

**UCHWAŁA NR XVII/129/2016  
RADY POWIATU W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

z dnia 25 maja 2016 r.

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.**

Na podstawie art. 42 ust 7 pkt 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) oraz art. 4 ust 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.) uchwała się:

**§ 1.**

Określa się zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc uchwała Nr XI/63/2011 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 25 października 2011 r., w sprawie: zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu w Nowym Dworze  
Gdańskim

**Jacek Gross**

Załącznik do Uchwały Nr XVII/129/2016  
Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim  
z dnia 25 maja 2016 r.

**Zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.**

**§ 1.**

1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły (zespołu) lub placówki oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole (zespole) lub placówce, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” lub § 1 uchwały Nr XI/62/2011 Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 25 października 2011 r., w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, zwanej dalej „Uchwałą”, na wymiar określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów, - od 9 do 16 oddziałów, - 17 i więcej oddziałów,	8
		5
		3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 11 oddziałów, - od 12 do 17 oddziałów, - 18 i więcej oddziałów,	12
		9
		7
2	Kierownik praktycznej nauki zawodu	7
3	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	10
4	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	4
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	8
5	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno - wychowawczym, kierownik internatu: - do 70 wychowanków, - powyżej 70 wychowanków,	10
		8

2. W przypadku nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z ust. 1 obowiązuje tego nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.

## § 2.

Zwalnia się dyrektora i wicedyrektora szkoły (zespołu) lub placówki oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole (zespole) lub placówce, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w ramach posiadanych środków finansowych, z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela lub § 1 Uchwały na czas powierzenia przez zarząd powiatu zadań przekraczających obowiązki wynikające z organizacji szkoły (zespołu) lub placówki.

## UZASADNIENIE

Przedstawiony projekt uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim określa zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole lub placówce, przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 4 ust 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 z późn. zm.) powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie edukacji publicznej. Natomiast art. 12 pkt 11 cytowanej ustawy stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu.

Podstawą do uregulowania powyższego jest art. 42 ust 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) który stanowi, iż organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiaru obniżek, o których mowa w ust 6 ustawy, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust 3 ustawy. Stosowanie do art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zadania i kompetencje organu prowadzącego wykonuje rada powiatu.

Niniejszy projekt uwzględnia aktualny stan organizacyjny szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawiony projekt uchwały Rady Powiatu w Nowym Dworze Gdańskim, zgodny jest z założeniami Strategii Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2015-2024, obszar priorytetowy: Kapitał ludzki i społeczny (P2), cel strategiczny: CS 2.1 Rozwinięty i w pełni wykorzystany kapitał ludzki, cel operacyjny: CO 2.1.6 Podniesienie poziomu i jakości edukacji oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Projekt uzyskał pozytywną opinię Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowym Dworze Gdańskim i Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Nowym Dworze Gdańskim.

Wobec powyższego podjęcie stosownej uchwały jest w pełni uzasadnione.