

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania Nagrody Starosty Nowodworskiego i Nagrody Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 511 z późn. zm.), w związku z art. 49 ust. 1 pkt 1, ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) uchwala:

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania Nagrody Starosty Nowodworskiego i Nagrody Dyrektora dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr X/78/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania Nagrody Starosty i Nagrody Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. W budżecie Powiatu Nowodworskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości 1% rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli powiatowych placówek oświatowych, który dzieli się wg zasady:

1) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Starosty Nowodworskiego;

2) 70% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Starosta Nowodworski;

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Dyrektor szkoły/placówki.

3. Środki o których mowa w ust. 1 pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających daną nagrodę.

4. Powiat Nowodworski, jako organ prowadzący, może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród, z przeznaczeniem na Nagrody Starosty Nowodworskiego.

§ 2.

1. Środki z funduszu są przeznaczone dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski, posiadających wyróżniającą ocenę pracy dokonaną w ostatnich 5 latach lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w ostatnim roku.

2. Starosta Nowodworski – ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 – może przyznać nagrodę na wniosek:

1) dyrektora szkoły/placówki oświatowej;

2) rady pedagogicznej;

3) rady rodziców;

4) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli;

5) kierownika Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych.

3. Nagrodę, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, może z własnej inicjatywy, bez konieczności składania wniosku w określonym terminie, przyznać Starosta Nowodworski.

4. Dyrektor szkoły/placówki oświatowej – ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 – może przyznać nagrodę nauczycielowi szkoły/placówki na wniosek:

1) rady pedagogicznej;

2) rady rodziców;

3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli;

4) własny.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole/placówce co najmniej roku.

6. Nagrodę przyznaje się za szczególne osiągnięcia nauczyciela w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki.

§ 3.

1. Wysokość Nagrody Starosty ustala się w kwocie nie mniejszej niż 75% wynagrodzenia nauczyciela początkującego, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie wyższej niż nagroda kuratora oświaty.
2. Wysokość Nagrody Dyrektora ustala się w wysokości nie mniejszej niż 50% wynagrodzenia nauczyciela początkującego, z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie wyższej niż nagroda Starosty.

Rozdział 2.

Szczegółowe kryteria przyznawania nagród nauczycielom

§ 4.

1. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczyciela bierze się pod uwagę szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w szczególności, gdy nauczyciel:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminem maturalnym i/lub egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe/kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- b) osiąga wysokie wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowania programów i publikacji;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;

- 2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego;
- b) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji;
- c) przygotowuje ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów/wychowanków oraz aktywnie uczestniczy w ich realizacji;

- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) wykazuje zaangażowanie w skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły – organizuje pomoc i opiekę uczniom/wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich i nie mieszczących się w uznanych normach zachowań społecznych; udziela pomocy uczniom/wychowankom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym;
- b) organizuje współpracę szkoły/placówki z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę oraz rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny;
- c) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły/placówki, rozwija formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami;
- d) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu, wandalizmu oraz agresji fizycznej i słownej;
- e) sumiennie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę;

- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki:

- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) współpracuje z uczelniami i ośrodkami metodycznymi;

- c) efektywnie uczestniczy w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami/ placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- d) wykazuje inicjatywę i skuteczność na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły;
- e) podejmuje działania na rzecz promowania szkoły w środowisku i kreowania jej pozytywnego wizerunku, m.in. poprzez efektywny udział w pracach różnych instytucji oraz w działalności organizacji społecznych;
- f) efektywnie wypełnia zadania i obowiązki, w szczególności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- g) doskonalą własny warsztat pracy poprzez doksztalcenie i doskonalenie zawodowe.

2. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczyciela bierze się pod uwagę umiejętność dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej z innymi nauczycielami.

Rozdział 3.

Szczegółowe kryteria przyznawania nagrody dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki

§ 5.

Nagroda Starosty Nowodworskiego przyznawana jest dyrektorowi lub wicedyrektorowi szkoły/placówki oświatowej, który legitymuje się wyróżniającymi i znaczącymi w skali powiatu osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z kryteriami zapisanymi w § 4. oraz dodatkowo:

- 1) dba o wysoki poziom nauczania poprzez wzorową organizację pracy szkoły, kreowanie twórczej atmosfery pracy, realizację prawidłowej polityki kadrowej, inspirowanie nauczycieli do samokształcenia i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) skutecznie wprowadza zmiany wynikające z funkcjonowania systemu oświaty;
- 3) rozwija ofertę edukacyjną szkoły w zakresie prowadzonych kierunków kształcenia ogólnego lub zawodowego, z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy a także oczekiwań młodzieży oraz potrzeb środowiska lokalnego;
- 4) efektywnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 5) wykazuje wzorową dbałość o bazę szkoły/placówki, inicjuje i podejmuje działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły;
- 6) dba o bezpieczeństwo uczniów/wychowanków i pracowników szkoły/placówki;
- 7) uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych i wewnętrznych;
- 8) solidnie i terminowo wywiązuje się z zadań określonych w przepisach oświatowych dla stanowiska dyrektora szkoły/placówki.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

§ 6.

- 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych (np. zakończenie roku szkolnego, jubileusz szkoły).
- 2. Nagroda Starosty Nowodworskiego i Nagroda Dyrektora szkoły/placówki z okazji Dnia Edukacji Narodowej przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku.
- 3. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Nowodworskiego należy składać w Starostwie Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim, natomiast wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/ placówki oświatowej w sekretariacie szkoły/placówki oświatowej - w terminie do 20 września każdego roku.
- 4. Wnioski o przyznanie nagród sporządza się ściśle według wzorów określonych w załącznikach, odpowiednio:

1) wzór wniosku o Nagrodę Starosty Nowodworskiego stanowi załącznik nr 1 do załącznika do niniejszej Uchwały;

2) wzór wniosku o nagrodę Dyrektora szkoły/placówki stanowi załącznik nr 2 do załącznika do niniejszej Uchwały.

5. Do wniosku o przyznanie Nagrody Starosty Nowodworskiego należy dołączyć obowiązującą klauzulę informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na publikację wizerunku i danych osobowych.

6. Do wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły/placówki należy dołączyć obowiązującą w danej szkole/placówce klauzulę informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na publikację wizerunku i danych osobowych.

§ 7.

1. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty podejmuje Starosta Nowodworski.

2. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor szkoły/placówki.

3. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszym dokumencie nie będą rozpatrywane.

§ 8.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9.

Wszelkie zmiany w regulaminie są wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 10.

Treść niniejszego załącznika została zaopiniowana przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Powiatu Nowodworskiego.

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

**WNIOSEK
O NAGRODĘ STAROSTY NOWODWORSKIEGO**

**za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań
związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę,
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki**

.....
(podmiot wnioskujący) (nazwa szkoły/placówki**)

1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

2. Data i miejsce urodzenia*:

3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

4. Wykształcenie ogólne, specjalność*:

5. Staż pracy pedagogicznej*:

6. Ocena pracy/ocena dorobku zawodowego*

Ocena: Data otrzymania:

7. Posiadane odznaczenia i nagrody, wraz ze wskazaniem daty ich otrzymania (z ostatnich 5 lat)*

.....
.....
.....
.....

8. Uzasadnienie wniosku (w przypadku otrzymania Nagrody Starosty Nowodworskiego - opis osiągnięć dotyczy okresu od ostatniej daty otrzymania Nagrody Starosty Nowodworskiego)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

9. Opinia Rady Pedagogicznej***

.....
.....

.....	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
10. Podpis podmiotu wnioskującego:	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)

* wypełnia dyrektor placówki/szkoły lub organ prowadzący

** niepotrzebne skreślić

*** tylko w przypadku składania wniosku przez dyrektora (zgodnie z art. 70 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 910 z późn. zm.)

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

**WNIOSEK
O NAGRODĘ DYREKTORA SZKOŁY/PLACÓWKI**

**za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań
związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę,
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki**

.....
(podmiot wnioskujący)

.....
(nazwa szkoły/placówki)

1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

2. Data i miejsce urodzenia*:

3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

4. Wykształcenie ogólne, specjalność*:

5. Staż pracy pedagogicznej*:

6. Ocena pracy/ocena dorobku zawodowego*

Ocena:

Data otrzymania:

7. Posiadane odznaczenia i nagrody, wraz ze wskazaniem daty ich otrzymania (z ostatnich 5 lat)*

.....
.....
.....
.....
.....

8. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

9. Opinia Rady Pedagogicznej ***

.....
.....
.....

..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
9. Podpis podmiotu wnioskującego:	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
10. Przyznaję / nie przyznaję Nagrodę Dyrektora szkoły/placówki** (uzasadnienie w przypadku nieprzyznania nagrody)	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć dyrektora)

* wypełnia dyrektor placówki/szkoły lub organ prowadzący

** niepotrzebne skreślić

*** tylko w przypadku składania wniosku przez dyrektora (zgodnie z art. 70 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 910 z późn. zm.)

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 968 ze zm.) organ prowadzący szkołę/placówkę ustala kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz określa zasadę, iż nagrodę można przyznać po przepracowaniu przynajmniej roku w szkole/placówce oświatowej. Przy ustalaniu powyższych zasad ustawa zobowiązuje organ prowadzący do uwzględniania w szczególności sposobu podziału środków na nagrody, trybu zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. W myśl art. 91d cytowanej ustawy, kompetencje organu prowadzącego określonego w art. 49 ust. 2 wykonuje odpowiednio rada powiatu.

Niniejsza uchwała ma na celu uporządkowanie i zebranie w całość wprowadzanych zmian do Uchwały Nr X/78/2019 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania Nagrody Starosty Nowodworskiego i Nagrody Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski, aktualizację przepisów prawnych oraz korektę kosmetyczną.

Niniejsza uchwała, będąca aktem prawa miejscowego, dotyczy materii objętej zadaniami związków zawodowych. Przedkładana uchwała, na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 854 ze zm.) została zaopiniowana przez organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.