

UCHWAŁA NR 112/2022
Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim
z dnia 23 sierpnia 2022 r.

w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkół w Nowym Dworze Gdańskim

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 528) oraz art. 63 ust. 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 ze zm.) uchwala się:

§ 1.

W wyniku rozstrzygnięcia konkursu Zarząd Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim powierza stanowisko dyrektora Zespołu Szkół w Nowym Dworze Gdańskim **Pani Ewie Picholi**, nauczycielowi dyplomowanemu, na okres od 1 września 2022 roku do 31 sierpnia 2027 roku.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Nowodworskiemu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Jacek Gross

UZASADNIENIE

W dniu 23 sierpnia 2022 roku Uchwałą Nr 111/2022 Zarząd Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim zatwierdził konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół w Nowym Dworze Gdańskim.

W wyniku konkursu Komisja Konkursowa wyłoniła **Panią Ewę Picholę**, jako kandydatkę na dyrektora Zespołu Szkół w Nowym Dworze Gdańskim, która otrzymała bezwzględną większość głosów obecnych członków Komisji.

Zgodnie z art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 ze zm.), stanowisko dyrektora szkoły powierza organ prowadzący szkołę lub placówkę. W myśl art. 63 ust. 3 cytowanej ustawy, kandydata na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki wyłania się w drodze konkursu. Kandydatowi nie można odmówić powierzenia stanowiska dyrektora. Na podstawie art. 63 ust. 21 powyższej ustawy stanowisko dyrektora szkoły lub placówki powierza się na 5 lat szkolnych. W uzasadnionych przypadkach można powierzyć to stanowisko na krótszy okres, jednak nie krótszy niż 1 rok szkolny.

Przedstawiona uchwała Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim zgodna jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

STAROSTA

Jacek Gross