

**Zarządzenie Nr 4/2006
Starosty Powiatu Nowodworskiego
z dnia 20 marca 2006 roku**

**w sprawie: zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
Starostwa Powiatowego w Nowym Dworze Gdańskim.**

Na podstawie art. 103 ustawy z dnia 02 lutego 1996 roku – Kodeks Pracy (DZ. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 roku w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz.U. Nr 103, poz. 472 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin trybu i zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych dla pracowników Starostwa Powiatu Nowodworskiego”, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Zobowiązuje się Kierowników Wydziałów, Samodzielne Stanowiska Pracy do stosowania i przestrzegania Regulaminu trybu i zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
2. Nadzór nad prawidłowym wdrażaniem i stosowaniem niniejszego Zarządzenia sprawuje Sekretarz Powiatu.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 26/2004 Starosty Powiatu Nowodworskiego z dnia 16 sierpnia 2004 roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą od dnia 1 kwietnia 2006 roku.

pod względem formalno-prawnym
bez zastrzeżeń
RADCA PRAWNY
Krzysztof Zieniuk
Nowy Dwór Gd. dnia podpis



STAROSTA
[Signature]
mgr inż. Mirosław Mojski

REGULAMIN
TRYBU I ZASAD PODNOSZENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW STAROSTWA POWIATU NOWODWORSKIEGO.

§ 1

Pracownicy Starostwa Powiatu Nowodworskiego mogą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe w dwóch formach:

1. szkolnych – w szkołach wyższych, wieczorowych, zaocznych;
2. pozaszkolnych – w ramach organizowanych szkoleń.

TRYB I ZASADY PODNOSZENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH W
FORMACH SZKOLNYCH.

§ 2

Niniejszy Regulamin określa zasady i warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Starostwa w szkołach wyższych, wieczorowych, zaocznych, eksternistycznych, podyplomowych, zwanych dalej „szkołami”.

§ 3

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych może być realizowane na podstawie:

1. skierowania,
2. bez skierowania pracodawcy, jeżeli podyktowane to jest potrzebami kadrowymi Starostwa i uwzględnieniami w postaci umowy zawartej pomiędzy stronami.

§ 4

Starosta Powiatu może pokryć do 50% czesnego, jednak nie więcej niż 700 zł kosztów nauki w ciągu roku kalendarzowego (za jeden semestr) pracownika, studiującego na kierunku nauczania zgodnym z zakresem działania na zajmowanym stanowisku, biorąc pod uwagę w szczególności:

1. posiadanie środków budżetowych na ten cel;
2. ocenę pracy na zajmowanym stanowisku;
3. potrzeby kadrowe Starostwa.

§ 5

Nie pokrywa się kosztów związanych z nauką pracowników, którzy kształcą się na studiach zaocznych, na kierunkach niezgodnych z potrzebami Starostwa oraz powtarzającymi semestr lub rok z powodu niezadowalających wyników nauce.

§ 6

Starosta Powiatu może skierować do szkoły w danym roku pracowników, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7

Każdy pracownik Starostwa może ubiegać się o zgodę na podjęcie nauki, z wyjątkiem osób zatrudnionych na okres próbny, czas określony i czas wykonania określonej pracy.

§ 8

Pracownicy Starostwa występują z prośbą o wyrażanie zgody na podjęcie nauki w formach szkolnych do Starosty Powiatu w terminie do końca miesiąca lutego każdego roku.

§ 9

Prawa i obowiązki stron w procesie dokształcania pracowników w formach pozaszkolnych określa szczegółowo umowa zawarta pomiędzy pracownikiem a pracodawcą, stanowiąca Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

TRYBY I ZASADY KSZTAŁCENIA W FORMACH POZASZKOLNYCH.

§ 10

Starostwo Powiatu Nowodworskiego kieruje pracowników w celu kształcenia, dokształcania i doskonalenia zawodowego w formach pozaszkolnych (kursy, seminaria) w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 11

Realizacja zasad dokształcania pracowników w formach pozaszkolnych odbywa się na podstawie potrzeb Starostwa. Stanowisko ds. organizacyjnych kieruje pracowników na szkolenia na podstawie Planu szkoleń pracowników Starostwa Powiatu Nowodworskiego,

zatwierdzonego przez Starostę. Ilość osób kierowanych na szkolenia w danym roku uzależniona jest od posiadanych środków finansowych.

§ 12

Na podstawie planu szkoleń, o którym mowa w § 11, Wydział Organizacyjny i Spraw Obywatelskich Starostwa składa informację o potrzebach finansowych szkoleń do Głównego Księgowego Starostwa, celem uwzględnienia jej w planach wydatków Starostwa.

§ 13

Pracownik ds. organizacyjnych Starostwa prowadzi:

1. ewidencje pracowników podnoszących kwalifikacje (według Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt –1227- Bc – Samokształcenie, Doksztalcanie);
2. ewidencje pracowników przeszkolonych (według Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt 1230- Bc- ewidencja szkolonych);

wydaje skierowania i prowadzi bieżący nadzór nad realizacją planu szkoleń w danym roku kalendarzowym.

§ 14

Prawa i obowiązki stron w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Starostwa nie uregulowane w niniejszym regulaminie określa Rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 roku i sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. Nr 103, poz.472).

§ 15

Pracowników Starostwa obejmuje samokształcenie oraz udział w szkoleniach wewnętrznych organizowanych przez Starostwo Powiatowe.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

UMOWA

W dniu, pomiędzy Starostwem Powiatowym w Nowym Dworze Gdańskim, zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez Starostę Mirosława Molskiego, a
zamieszkałą/zamieszkałym w
zwaną/zwanym dalej pracownikiem, została zawarta umowa o następującej treści.

§ 1

Pracodawca zobowiązuje się pokryć opłaty za naukę pobraną przez szkołę w wysokości słownie: w ciągu roku kalendarzowego (za 1 semestr nauki).

§ 2

W przypadku powtarzania semestru (roku) nauki z powodu niezadowalających wyników w nauce, świadczenia, o których mowa § 1 nie przysługują przez okres powtarzania semestru (roku) nauki.

§ 3

Pracownik, który w trakcie nauki lub po jej ukończeniu w terminie lat:

- rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem;
- z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia, z jego winy;

jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na jego naukę w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub w trakcie nauki.

§ 4

W przypadku przerwania nauki przez pracownika bez uzasadnionej przyczyny, pracownik zobowiązany jest do zwrotu całości kosztów świadczeń poniesionych przez pracodawcę.

§ 5

Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów, o których mowa w § 1 umowy mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:

1. szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzone orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie oddzielnych przepisów, jeżeli pracodawca

nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;

2. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy spowodowanej niepełnosprawnością , bądź ustania stosunku pracy w związku z upływem kadencji Rady Powiatu lub wcześniejszym odwołaniem pracownika;
3. przeprowadzeniem się pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości.

§ 6

Umowę obowiązuje od dnia

§ 7

Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia nauki przez pracownika w terminie określonym w § 6.

§ 8

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach – jeden dla pracownika, dwa dla pracodawcy.

PRACODAWCA

PRACOWNIK