

**UCHWAŁA NR XI/45/2022**  
**RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski z późniejszymi zmianami.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1526), zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), Rada Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim uchwała:

**§ 1.**

1. Treść § 16 ust. 2 załącznika do uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski otrzymuje brzmienie:

Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, określony kwotowo (tabela 2).

**Tabela 2 - dodatki funkcyjne za inne pełnione funkcje**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego brutto zł</b>
1	Wychowawstwo klasy	400,00
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
3	Mentor	150,00
4	Opiekun stażu	150,00

2. Treść § 17 ust. 3 załącznika do uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski otrzymuje brzmienie:

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora i opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

**§ 2.**

Stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 mają zastosowanie od 1 września 2022 r.

**§ 3.**

Pozostałe zapisy Uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski pozostają bez zmian

**§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady**  
( - )  
**Robert Ciżmowski**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, w tym dodatków za wychowawstwo klasy i grup przedszkolnych oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy a także sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach.

W związku z powyższym należało wprowadzić zmianę w zapisie § 16 ust. 2 i w zapisie § 17 ust. 3 załącznika do uchwały Nr V/42/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski, polegającą na zmianie w tabeli 2 poprzez wprowadzenie nazwy „Mentor” i ustaleniu kwoty w wysokości 150 zł oraz na zwiększeniu dodatku funkcyjnego o 50 zł dla opiekuna stażu i o 100 zł za wychowawstwo klasy.

Uchwała jest uzgadniana ze związkami zawodowymi, zrzeszającym nauczycieli powiatowych placówek oświatowych, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Uchwała powoduje następstwa finansowe w zakresie wypłaty dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących inne funkcje, uwzględnione w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Uchwała Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim zgodna jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

**Przewodniczący Rady**

( - )

**Robert Ciżmowski**