

ZARZĄDZENIE NR 28/2011
Starosty Nowodworskiego
z dnia 25 sierpnia 2011r.

w sprawie napojów chłodzących, posiłków regeneracyjnych oraz środków higieny osobistej.

Na podstawie art. 232 oraz 233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r., w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60 poz. 279), zarządza się co następuje:

§ 1

Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych.

§ 2

Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne oraz dostarczyć niezbędne środki higieny osobistej.

NAPOJE CHŁODZĄCE

§ 3

Pracownikom Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim zapewnia się nieodpłatnie napoje chłodzące (wodę mineralną), według normy: 0,5 l. napoju chłodzącego na 1 osobę.

§ 4

Warunkiem wydawania napojów chłodzących jest

1. podwyższona temperatura na stanowisku pracy (pow. 28^oC),
2. wykonywanie prac związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,

STAROSTA

inż. Zbigniew Piórkowski

NAPOJE GORĄCE

§ 5

Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie napoje, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy.

§ 6

Warunkiem wydawania napojów gorących jest praca w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością wskaźnika siły chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000, oraz przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C

POSIŁKI REGENERACYJNE

§ 7

Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie posiłki regeneracyjne wydawane ze względów profilaktycznych w formie jednego dania gorącego.

§ 8

Posiłki regeneracyjne powinny zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.

§ 9

Pracodawca zapewnia posiłki pracownikom wykonującym prace:

- 1) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8375 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,
- 2) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C lub wskaźnik obciążenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25°C,
- 3) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca,
- 4) pod ziemią,
- 5) przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

§ 10

Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje

ŚRODKI HIGIENY OSOBISTEJ

§ 11

Obowiązek dostarczania środków higieny osobistej pracownikom Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim został zrealizowany poprzez zapewnienie przy umywalkach dozowników z płynnym mydłem do mycia rąk, suszarek do rąk, oraz papieru toaletowego w ustępach.

§ 12

Traci moc Zarządzenie Nr 16 Starosty Powiatu Nowodworskiego z dnia 15 listopada 1999r., w sprawie napojów chłodzących, posiłków regeneracyjnych oraz środków higieny osobistej.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 sierpnia 2011r.



STAROSTA
[Handwritten signature]
inż. Zbigniew Piórkowski

Pod względem formalno-prawnym
bez zastrzeżeń
NOWY DWÓR GDAŃSKI

dnia 2011 -08- 25

INSPEKTOR
ds. obsługi prawnej

Podpis *[Handwritten signature]*
mgr Lech Kraśniński