

UCHWAŁA NR XXIII/212/2009
Rady Powiatu Nowodworskiego
z dnia 19 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), uchwala się:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

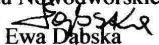
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXI/191/2008 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Nowodworskiego

Ewa Dąbska

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 3) Szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespołu szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Powiat Nowodworski,
- 10) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 11) Regulaminie- należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych rozpoczynających od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) Dyrektorowi- Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego Regulaminu.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole (szkołach) na terenie Powiatu Nowodworskiego jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

§ 4

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego do 50 % osobowego wynagrodzenia zasadniczego za:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz ich efektywność,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- 6) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 9) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych przedsięwzięciach,
- 10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 12) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 13) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 6

1. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) dbałość o wysoką jakość pracy w szkole,
 - 2) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - 3) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych placówki i szkoły, dbałość o wysoką organizację pracy,
 - 5) kształtowanie właściwej atmosfery pracy, integracji, służącej realizacji statutowych zadań szkoły,
 - 6) prawidłowa współpraca z organami szkoły, związkami, stowarzyszeniami i instytucjami w celu promocji i poprawienia wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - 7) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych mające na celu podnoszenie poziomu kształcenia w szkole,
 - 8) twórcze realizowanie zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów,
 - 9) racjonalne wydatkowanie środków i przestrzeganie dyscypliny budżetowej zgodnej z zasadami finansowania szkoły,
 - 10) podejmowanie działań zmierzających do rozwoju bazy dydaktycznej i ciągłej dbałości o majątek, bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7

1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli powiększone o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi przez organ prowadzący.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 i § 6 ustala się do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek przyznaje się na okresy: marzec- maj, czerwiec- sierpień, wrzesień- listopad, grudzień- luty.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor,

- a w stosunku do dyrektora, uwzględniając warunki określone w § 6 Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
6. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku motywacyjnego z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala dla dyrektora Zarząd Powiatu Nowodworskiego uwzględniając: wielkość szkoły (w przypadku zespołów szkół- ilość różnych szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, stan techniczny budynków oraz inne warunki, które mogłyby wpłynąć na wysokość dodatku, a dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkołach, ustala dyrektor w granicach stawek określonych tabelą.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

l.p.	Stanowisko	Miesięczny dodatek funkcyjny w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: a) do 8 oddziałów b) od 9 do 16 oddziałów c) 17 oddziałów i powyżej	30- 50 80-100 90- 120
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	40- 60
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	20- 40
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	80- 100

5.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	30- 50
6.	Kierownik internatu specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	30- 40
7.	Dyrektor rodzinnego domu dziecka	20- 30
8.	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	40- 60

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) funkcję opiekuna stażu (za każdego stażystę)- w wysokość 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 pkt 1-2 przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Nowodworskiego.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przypisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
Nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w następujących wysokościach:
 - 1) nauczyciele poradni psychologiczno- pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych- 3% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) nauczyciele szkół specjalnych, psychologicy i pedagodzy w szkołach specjalnych oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych- 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno- wychowawczych- 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 przysługuje również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
- 2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

§ 13

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) i w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328), z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno- pedagogicznych i innych specjalistycznych, ustala się na każdy stopień awansu zawodowego niniejszą stawkę za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% od dodatku za trudne warunki pracy określone w § 12.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również nauczycielom szkół (klas) specjalnych, prowadzącym zajęcia w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze- według odrębnego programu wykonawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przypis szczególnie stanowi inaczej.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 12 ust.1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły- Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę w jakich warunkach pracy realizowane są zajęcia dydaktyczno- wychowawcze lub zajęcia związane z wewnętrznym nadzorem pedagogicznym.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo- wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudnić w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody (art. 35 Karty).

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznawaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust 4a-Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym że;

- 1) 80% środków funduszu przekazuje się do szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

2. Zasady i kryteria przyznawania nagrody Starosty Nowodworskiego oraz dyrektora szkoły/placówki za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły/placówki określa Regulamin przyjęty odrębną uchwałą Rady Powiatu Nowodworskiego.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 19

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę i przepisy Kodeksu Pracy.
2. Postanowienia regulaminu, zgodnie z regulacją zawartą w ustawie Karta Nauczyciela, mają zastosowanie od dnia 01 stycznia 2009 roku.
3. Stawki wynagrodzenia określone w niniejszym regulaminie podlegają waloryzacji na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999r. Nr 110, poz.1255 z późn. zm.).
4. Projekt regulaminu został uzgodniony z nauczycielskimi organizacjami związkowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2009r.