpowiadać faktycznym potrzebom osób bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu nowodworskiego, tzn. powinny uwzględniać zapotrzebowanie na rozwój pożądaných kompetencji oraz umiejętności, które pozwolą na wejście na rynek pracy.	Liczba grupowych porad i informacji zawodowych.
		Liczba opracowanych programów/projektów.

	2. Pomoc osobom bezrobotnym w wejściu na rynek pracy.	Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie, w tym za pośrednictwem PUP.
		Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.
	3. Pozyskiwanie dodatkowych funduszy na działania polityki rynku pracy.	Wartość pozyskanych środków z funduszy dodatkowych i liczba osób objętych programami/ projektami.

<b>Cel strategiczny III. Wspieranie działań w obszarze edukacji.</b>			
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>	
III.1. Promowanie idei kształcenia ustawicznego i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.	1. Zwiększanie świadomości osób bezrobotnych na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie spotkań promujących idee.	Liczba zorganizowanych spotkań promujących ideę kształcenia ustawicznego.	
	2. Promowanie kształcenia zawodowego wśród absolwentów szkół gimnazjalnych.	Liczba zorganizowanych spotkań promujących kształcenie zawodowe.	
	3. Zachęcanie osób bezrobotnych do zmiany kwalifikacji zawodowych; promocja mobilności zawodowej.		Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach oferowanych przez PUP.
			Liczba osób bezrobotnych, które odbyły przygotowanie zawodowe dla dorosłych.
			Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych.  Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
4. Promocja i wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.	Liczba pracodawców i pracowników uczestniczących w szkoleniach finansowanych z KFS oraz rodzaj tych szkoleń.		
III.2. Dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy.	1. Tworzenie współpracy pomiędzy szkolnictwem ponadpodstawowym, a lokalnymi przedsiębiorcami w celu stworzenia możliwości dostosowania kierunków kształcenia do realnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.	Liczba podpisanych porozumień.	

	2. Uruchamianie przez szkoły ponadpodstawowe nowych kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb rynku pracy.	Liczba nowych kierunków kształcenia.
--	---	--------------------------------------

<b>Cel strategiczny IV. Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.</b>		
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>
IV.1. Zwiększanie dostępności do oferty Urzędu.	1. Pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na realizację zadań Urzędu.	Ilość pozyskanych środków ze źródeł krajowych.
		Ilość pozyskanych środków ze źródeł europejskich.
	2. Zapewnienie ilości doradców klienta obsługujących 1 bezrobotnego zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Liczba bezrobotnych przypadających na 1 doradcę klienta.
IV.2. Efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy Urzędu.	1. Prowadzenie stałego monitoringu efektywności realizowanych działań aktywizacyjnych.	Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.
	2. Promocja zatrudnienia osób kierowanych na formy aktywizacyjne.	
IV.3. Promocja oferty usług Urzędu.	1. Opracowywanie i wydawanie informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd.	Liczba opracowanych publikacji.
IV.4. Profesjonalni pracownicy Urzędu.	1. Organizacja szkoleń dla pracowników Urzędu.	Liczba pracowników Urzędu skierowanych do odbycia szkoleń z zakresu promocji zatrudnienia.
IV.5. Rozwój współpracy z partnerami na rynku pracy.	1. Nawiązanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy, w tym z agencjami zatrudnienia.	Liczba wspólnie zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu rynku pracy.
IV.6. Zwiększenie interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.	1. Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów lokalnych i społecznościowych w informowaniu o dostępnych ofertach pracy oraz działalności Urzędu Pracy.	Liczba wpisów opublikowanych na stronie internetowej dot. działań podejmowanych przez Urząd.
	2. Promocja usług świadczonych przez Internet tj. m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line.	Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line.
		Liczba ofert pracy zamieszczonych on-line.
3. Rozwój systemu wymiany informacji między instytucjami.	Liczba instytucji, z którymi realizowana jest wymiana informacji w systemie informatycznym.	
		Liczba podpisanych porozumień.
IV.7. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1. Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy.	Liczba przeprowadzonych badań i analiz lokalnego rynku pracy.

	2. Cykliczne prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim.	Liczba pracowników skierowanych do odbycia szkoleń z zakresu promocji zatrudnienia.	Urzędu szkoleń
	3. Upowszechnianie wyników przeprowadzonych badań i analiz.	Liczba wspólnie zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu rynku pracy.	

### ***V.1. Realizatorzy Programu i mierniki monitorowania stopnia realizacji celów.***

Realizatorami poszczególnych działań wskazanych w ramach niniejszego Programu są następujące instytucje:

- Powiatowy Urząd Pracy,
- Starostwo powiatowe,
- Samorządy gminne,
- Ośrodki pomocy społecznej,
- PCPR,
- Pracodawcy,
- Organizacje pozarządowe,
- Szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne,
- Uczelnie wyższe.

Nadzór nad realizacją zadań określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-20230* będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Monitoring będzie odbywał się na bieżąco, natomiast po każdym roku jego realizacji sprawozdanie z wykonania poszczególnych działań przedstawione zostanie łącznie ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za dany rok. Cykliczne monitorowanie stopnia realizacji Programu należy do kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Sprawozdania z realizacji Programu powinny być publikowane na stronie internetowej Urzędu, co zagwarantuje pełny dostęp do informacji. Sposób realizacji Programu będzie poddany corocznemu monitoringowi, na podstawie danych gromadzonych w systemie informatycznym, sprawozdań finansowych i statystycznych oraz informacji pozyskanych od poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu. Program finansowany będzie z następujących źródeł:

#### **➤ Fundusz Pracy**

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady

Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane z rezerwy Ministra.

➤ **Europejski Fundusz Społeczny**

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego, otrzymanych przez Urząd Pracy w wyniku opracowanych projektów systemowych oraz pozyskanych w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

➤ **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznawane będą corocznie zgodnie z wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

➤ **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Wysokość środków PFRON, przeznaczonych na realizację przez Urząd zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ustalana będzie każdego roku przez Radę Powiatu na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy.

➤ **Budżet Powiatowego Urzędu Pracy**

Bieżąca działalność Urzędu finansowana jest ze środków budżetowych do wysokości określonej w planie finansowym na dany rok kalendarzowy. Środki przeznaczane są m.in. na zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu oraz finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych pracowników.

➤ **Regionalny Program Województwa Pomorskiego**

➤ **Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

## **VI. Podsumowanie.**

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030* jest dokumentem programowym wskazującym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy, które mają na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu nowodworskiego na lokalnym rynku pracy i są zgodne z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Realizacja zaplanowanych działań przyczyni się do ograniczenia bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, pomoc osobom młodym w zdobyciu doświadczenia zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonywany będzie corocznie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także prowadzona będzie analiza informacji pozyskanych od pracodawców powiatu nowodworskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych. Wypracowany zostanie nowy model współpracy z pracodawcami ukierunkowany na uproszczenie procedur i wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Wprowadzony zostanie również proefektywnościowy system wydatkowania środków na aktywizację osób bezrobotnych, w którym instrumenty rynku pracy będą dodatkowym wsparciem dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne o słabszej kondycji na rynku pracy oraz zapewniających dalsze zatrudnienie po okresie subsydiowania. Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania zostaną skierowane do osób bezrobotnych oraz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zintensyfikowana zostanie współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających do zaktywizowania osób bezrobotnych z wyżej wymienionych grup. W okresie obowiązywania niniejszego Programu zaplanowane w nim działania będą realizowane w trybie ciągłym, mogą jednak ulec ewentualnemu przeformułowaniu w zależności od potrzeb społecznych i zmieniających się uwarunkowań rynku pracy.

## **Spis rysunków**

Rysunek 1. Mapa powiatu nowodworskiego. ....	8
Rysunek 2. Liczba mieszkańców powiatu nowodworskiego w latach 2010 – 2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	10
Rysunek 3. Przyrost naturalny w powiecie nowodworskim w latach 2010 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	12
Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie nowodworskim w latach 2010-2019. (Opracowanie własne na podstawie danych GUS).....	12
Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie nowodworskim na koniec roku w latach 2010 – 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	14
Rysunek 6. Zatrudnieni w powiecie nowodworskim w latach 2014 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	20
Rysunek 7. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS) .....	28
Rysunek 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	29
Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	30
Rysunek 10. Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	30
Rysunek 11. Napływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	32
Rysunek 12. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	32
Rysunek 13. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS).....	34
Rysunek 14. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w miesiącach styczeń - grudzień w latach 2017-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	35
Rysunek 15. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącach styczeń - grudzień w 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	35



Rysunek 16. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	36
Rysunek 17. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	37
Rysunek 18. Struktura osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	38
Rysunek 19. Struktura osób bezrobotnych według wieku na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim).....	39
Rysunek 20. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim).....	40
Rysunek 21. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	41
Rysunek 22. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	53
Rysunek 23. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	59
Rysunek 24. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2015–2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	59
Rysunek 25. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	60
Rysunek 26. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim).....	61
Rysunek 27. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2015-2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	61
Rysunek 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	62
Rysunek 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	63

*Rysunek 30. Liczba zawartych umów dotyczących bonów na zasiedlenie w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) ..... 63*

**Spis tabel:**

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące gminy powiatu nowodworskiego. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	9
Tabela 2. Charakterystyka gmin powiatu nowodworskiego na koniec 2019 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	10
Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	11
Tabela 4. Ludność powiatu nowodworskiego oraz województwa pomorskiego według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	11
Tabela 5. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2019 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	11
Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie nowodworskim w latach 2025-2045. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego). .....	13
Tabela 7. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa pomorskiego. Stan na 31.12.2020 r (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) 14	
Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa pomorskiego na 1000 mieszkańców. Stan na 31.12.2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	15
Tabela 9. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu nowodworskiego na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	16
Tabela 10. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 30.09.2019 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	16
Tabela 11. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 os. w wieku produkcyjnym w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2015 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	16
Tabela 12. Branże i liczba podmiotów w powiecie nowodworskim na dzień 31.12.2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	17
Tabela 13. Zatrudnieni w powiecie nowodworskim w latach 2014 – 2019 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	20
Tabela 14. Struktura zatrudnienia w powiecie nowodworskim w 2019 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	21
Tabela 15. Pracujący na 1 000 ludności w gminach powiatu nowodworskiego w latach 2015 – 2019. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	21
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku. ..	25

Tabela 17. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku. ....	26
Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego na koniec 2020 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego) .....	27
Tabela 19. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS) .....	28
Tabela 20. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	29
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	30
Tabela 22. Struktura osób bezrobotnych z uwzględnieniem płci według danych na koniec roku w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	31
Tabela 23. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie nowodworskim w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	31
Tabela 24. Napływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	32
Tabela 25. Odpływ osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	33
Tabela 26. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	33
Tabela 27. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącach styczeń - październik latach 2018-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	36
Tabela 28. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	37
Tabela 29. Liczba osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	37
Tabela 30. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	38
Tabela 31. Liczba osób bezrobotnych według wieku w latach 2015-2020 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	39

Tabela 32. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	40
Tabela 33. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	41
Tabela 34. Zawody najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	42
Tabela 35. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31 grudnia 2020 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	43
Tabela 36. Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015 -2020 - stan na 31 grudnia danego roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	44
Tabela 37. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015-2020 - stan na 31 grudnia danego roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim).....	44
Tabela 38. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2015-2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	54
Tabela 39. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów w 2020 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	54
Tabela 40. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2015 – 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	55
Tabela 41. Realizacja działań w ramach KFS w 2020. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim) .....	58
Tabela 42. Analiza SWOT – lokalny rynek pracy w powiecie nowodworskim. ....	70
Tabela 43. Cele strategiczne, cele szczegółowe, działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim na lata 2021-2030.....	78