

Starosty Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim

z dnia 03 marca 1999 r.

**w sprawie zasad ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz
wypadków zrównanych z wypadkami przy pracy w Starostwie Powiatowym
w Nowym Dworze Gdańskim.**

Na podstawie Ustawy z dnia 26 marca 1974 r.-Kodeks Pracy (Dz.U.Nr 24,poz.141 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 kwietnia 1992r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U.Nr 37,poz.160 z 1992 r.oraz Ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U.Nr 30, poz.144 z 1983 r. z późniejszymi zmianami), zarządza się co następuje:

§ 1

Za **wypadek przy pracy** uważa się zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z pracą oraz wywołało skutek w postaci choroby,uszczerbku na zdrowiu lub śmierci pracownika:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub zleceń przełożonych,
- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności w interesie pracodawcy nawet bez polecenia przełożonego,
- w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy , a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

§ 2

Za **wypadek zrównoważony z wypadkiem przy pracy** uważa się wypadek , jakiemu uległ pracownik:

- w czasie trwania podróży służbowej w okolicznościach innych niż określone dla wypadku przy pracy,chyba że wypadek spowodowany został postępowaniem pracownika, które nie pozostawało w związku z wykonywaniem powierzonych mu zadań,
- w związku z odbywaniem służby w zakładowych i resortowych formacjach samoobrony albo w związku z przynależnością do obowiązkowej lub ochotniczej straży pożarnej,
- przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające w zakładzie pracy organizacje polityczne , zawodowe lub uczestniczące w zorganizowanych przez nie czynów społecznych.

§ 3

Postępowanie oraz ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, a także prawa i obowiązki stron określają załączniki nr 1, 2, 3 i 4a.

§ 4

Pracodawca powoła osobnym dokumentem Zespół powypadkowy w składzie:
-pracownik służby bhp,
-przedstawiciel pracowników (znający przepisy bhp).

§ 5

Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadku śmiertelnego, ciężkiego lub zbiorowego następuje niezwłocznie po zawiadomieniu:

- Państwowej Inspekcji Pracy,
- Prokuratury.

Protokół powypadkowy (załącznik nr 1) pracodawca przesyła do właściwego terenowo organu Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 6

Pracodawca jest obowiązany prowadzić „Rejestr wypadków przy pracy” (załącznik nr 5) oraz sporządzić „Statystyczną kartę wypadku przy pracy” dla Głównego Urzędu Statystycznego (załącznik nr 6) w terminie do 15 dnia roboczego po miesiącu w którym został zatwierdzony Protokół powypadkowy.

§ 7

Koszty związane z ustaleniem okoliczności i przyczyn wypadku pokrywa pracodawca.

§ 8

W celu likwidacji przyczyn występujących wypadków przy pracy pracodawca obowiązany jest do stałego doskonalenia sposobów i metod ustalania i usuwania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, a w szczególności:

- zarządzić stosowanie właściwych środków profilaktycznych oraz środków mających na celu poprawę warunków bhp, a także określić osoby odpowiedzialne za wykonanie poleceń wydanych w związku z wypadkiem,
- zapewnić omówienie okoliczności i przyczyn wypadku z pracownikami zainteresowanymi komórek organizacyjnych zakładu pracy.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RAJCA PRAWNY
mgr *Roman Bielawski*
11 101 4 11 11

STAROSTA
Romuald Drynko ✓
mgr Romuald Drynko