

**Zarządzenie Nr 16  
Starosty Powiatu Nowodworskiego  
z dnia 15.11.1999r.**

**w sprawie napojów chłodzących, posiłków regeneracyjnych oraz środków higieny osobistej.**

Na podstawie art. 232 oraz 233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy ( Dz. U. Nr 24, poz. 141 z póź. zm. ) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. ( Dz. U. Nr 60, poz. 279 ) zarządza się, co następuje:

**§1**

Pracodawca jest obowiązany ze względów profilaktycznych zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie odpowiednie posiłki i napoje.

**NAPOJE CHŁODZĄCE**

**§ 2**

Pracownikom Starostwa Nowodworskiego zapewnia się napoje chłodzące ( woda mineralna ) według normy; 0,5 l napoju chłodzącego dziennie na 1 osobę.

**§ 3**

Warunkiem wydawania napojów chłodzących jest podwyższona temperatura na stanowisku pracy spowodowana warunkami atmosferycznymi ( przekroczenie 28 °C ) oraz decyzja Pracodawcy.

**§ 4**

Szczegółowe zasady wydawania napojów chłodzących ustala pracodawca w porozumieniu z przedstawicielami pracowników.

## NAPOJE GORĄCE

### § 5

Z uwagi na brak możliwości organizacyjnych przygotowania gorących napoi pracodawca jest obowiązany do wyposażenia stanowisk pracy w urządzenia do ich przygotowania.

### § 6

W przypadku przygotowania napoi gorących przez samych pracowników należy wydać im herbatę suchą w ilościach:

- pracownikom na stanowiskach robotniczych - 200 g/ miesięcznie
- pracownikom na stanowiskach nierobotniczych - 100 g/ miesięcznie

## POSIŁKI REGENERACYJNE

### § 7

Pracodawca zapewnia posiłki regeneracyjne pracownikom:

1. Wykonującym ciężkie prace fizyczne powodujące efektywny wydatek energetyczny organizmu:
  - u kobiet powyżej 1100 kcal
  - u mężczyzn powyżej 2000 kcal
  - A) W pomieszczeniach zamkniętych ( temperatura pow. 10<sup>0</sup> C )
    - u kobiet powyżej 1000 kcal
    - u mężczyzn powyżej 1500 kcal
  - B) Na otwartej przestrzeni - zimą ( od 01 listopada do 31 marca )
    - u kobiet powyżej 1000 kcal
    - u mężczyzn powyżej 1500 kcal
  - C) Pod ziemią.
2. Zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych, innych zdarzeń losowych.

§ 8

Posiłki powinny zawierać około:

- 50 % - 55 % węglowodanów,
- 30 % - 35 % tłuszczów,
- 15 % białek,
- wartość kaloryczną około 1000 kcal.

§ 9

Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent za napoje i posiłki.

**ŚRODKI HIGIENY OSOBISTEJ**

§ 10

1. Pracownikom na stanowiskach nierobotniczych przyznaje się normatywnie, miesięcznie 100g mydła, 2 rolki papieru toaletowego oraz 1 ręcznik na 6 miesięcy.
2. Pracownikom na stanowiskach robotniczych przyznaje się normatywnie, miesięcznie 200g mydła, 2 rolki papieru toaletowego, 1 opakowanie pasty bhp oraz 1 ręcznik na 6 miesięcy.

§ 11

Środki higieny osobistej będą wydawane:

- co kwartał - mydło, papier, pasta
- co 2 kwartały - ręczniki

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1.5.11.1999

STAROSTA  
*Dryńko*  
mgr Romuald Dryńko

*Uzgodowano pod wzgl.*  
RADCA PRAWNY  
*Kłobasik*