UCHWAŁA NR 346/2013

Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim

z dnia 11 lipca 2013

w sprawie: wniesienia wkładu własnego do projektu „Szansa na pracę - kontynuacja", współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 595), w związku z uchwałą Nr 119/2012 Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 18 stycznia 2012r. w sprawie zatwierdzenia projekt pn. „Szansa na pracę - kontynuacja" nr konkursu nr 01/POKL/6.1.2/2011 Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich" Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie" Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) oraz przyjęcia go do realizacji po otrzymaniu decyzji o przyjęciu wniosku do finansowania, uchwala się:

§1

Postanawia się wnieść z budżetu jednostki samorządu terytorialnego wkład własny w wysokości 15% ogólnej kwoty wydatków kwalifikowalnych do projektu „Szansa na pracę - kontynuacja", realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich" Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie", w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2013 r.

§2

Traci moc Uchwała Nr 266/2012 z dnia 21.12.2012r. Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

STAROSTA

mgr Ewa Dąbska

UZASADNIENIE

Zgodnie z dokumentacją konkursową na konkurs otwarty nr 01/POKL/6.1.2/2011 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich" Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie", jednym z wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu jest uchwała właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego zatwierdzająca poświadczenie wniesienia wkładu własnego w wysokości 15% ogólnej kwoty dofinansowania. Łączna kwota wydatków kwalifikowalnych stanowi całkowity koszt projektu i wynosi 387 593,70 zł. Wkład własny w wysokości 58 139,05 zł stanowi 15% kosztów(w tym wkład własny na 2012r. wynosi 24 052,56 zł., a w 2013r. 34 086,49 zł) Realizację projektu pn. „Szansa na pracę - kontynuacja" zaplanowano na okres od 01.01.2012r. do 31.12.2013r. **Wprowadzona zmiana związana jest ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej POKL, iż wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2012r. była wypłacona w 2013r., natomiast wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2013r. będzie wypłacona w 2014r., zgodnie z Ustawą z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).**

Zmiana Uchwały Nr 266/2012 z dnia 21.12.2012r. Zarządu Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim dotyczy zmiany wysokości wniesionego wkładu własnego w latach 2012r. i w 2013r. tj.: w związku z realizacja projektu w okresie 2 lat (2012 i 2013) budżet dzielono odrębnie na każdy rok realizacji zadania. W końcu 2012r. jednostka dokonała zmiany w planie budżetu na 2012r. – zmniejszenie wkładu własnego o kwotę 46,19zł., zwiększając w ten sposób wkład własny w budżecie projektu na rok 2013r. Było to możliwe w związku z realizacją budżetu w okresie dłuższym niż jeden rok.

Realizacja projektu pn. „Szansa na pracę - kontynuacja" pozwoli na eliminację barier utrudniających skuteczne prowadzenie aktywnej polityki rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez PUP w Nowym Dworze Gdańskim poprzez:

- zwiększenie liczby pośredników pracy oraz doradców zawodowych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zgodnie z wymogami standardów usług rynku pracy.

STAROSTA

mgr Ewa Dąbska